



# PROGESP

PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS

Modelo de gestão de pessoas

# Equipe de elaboração

## **Pró-reitora de Gestão de Pessoas**

Mirian Dantas dos Santos

## **Pró-reitor Adjunto de Gestão de Pessoas**

Joade Cortez Gomes

## **Diretora de qualidade de vida, saúde e segurança do trabalho**

Gilvânia Morais de Araújo Fernandes

## **Diretora de desenvolvimento de pessoas**

Michelle Paiva Cruz

## **Diretora de administração de pessoal**

Solange Álvares dos Santos

## **Assessor técnico**

Walter Pedro Silva Júnior

## **Design gráfico**

Mauricio Oliveira Jr. (SEDIS)

# Modelo de Gestão de Pessoas

- EIXOS**
- Promoção da saúde e segurança no trabalho
  - Desenvolvimento de pessoas
  - Lazer e vida social
  - Práticas de gestão do trabalho



<b>MISSÃO</b>
Promover a política de gestão de pessoas da UFRN, visando ao desenvolvimento pessoal, social e profissional, zelando pelos direitos, saúde e qualidade de vida no trabalho.
<b>VISÃO</b>
Ser referência na gestão de pessoas no âmbito do serviço público federal, com práticas inovadoras e atendimento de excelência.
<b>VALORES</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Comprometimento</li><li>• Criatividade e Inovação</li><li>• Eficiência e Eficácia</li><li>• Ética</li><li>• Impessoalidade</li><li>• Integração</li><li>• Legalidade</li><li>• Respeito às pessoas, à liberdade de expressão e à diversidade</li><li>• Responsabilidade social e ambiental</li><li>• Solidariedade</li><li>• Sustentabilidade</li><li>• Transparência</li></ul>



# Gestão da Força de Trabalho



**Dimensionamento de Pessoal**  
Docente / Técnico

**Distribuição da Força de Trabalho**  
Docente  
Resolução 100/23 - CONSEPE  
Técnico-administrativo  
Resolução 041/xx - CONSAD

**Seleção**

**Concurso público**  
Magistério Federal  
Técnico-administrativo  
Professor substituto

↑  
**POLÍTICA DE COTAS**

**Alocação e Movimentações**

**Remoção**  
Docente  
Resolução 060/2020 - CONSEPE  
Técnico-administrativo  
Resolução 056/2018 - CONSAD

**Redistribuição**  
Resolução Conjunta  
008/2023-CONSEPE/CONSAD

**Gestão por Competências**

**Gestão por competências (Institucionais, docentes e técnicos)**  
Orienta os processos de desenvolvimento, movimentação, por exemplo

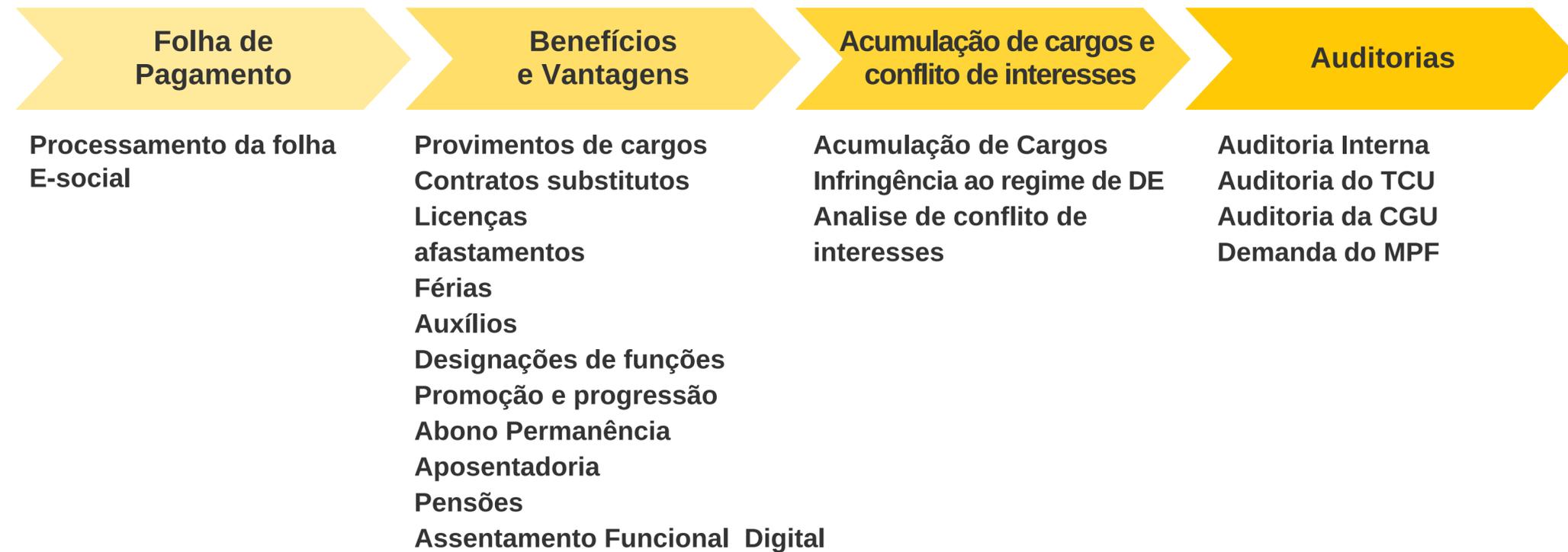
**Planejamento do Trabalho**

**Distribuição de Carga Horária Docente**  
Resolução 229/2016 - CONSEPE  
  
**Programa de Gestão e Desempenho**  
Resolução 011/2022 - CONSAD

**Comissões responsáveis** – Câmara de Gestão de Pessoas; Comissão Própria de Pessoal Técnico-Administrativo em Educação – CPPTAE; Comissão Permanente de Desenvolvimento Institucional (CPDI); Comissão de Heteroidentificação

**Sistemas** – SIGRH; SIGAA; Polare; SISDIP

## Concessão e controle dos direitos e Vantagens, acumulação de cargos, auditorias e conflito de interesses



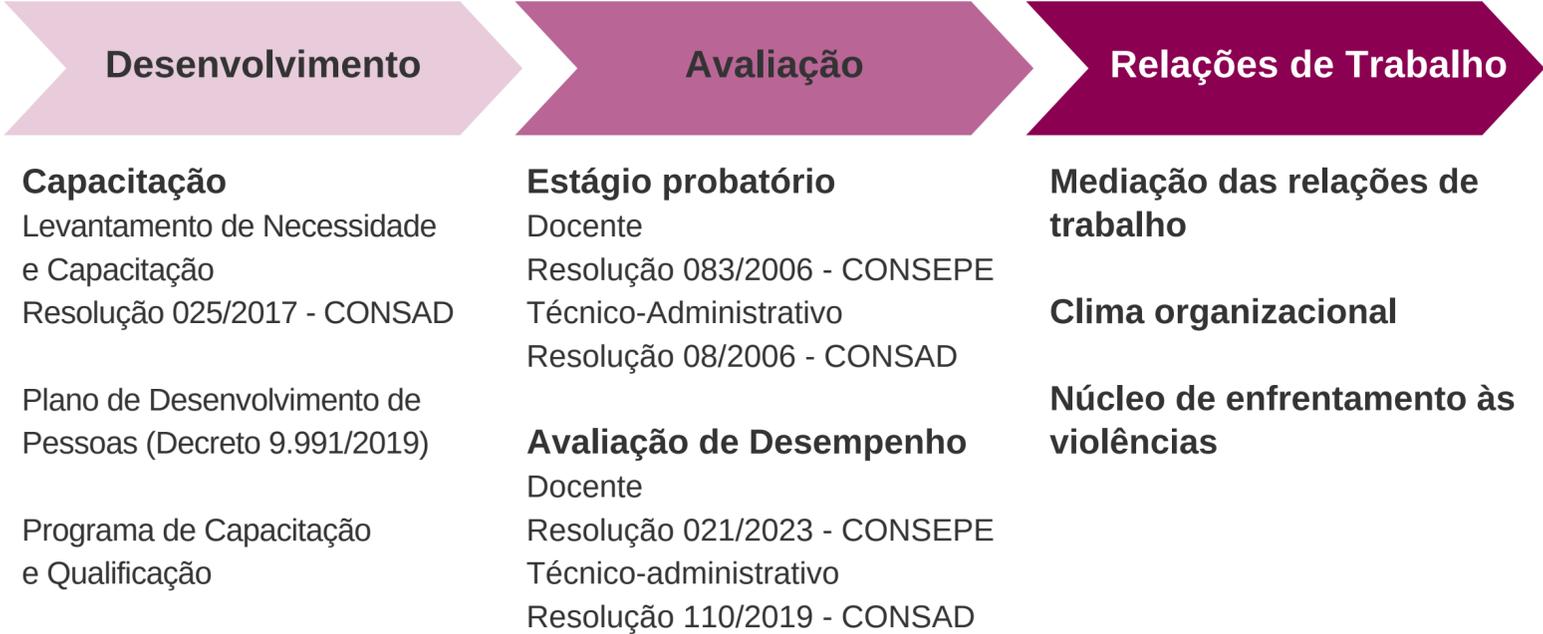
**Comissões responsáveis** – Comissão Própria de Pessoal Docente (CPPD), Grupos de Trabalho e Comissões Internas

**Sistemas** – SIGRH; SIAPE, SIGEPE; e- Pessoal; e-Aud; e-Soacial, Seci





# Desenvolvimento de pessoas

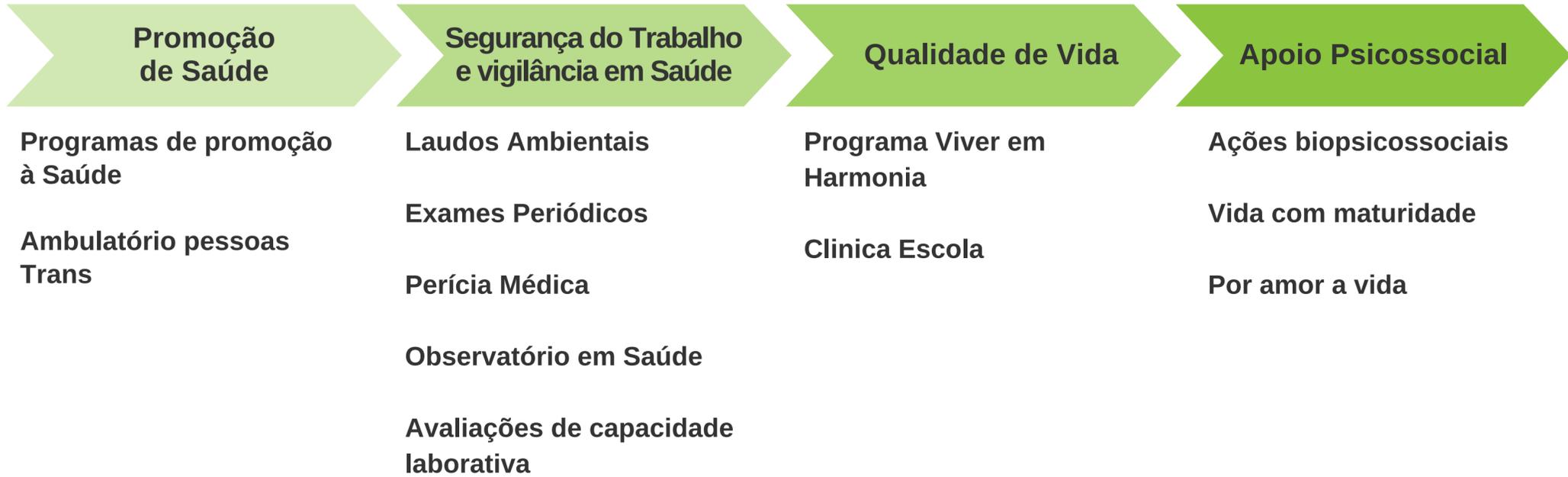


**Comissões responsáveis** – Comitê de capacitação; Comissão de Humanização das relações do trabalho; Espaço Acolher

**Sistemas** – SIGRH



# Promoção de Qualidade de Vida e Segurança no Trabalho



**Comissões responsáveis** – Comitê Gestor do Programa de Qualidade de Vida, Comissão Interna de Saúde e Segurança do Trabalho, Comissão de Saúde Mental

**Sistemas** – SIGRH, Siape Saúde, SouGov

## INDICADORES ESTRATÉGICOS



## INDICADORES TÁTICOS

# Indicadores Estratégicos de Gestão de Pessoas

# 1

## Taxa de absenteísmo por doença com características relacionadas ao trabalho

### Finalidade

Identificar qual a taxa de absenteísmo dos servidores por motivo de doença com características relacionadas ao trabalho a fim de subsidiar melhoria nas políticas de gestão de pessoas.

### Fórmula de cálculo

$(\text{Número de dias não trabalhados por motivos de doenças com características relacionadas ao trabalho} / \text{Número de servidores} \times \text{Número de dias de exercício}) \times 100$

# 2

## Taxa de desenvolvimento de competências por meio de capacitações

### Finalidade

Promover o desenvolvimento de competências críticas junto aos servidores (gestores, docentes e técnico-administrativos) por meio de capacitações.

### Fórmula de cálculo

$(\text{Percentual de capacitações alinhadas às Competências} + \text{Percentual de competências críticas desenvolvidas} / 2) \times 100$

# 3

## Índice de qualidade de vida no trabalho

### Finalidade

Compreender a qualidade de vida no trabalho junto aos servidores, concedendo-lhes, desta forma, um espaço para participação e construção coletiva, a fim de fortalecer ações que viabilizem a promoção à saúde em sua concepção integral e a melhoria do clima organizacional.

### Fórmula de cálculo

$\text{média do conceito da dimensão 'apoio da chefia e da organização'} + \text{média do conceito da dimensão 'conforto físico'} + \text{média do conceito da dimensão 'controle e pressão'} + \text{média do conceito da dimensão 'coesão entre os pares'} / 4$

# 4

## Índice de consolidação do modelo do PGD

### Finalidade

Acompanhar o processo de consolidação do modelo PGD na UFRN.

### Fórmula de cálculo

Média dos quesitos do instrumento de avaliação

# Indicadores Táticos de Gestão de Pessoas

## Seleção e Recrutamento

- Quantitativo de concursos homologados por categoria funcional
- Quantitativo de vagas ofertadas por categoria funcional
- Quantitativo de nomeações por categoria funcional

## Perfil da força de trabalho

- Quantitativo geral de servidores
- Quantitativo e percentual de servidores por sexo
- Percentual de servidores por faixa etária e sexo
- Quantitativo de servidores por escolaridade
- Quantitativo de servidores por Etnia
- Quantitativo e percentual de servidores por categoria funcional
- Quantitativo de servidores por Classe e Cargo
- Quantitativo de servidores por Campus e unidade de trabalho
- Quantitativo de servidores por Carga horária
- Quantitativo de servidores por modalidade de trabalho
- Percentual de servidores em teletrabalho integral

## Movimentação de Pessoal

- Quantitativo de processo por tipo de movimentação (redistribuição, remoção)

## Perfil da Remuneração

- Total do custo com pessoal (mensal, anual)
- Total de despesa com pessoal por tipo de vínculo
- Remuneração média dos docentes por padrão de carreira
- Remuneração média dos técnico-administrativos por nível de classificação
- Quantitativo de servidores docentes por faixa de remuneração
- Quantitativo de servidores técnico-administrativos por faixa de remuneração
- Distribuição da remuneração por categoria funcional

## Afastamentos

- Quantitativo por tipo de afastamento e por categoria

## Rotatividade

- Rotatividade geral (%) por categoria funcional e ano
- Rotatividade de desligamento (%) por categoria funcional e ano
- Quantitativo de admissões por ano/trimestre/mês/dia
- Quantitativo de desligamentos por ano/trimestre/mês/dia
- Quantitativo de admissões por categoria funcional e nível de classificação
- Quantitativo de admissões por Cargo
- Quantitativo de admissões por Tipo de admissão
- Quantitativo de admissões por Campus
- Quantitativo de desligamentos por categoria funcional e nível de classificação
- Quantitativo de desligamentos por Cargo
- Quantitativo de desligamentos por Tipo de admissão
- Quantitativo de desligamentos por Campus

## Desenvolvimento de Pessoas

- Quantitativo de servidores por conceito na avaliação de desempenho
- Quantitativo de progressões por tipo e por categoria funcional
- Percentual de servidores em estágio probatório
- Quantitativo de ações de desenvolvimento por vínculo
- Quantitativo de concluintes nas ações de desenvolvimento por vínculo
- Quantitativo de vagas disponibilizadas para os servidores por vínculo
- Quantitativo de servidores ingressantes em pós-graduação
- Quantitativo de servidores cursando pós-graduação
- Quantitativo de atendimentos de enfrentamento ao assédio e discriminação realizados
- Quantitativo de participações em ações de capacitação voltadas para o enfrentamento ao assédio e discriminação

## Perfil das Funções

### gratificadas

- Quantitativo de funções gratificadas
- Quantitativo de funções por sexo
- Percentual de funções por sexo e faixa etária
- Quantitativo de funções por escolaridade
- Quantitativo de funções por etnia
- Quantitativo de funções por categoria funcional
- Quantitativo de funções por Tipo de função
- Quantitativo de funções por Atividade desempenhada
- Rol de responsáveis

### Qualidade de Vida no Trabalho

- Quantitativo de participantes por ações e projetos
- Quantitativo de avaliações periciais por finalidade
- Quantitativo de atividades de segurança do trabalho realizadas

**UFERN** | **PROGESP**