

Resultado:

UNIVERSIDADE FEDERAL DO RIO GRANDE DO NORTE - UFRN

FATORES	ÍNDICE DO FATOR	DESVIO-PADRÃO	ÍNDICE DESTACADO POR FATOR	ITEM
APOIO DA CHEFIA E DA ORGANIZAÇÃO	3,80	0,29	4,22	QUESTÃO 01: A CHEFIA IMEDIATA COLABORA COM O PROCESSO DE RESOLUÇÃO DE CONFLITOS NO MEU AMBIENTE DE TRABALHO.
			4,34	QUESTÃO 02: OS(AS) SERVIDORES(AS) PODEM CONTAR COM O APOIO DA CHEFIA IMEDIATA.
			4,27	QUESTÃO 03: QUANDO NECESSÁRIO, A CHEFIA IMEDIATA AJUDA OS(AS) SERVIDORES(AS) NO DESENVOLVIMENTO DE SEU TRABALHO.
			3,48	QUESTÃO 04: OS ESFORÇOS DOS(AS) SERVIDORES(AS) PARA EXECUTAR O TRABALHO SÃO RECONHECIDOS PELA UFRN.
			3,44	QUESTÃO 05: QUANDO OS(AS) SERVIDORES(AS) CONSEGUEM DESEMPENHAR BEM O SEU TRABALHO, ELES(AS) SÃO RECONHECIDOS(AS).
			3,54	QUESTÃO 06: OS CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO SÃO BEM DIVULGADOS PELA UFRN.
			3,96	QUESTÃO 07: A CHEFIA IMEDIATA ELOGIA QUANDO OS(AS) SERVIDORES(AS) FAZEM UM BOM TRABALHO.
			4,06	QUESTÃO 08: A CHEFIA IMEDIATA CONSIDERA AS SUGESTÕES DOS(AS) SERVIDORES(AS) PARA A MELHORIA DOS PROCESSOS E DO AMBIENTE DE TRABALHO.
			4,45	QUESTÃO 09: A CHEFIA IMEDIATA TEM RESPEITO PELOS(AS) SERVIDORES(AS).
			3,74	QUESTÃO 10: NA UFRN, OS(AS) SERVIDORES(AS) TÊM CLAREZA ACERCA DAS ATIVIDADES QUE DEVEM DESEMPENHAR.
			3,61	QUESTÃO 11: A CHEFIA IMEDIATA FORNECE FEEDBACK (DEVOLUTIVA) SOBRE O DESEMPENHO DOS(AS) SERVIDORES(AS).
			3,74	QUESTÃO 12: NO MEU SETOR, AS ENTREGAS DE RESULTADOS SÃO DIALOGADAS ENTRE A CHEFIA E OS SERVIDORES.
			3,42	QUESTÃO 13: NA UFRN, OS(AS) GESTORES(AS) SÃO RECEPTIVOS(AS) ÀS CRÍTICAS RELATIVAS AO TRABALHO.
			3,83	QUESTÃO 14: A PARTICIPAÇÃO DOS(AS) SERVIDORES(AS) NA TOMADA DE DECISÕES SOBRE O TRABALHO É ESTIMULADA PELA CHEFIA IMEDIATA.
			3,84	QUESTÃO 15: NO MEU SETOR, AS ATIVIDADES SÃO DISTRIBUÍDAS CONSIDERANDO AS ESPECIFICIDADES DOS(AS) SERVIDORES(AS) DA UNIDADE.
			3,94	QUESTÃO 16: NA UFRN, A COMUNICAÇÃO ENTRE A CHEFIA IMEDIATA E OS(AS) SERVIDORES(AS) FAVORECE O ALCANCE DOS OBJETIVOS/METAS.
			3,70	QUESTÃO 17: AS MUDANÇAS PLANEJADAS E IMPLEMENTADAS PELA GESTÃO DA UFRN MELHORAM O FUNCIONAMENTO DA INSTITUIÇÃO.
			3,53	QUESTÃO 18: AS MUDANÇAS NA UFRN SÃO INFORMADAS AOS(AS) SERVIDORES(AS).
			3,69	QUESTÃO 19: MINHA UNIDADE É INFORMADA DAS DECISÕES QUE A ENVOLVEM.
			3,73	QUESTÃO 20: NO MEU SETOR, AS ATIVIDADES SÃO DISTRIBUÍDAS CONSIDERANDO AS POTENCIALIDADES DOS(AS) SERVIDORES(AS) DA UNIDADE.
3,51	QUESTÃO 21: NA UFRN, AS IDEIAS INOVADORAS SÃO ESTIMULADAS.			
3,74	QUESTÃO 22: NA UFRN, AS DÚVIDAS DOS(AS) SERVIDORES(AS) SÃO ESCLARECIDAS.			
4,08	QUESTÃO 23: A CHEFIA IMEDIATA OPORTUNIZA A PARTICIPAÇÃO DOS (AS) SERVIDORES(AS) EM AÇÕES DE CAPACITAÇÃO.			
3,81	QUESTÃO 24: A UFRN OFERECE OPORTUNIDADES DE CAPACITAÇÃO CONSIDERANDO AS DEMANDAS DE TRABALHO DOS(AS) SERVIDORES(AS).			
3,64	QUESTÃO 25: OS(AS) SERVIDORES(AS) SÃO CAPACITADOS(AS) PELA INSTITUIÇÃO PARA ATENDEREM AS DEMANDAS EXIGIDAS NO TRABALHO.			
3,58	QUESTÃO 26: NA UFRN, AS MUDANÇAS PROPOSTAS PELA GESTÃO CONTRIBUEM PARA A MELHORIA DA QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO.			
3,48	QUESTÃO 27: OS(AS) SERVIDORES(AS) DA UFRN TÊM ACESSO AOS EQUIPAMENTOS/MOBILIÁRIOS NECESSÁRIOS PARA REALIZAR SUAS ATIVIDADES.			
3,35	QUESTÃO 28: OS EQUIPAMENTOS/MOBILIÁRIOS DE TRABALHO SÃO ADEQUADOS PARA PREVENIR RISCOS À SAÚDE.			
3,43	QUESTÃO 29: O MEU AMBIENTE DE TRABALHO POSSUI ESTRUTURA FÍSICA ADEQUADA ÀS NECESSIDADES LABORAIS DOS(AS) SERVIDORES(AS).			
3,43	QUESTÃO 30: O MEU AMBIENTE DE TRABALHO POSSUI EQUIPAMENTOS E MOBILIÁRIOS QUE FAVORECEM O BOM DESEMPENHO.			
3,37	QUESTÃO 31: O MEU AMBIENTE DE TRABALHO POSSUI ESTRUTURA FÍSICA ADEQUADA PARA PREVENIR RISCOS À SAÚDE.			
3,98	QUESTÃO 32: EXISTE ILUMINAÇÃO ADEQUADA NO MEU AMBIENTE DE TRABALHO.			
4,12	QUESTÃO 33: O MEU AMBIENTE DE TRABALHO É LIMPO.			
3,35	QUESTÃO 34: NA UFRN, AS AÇÕES DE PROMOÇÃO DA ACESSIBILIDADE ATENDEM AS ESPECIFICIDADES DOS(AS) SERVIDORES (AS).			
3,13	QUESTÃO 35: NA UFRN, SERVIDORES COM NECESSIDADES ESPECÍFICAS (PESSOAS COM DEFICIÊNCIA E/OU COM MOBILIDADE REDUZIDA) ENCONTRAM AMBIENTES ACESSÍVEIS.			
3,36	QUESTÃO 36: A UFRN PROMOVE AÇÕES QUE CONTRIBUEM PARA A PREVENÇÃO DE ACIDENTES DE TRABALHO.			
3,19	QUESTÃO 37: NA UFRN, SERVIDORES COM NECESSIDADES ESPECÍFICAS (DEFICIÊNCIA E/OU MOBILIDADE) ENCONTRAM AMBIENTES FAVORÁVEIS AO DESEMPENHO DAS ATIVIDADES.			
2,23	QUESTÃO 38: NO MEU SETOR, EXISTE CONTROLE EXAGERADO SOBRE OS(AS) SERVIDORES(AS).			
2,20	QUESTÃO 39: NA UFRN, TUDO É EXAGERADAMENTE CONTROLADO.			
1,68	QUESTÃO 40: AQUI, A CHEFIA IMEDIATA USA INDEVIDAMENTE OS PROCESSOS INSTITUCIONAIS DA UFRN PARA PUNIR OS(AS) SERVIDORES(AS).			
2,63	QUESTÃO 41: OS HORÁRIOS DOS(AS) SERVIDORES(AS) SÃO COBRADOS COM RIGOR PELA CHEFIA IMEDIATA.			
1,72	QUESTÃO 42: NO MEU SETOR, OS SERVIDORES(AS) SÃO PRESSIONADOS(AS) A TRABALHAR PARA ALÉM DA CARGA HORÁRIA PREVISTA.			
1,63	QUESTÃO 43: A CHEFIA IMEDIATA PRESSIONA OS SERVIDORES O TEMPO TODO.			
2,61	QUESTÃO 44: NO MEU SETOR, NADA É FEITO SEM AUTORIZAÇÃO DA CHEFIA IMEDIATA.			
2,30	QUESTÃO 45: A UFRN PRESSIONA EXAGERADAMENTE PARA QUE AS TAREFAS SEJAM FEITAS DENTRO DO PRAZO PREVISTO.			
2,53	QUESTÃO 46: NO MEU AMBIENTE DE TRABALHO A SOBRECARGA DE ATIVIDADES IMPOSSIBILITA OS SERVIDORES DE PARTICIPAREM DE AÇÕES DE CAPACITAÇÃO.			
2,12	QUESTÃO 47: NO MEU SETOR, OS(AS) SERVIDORES(AS) SÃO IMPOSSIBILITADOS(AS) DE PARTICIPAR DE AÇÕES VOLTADAS À PROMOÇÃO DE QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO.			
4,07	QUESTÃO 48: NO MEU SETOR, OS PARES CONSEGUEM DIALOGAR ACERCA DE PROBLEMAS DE FORMA RESPEITOSA.			
4,05	QUESTÃO 49: NO MEU SETOR, AS RELAÇÕES ENTRE OS(AS) TRABALHADORES(AS) SÃO HARMONIOSAS E CORDIAIS.			
3,83	QUESTÃO 50: NO MEU SETOR, OS(AS) TRABALHADORES(AS) SE SENTEM À VONTADE PARA CONTAR OS SEUS PROBLEMAS PARA ALGUNS(MAS) COLEGAS.			
4,31	QUESTÃO 51: NO MEU SETOR, OS(AS) TRABALHADORES(AS) RECEBEM BEM UM(A) NOVO(A) COLEGA.			
4,14	QUESTÃO 52: NO MEU SETOR, OS(AS) SERVIDORES(AS) AUXILIAM UNS AOS OUTROS EM SUAS DIFICULDADES.			
4,05	QUESTÃO 53: NA UNIDADE ONDE TRABALHO, O DIÁLOGO ENTRE OS PARES É UTILIZADO PARA RESOLVER OS PROBLEMAS.			
CONFORTO FÍSICO	3,47	0,31	3,48	QUESTÃO 27: OS(AS) SERVIDORES(AS) DA UFRN TÊM ACESSO AOS EQUIPAMENTOS/MOBILIÁRIOS NECESSÁRIOS PARA REALIZAR SUAS ATIVIDADES.
			3,35	QUESTÃO 28: OS EQUIPAMENTOS/MOBILIÁRIOS DE TRABALHO SÃO ADEQUADOS PARA PREVENIR RISCOS À SAÚDE.
			3,43	QUESTÃO 29: O MEU AMBIENTE DE TRABALHO POSSUI ESTRUTURA FÍSICA ADEQUADA ÀS NECESSIDADES LABORAIS DOS(AS) SERVIDORES(AS).
			3,43	QUESTÃO 30: O MEU AMBIENTE DE TRABALHO POSSUI EQUIPAMENTOS E MOBILIÁRIOS QUE FAVORECEM O BOM DESEMPENHO.
			3,37	QUESTÃO 31: O MEU AMBIENTE DE TRABALHO POSSUI ESTRUTURA FÍSICA ADEQUADA PARA PREVENIR RISCOS À SAÚDE.
			3,98	QUESTÃO 32: EXISTE ILUMINAÇÃO ADEQUADA NO MEU AMBIENTE DE TRABALHO.
			4,12	QUESTÃO 33: O MEU AMBIENTE DE TRABALHO É LIMPO.
			3,35	QUESTÃO 34: NA UFRN, AS AÇÕES DE PROMOÇÃO DA ACESSIBILIDADE ATENDEM AS ESPECIFICIDADES DOS(AS) SERVIDORES (AS).
			3,13	QUESTÃO 35: NA UFRN, SERVIDORES COM NECESSIDADES ESPECÍFICAS (PESSOAS COM DEFICIÊNCIA E/OU COM MOBILIDADE REDUZIDA) ENCONTRAM AMBIENTES ACESSÍVEIS.
			3,36	QUESTÃO 36: A UFRN PROMOVE AÇÕES QUE CONTRIBUEM PARA A PREVENÇÃO DE ACIDENTES DE TRABALHO.
CONTROLE E PRESSÃO	2,17	0,38	3,19	QUESTÃO 37: NA UFRN, SERVIDORES COM NECESSIDADES ESPECÍFICAS (DEFICIÊNCIA E/OU MOBILIDADE) ENCONTRAM AMBIENTES FAVORÁVEIS AO DESEMPENHO DAS ATIVIDADES.
			2,23	QUESTÃO 38: NO MEU SETOR, EXISTE CONTROLE EXAGERADO SOBRE OS(AS) SERVIDORES(AS).
			2,20	QUESTÃO 39: NA UFRN, TUDO É EXAGERADAMENTE CONTROLADO.
			1,68	QUESTÃO 40: AQUI, A CHEFIA IMEDIATA USA INDEVIDAMENTE OS PROCESSOS INSTITUCIONAIS DA UFRN PARA PUNIR OS(AS) SERVIDORES(AS).
			2,63	QUESTÃO 41: OS HORÁRIOS DOS(AS) SERVIDORES(AS) SÃO COBRADOS COM RIGOR PELA CHEFIA IMEDIATA.
			1,72	QUESTÃO 42: NO MEU SETOR, OS SERVIDORES(AS) SÃO PRESSIONADOS(AS) A TRABALHAR PARA ALÉM DA CARGA HORÁRIA PREVISTA.
			1,63	QUESTÃO 43: A CHEFIA IMEDIATA PRESSIONA OS SERVIDORES O TEMPO TODO.
			2,61	QUESTÃO 44: NO MEU SETOR, NADA É FEITO SEM AUTORIZAÇÃO DA CHEFIA IMEDIATA.
			2,30	QUESTÃO 45: A UFRN PRESSIONA EXAGERADAMENTE PARA QUE AS TAREFAS SEJAM FEITAS DENTRO DO PRAZO PREVISTO.
			2,53	QUESTÃO 46: NO MEU AMBIENTE DE TRABALHO A SOBRECARGA DE ATIVIDADES IMPOSSIBILITA OS SERVIDORES DE PARTICIPAREM DE AÇÕES DE CAPACITAÇÃO.
COESÃO ENTRE OS PARES	4,08	0,16	2,12	QUESTÃO 47: NO MEU SETOR, OS(AS) SERVIDORES(AS) SÃO IMPOSSIBILITADOS(AS) DE PARTICIPAR DE AÇÕES VOLTADAS À PROMOÇÃO DE QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO.
			4,07	QUESTÃO 48: NO MEU SETOR, OS PARES CONSEGUEM DIALOGAR ACERCA DE PROBLEMAS DE FORMA RESPEITOSA.
			4,05	QUESTÃO 49: NO MEU SETOR, AS RELAÇÕES ENTRE OS(AS) TRABALHADORES(AS) SÃO HARMONIOSAS E CORDIAIS.
			3,83	QUESTÃO 50: NO MEU SETOR, OS(AS) TRABALHADORES(AS) SE SENTEM À VONTADE PARA CONTAR OS SEUS PROBLEMAS PARA ALGUNS(MAS) COLEGAS.
			4,31	QUESTÃO 51: NO MEU SETOR, OS(AS) TRABALHADORES(AS) RECEBEM BEM UM(A) NOVO(A) COLEGA.
			4,14	QUESTÃO 52: NO MEU SETOR, OS(AS) SERVIDORES(AS) AUXILIAM UNS AOS OUTROS EM SUAS DIFICULDADES.