

Relatório da consulta pública com servidores

Enfrentamento ao assédio e à
discriminação na UFRN



A Universidade Federal do Rio Grande do Norte (UFRN), por meio da Resolução nº 009/2023 - CONSEPE/CONSAD, instituiu a Política de Prevenção e Enfrentamento ao Assédio e à Discriminação no âmbito da instituição. Essa política contempla o Programa de Prevenção e Enfrentamento ao Assédio e à Discriminação, sob a coordenação do Núcleo de Apoio às Pessoas em Situação de Violência.

Como parte das ações planejadas pelo Núcleo, entre os dias 26 de setembro e 15 de outubro de 2024, foi realizada uma Consulta Pública direcionada aos servidores técnico-administrativos e docentes. O objetivo foi compreender suas percepções sobre assédio moral, assédio sexual e discriminação na UFRN, além de incentivar a participação por meio do envio de sugestões e propostas para o Programa.

O questionário foi respondido de forma anônima, garantindo a confidencialidade dos participantes e a proteção das informações compartilhadas, que serão utilizadas exclusivamente para os fins mencionados.

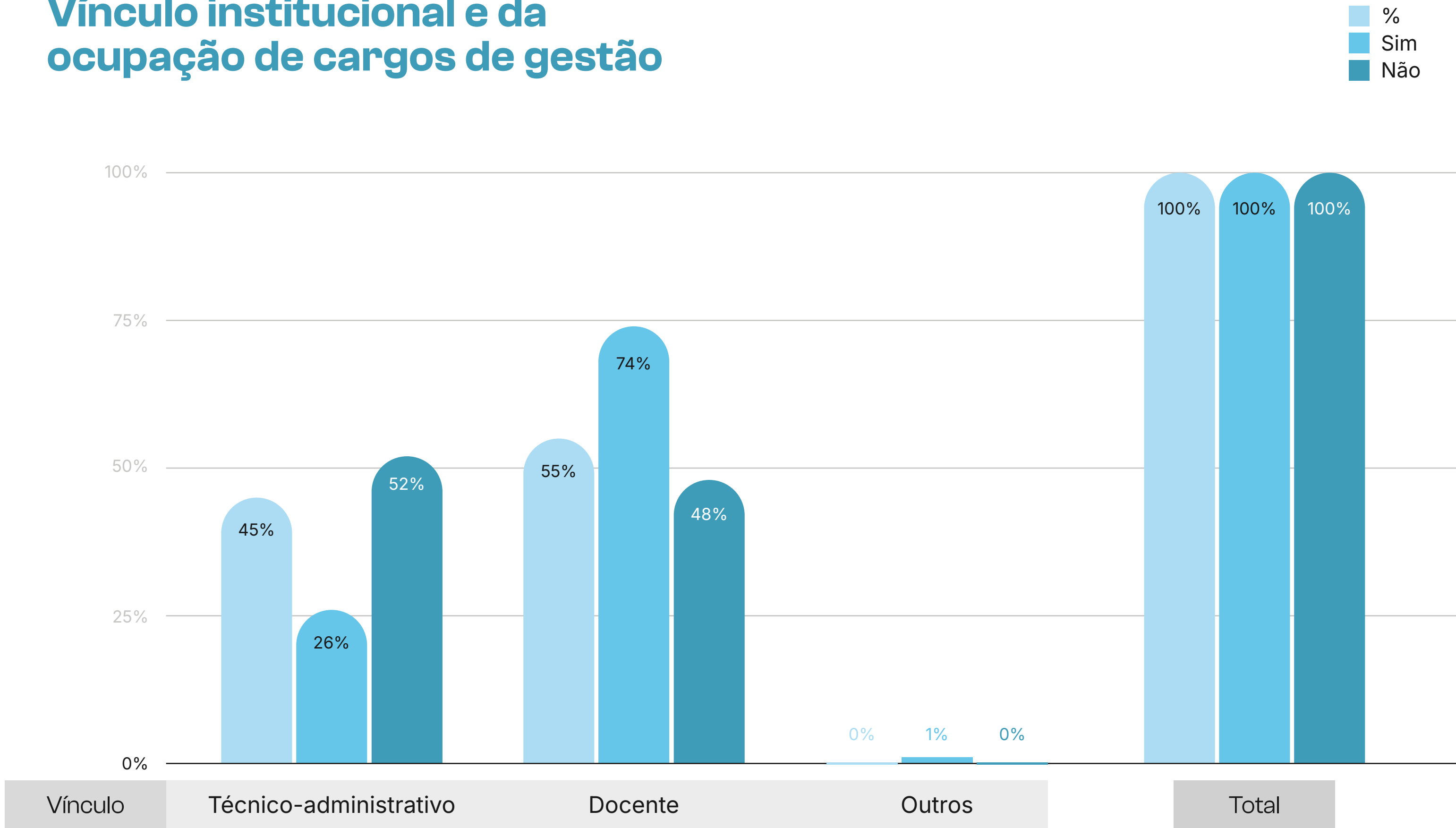
Este relatório tem como propósito divulgar as estatísticas e percepções gerais obtidas na consulta, além de propor ações para mitigar os problemas identificados.

A consulta recebeu um total de 628 respostas válidas, de um total de 5.238 servidores ativos, representando aproximadamente 12% destes. Os dados foram tratados pela equipe do Núcleo de Apoio às Pessoas em Situação de Violência.



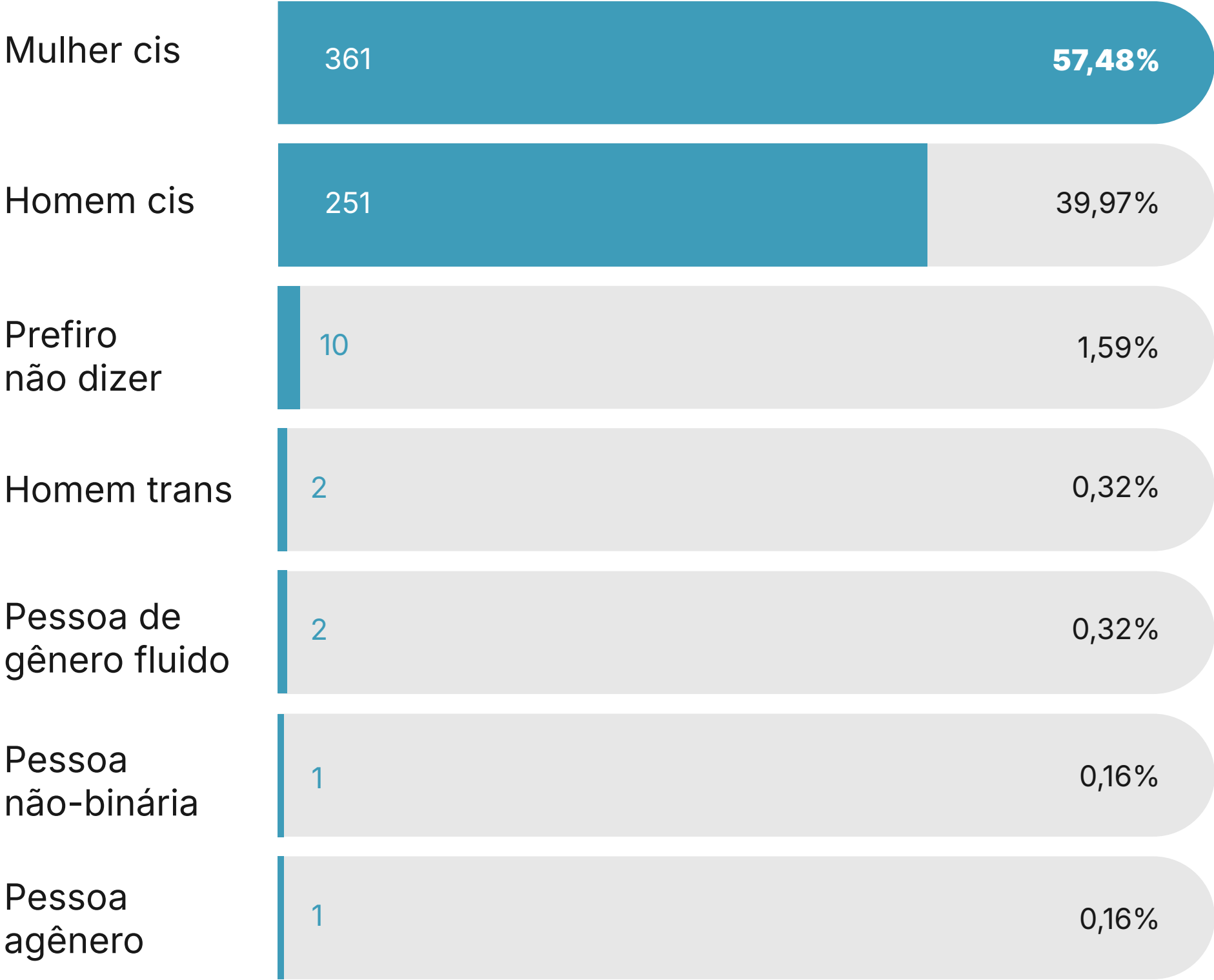
Apresentação dos resultados

Vínculo institucional e da ocupação de cargos de gestão

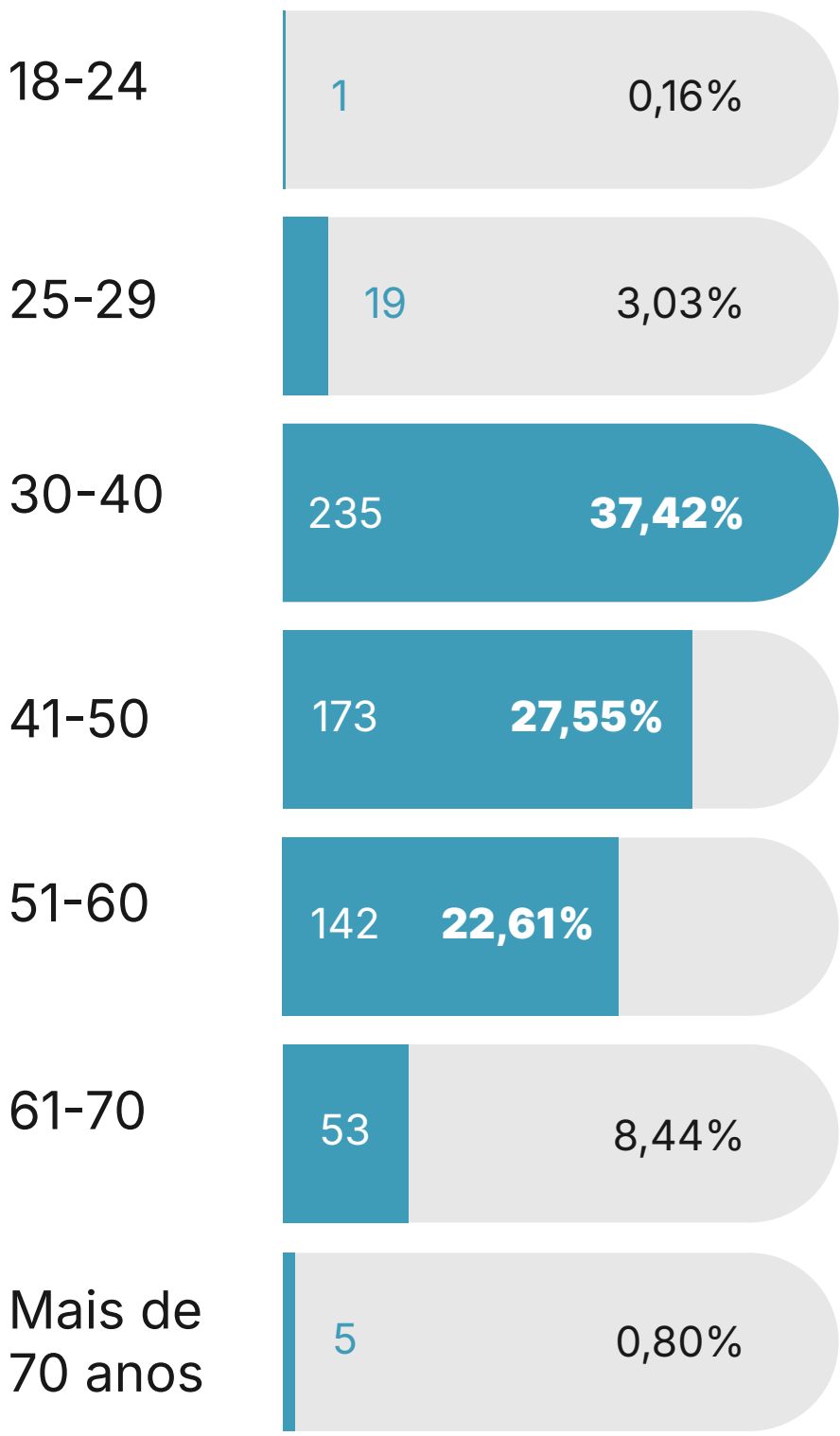


Perfil dos respondentes

Identidade de gênero

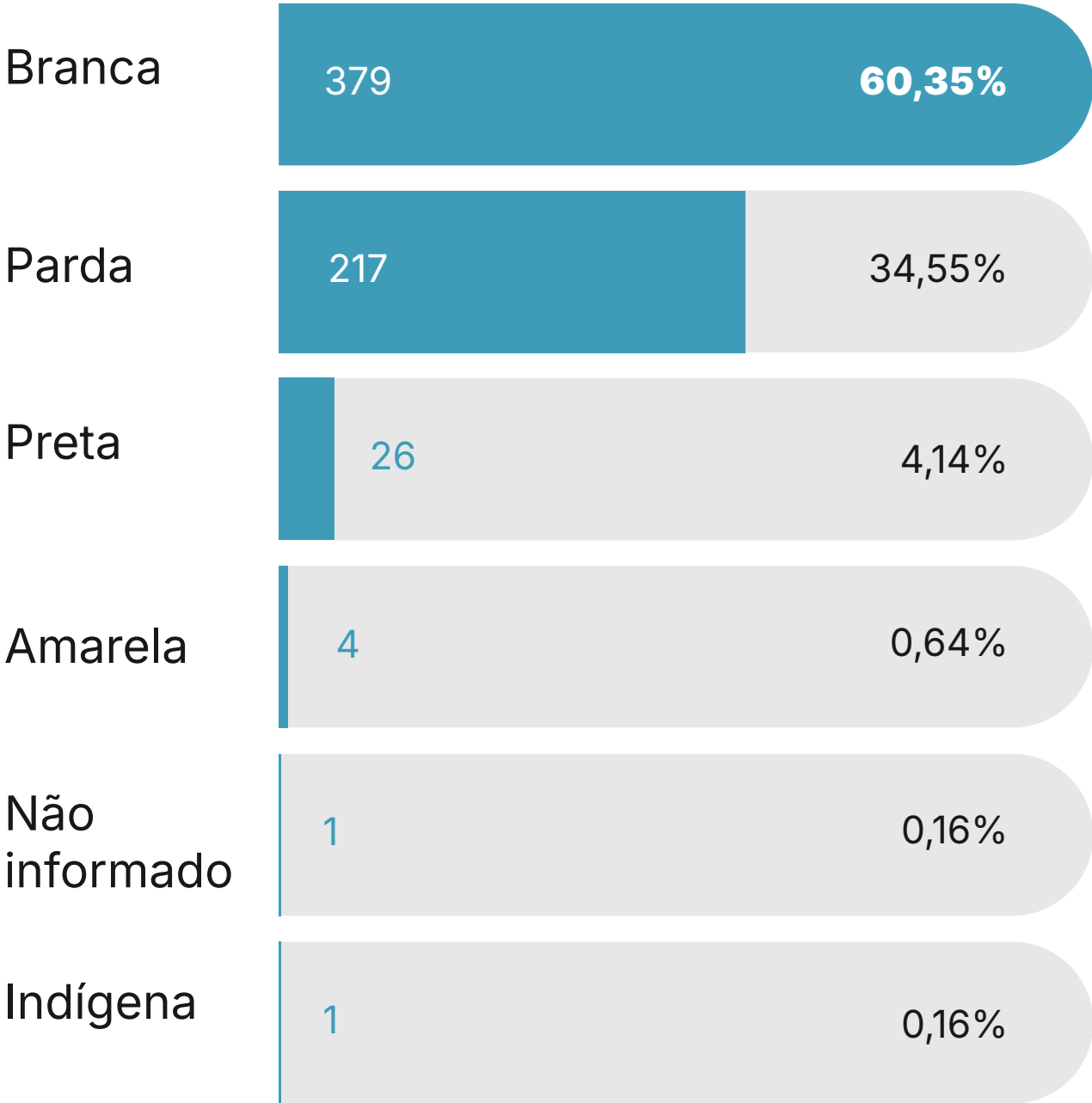


Faixa etária

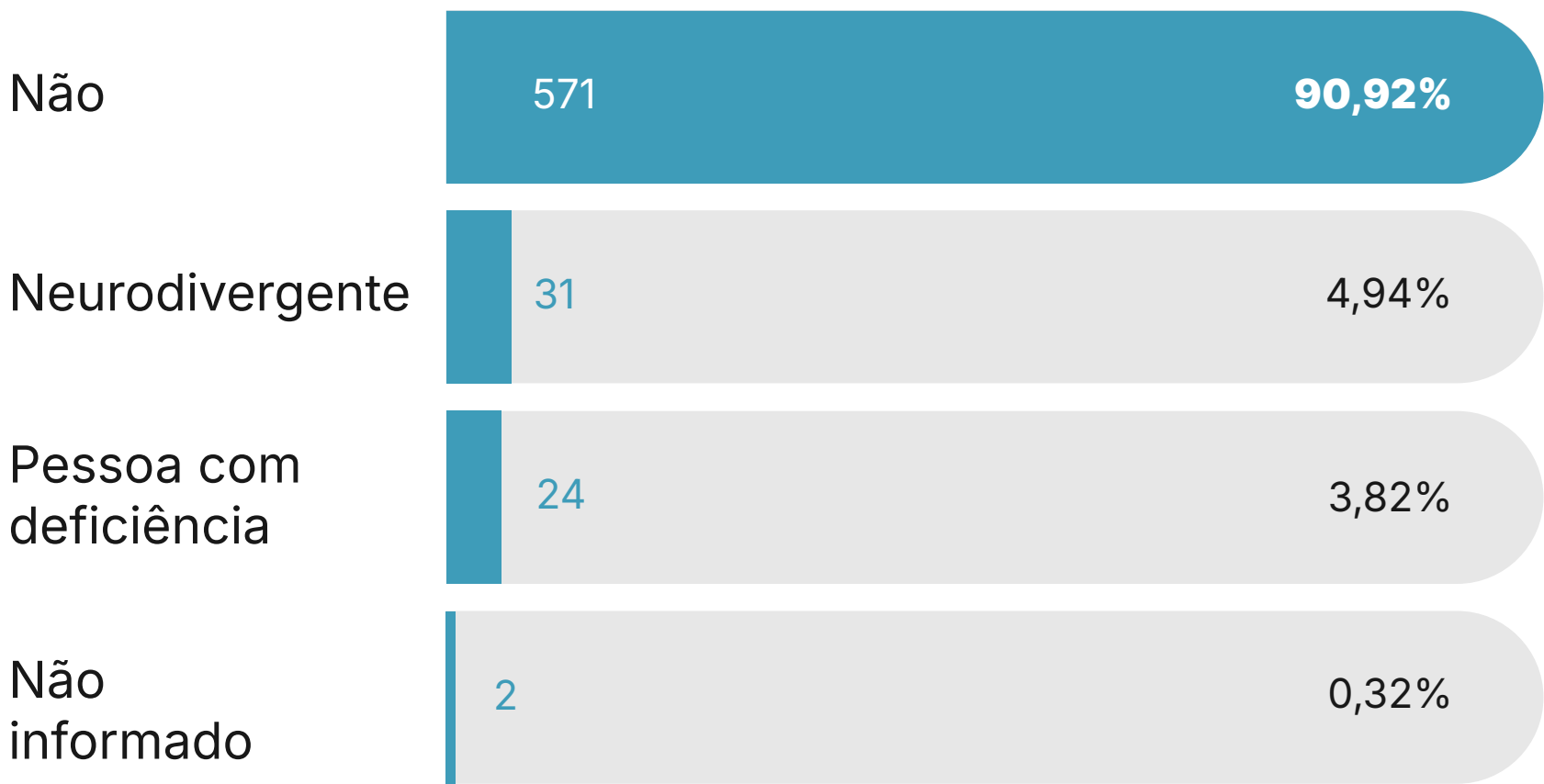


Perfil dos respondentes

Identificação étnico-racial



Pessoa com deficiência ou neurodivergência

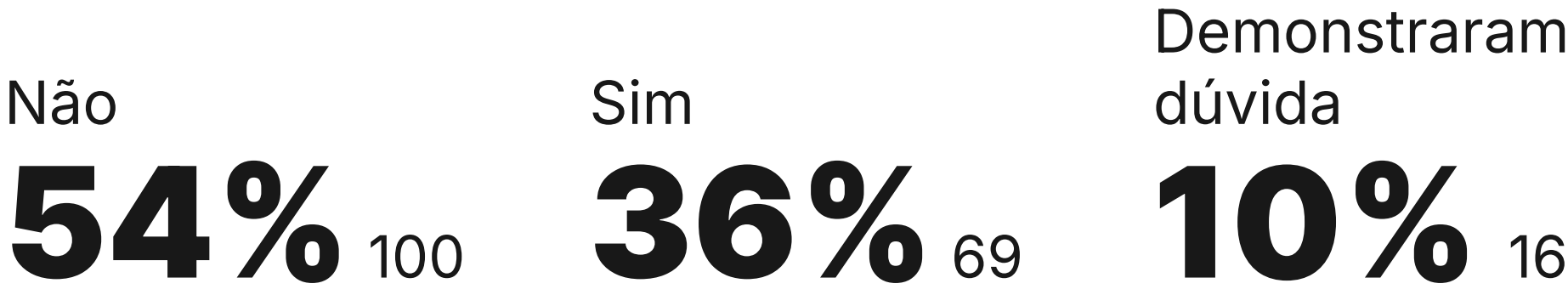


Perfil dos respondentes

Gestores que tiveram ciência ou presenciaram situação de violência

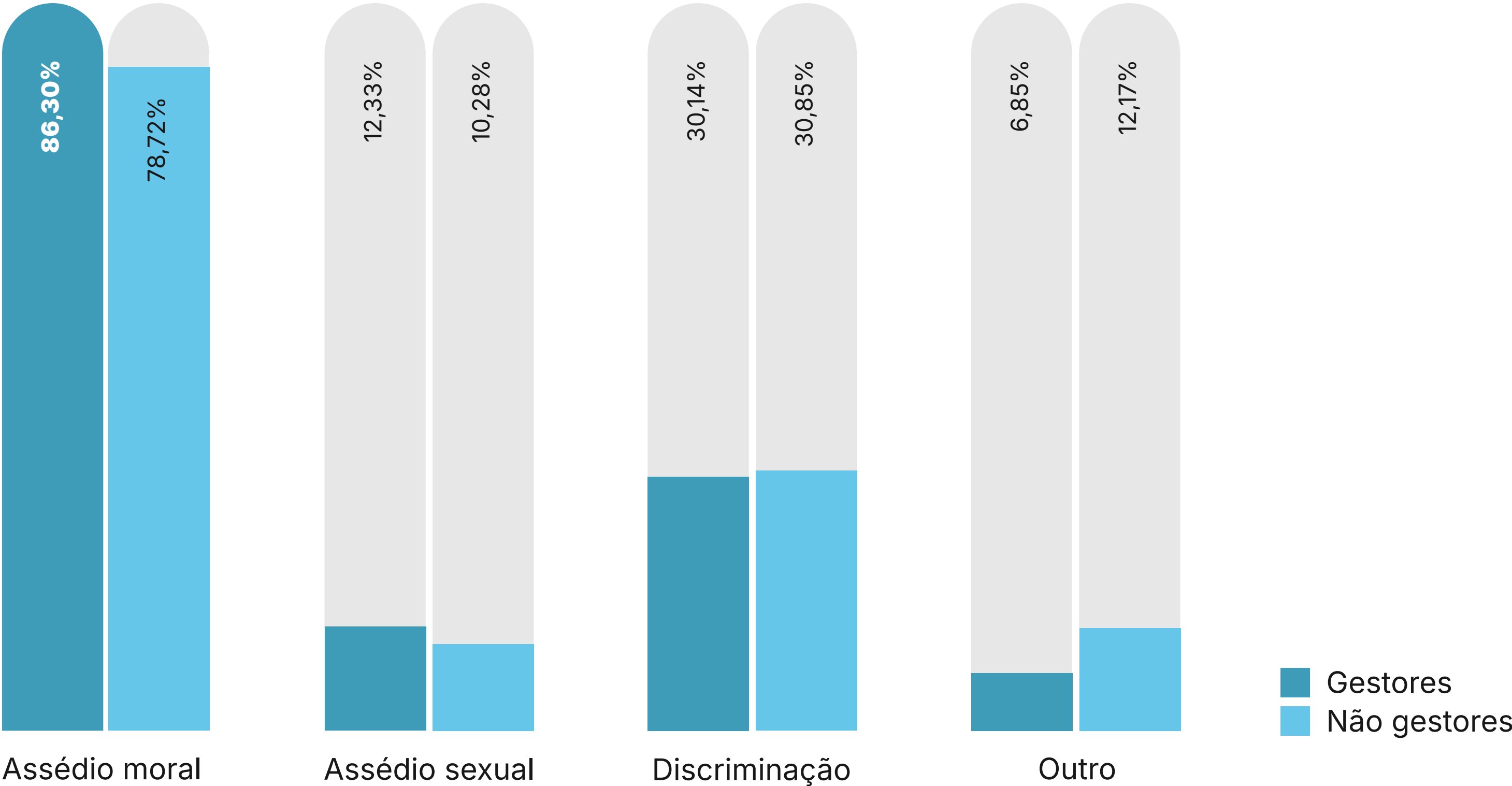


Gestores que sabem proceder em uma situação de violência



Percepção do gestor

Violências sofridas no âmbito da UFRN



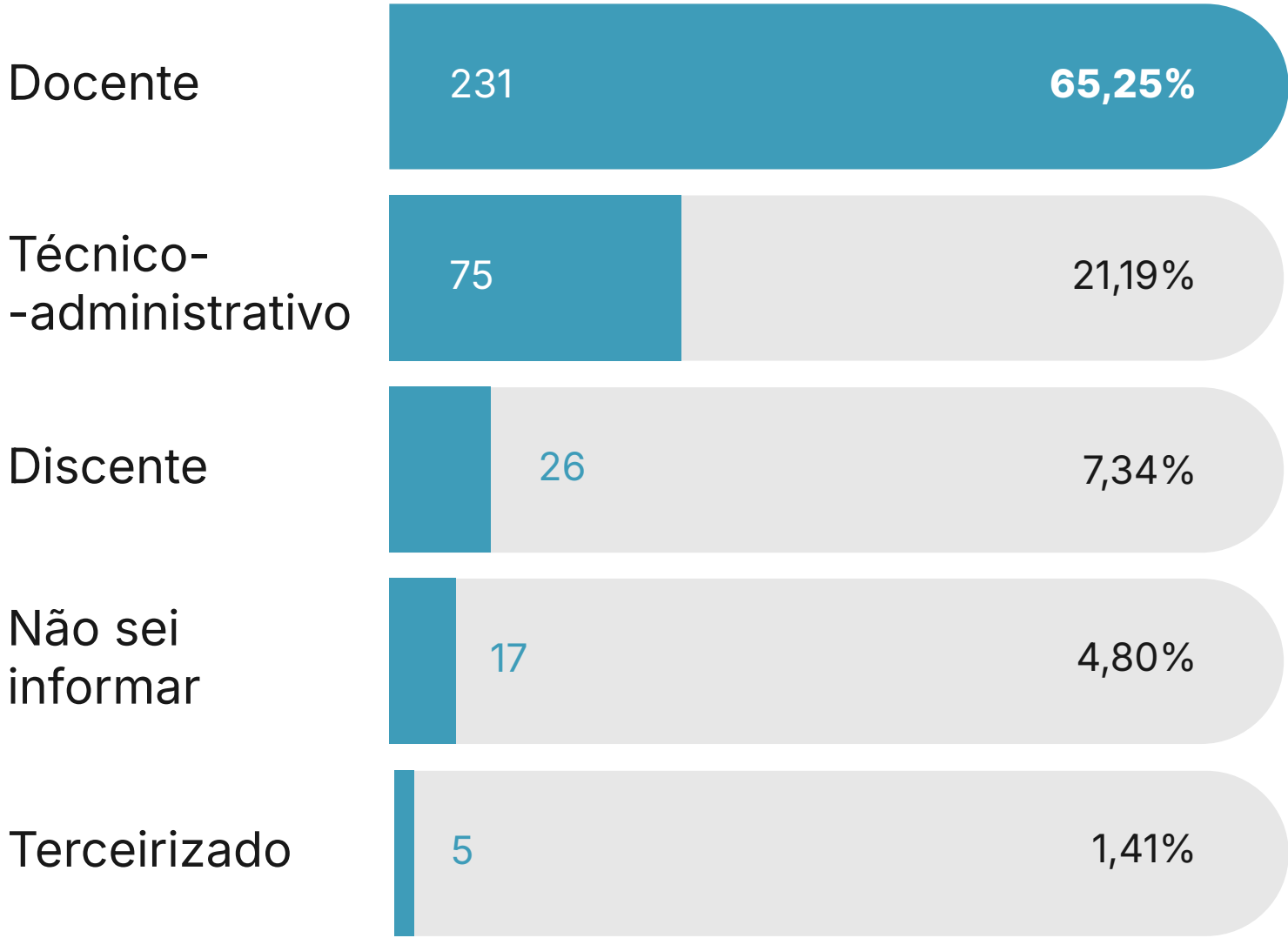
Violência
no âmbito
da UFRN

Agressor x cargo ocupado

Sim
34% 212

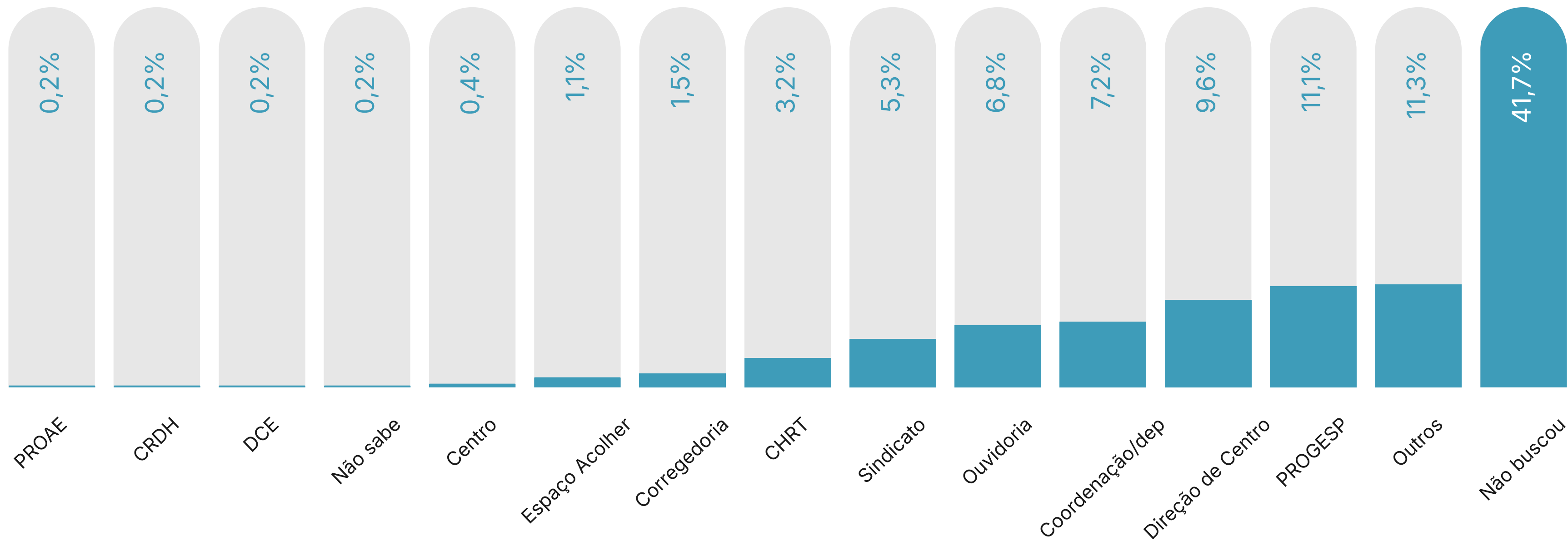
Não
23% 142

Vínculo do agressor com a instituição



Violência no âmbito da UFRN

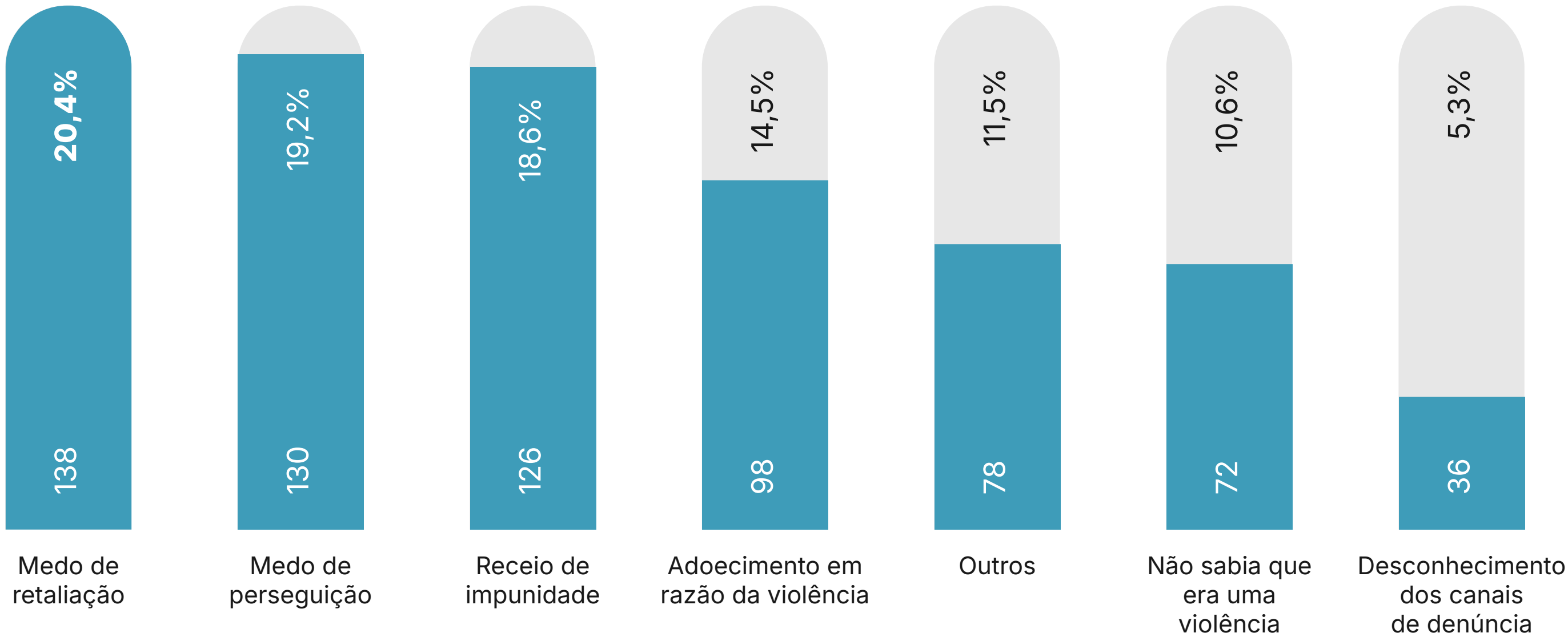
Respondentes que buscaram acolhimento/canais de denúncia



Violência no âmbito da UFRN



Motivos de não ter realizado denúncia

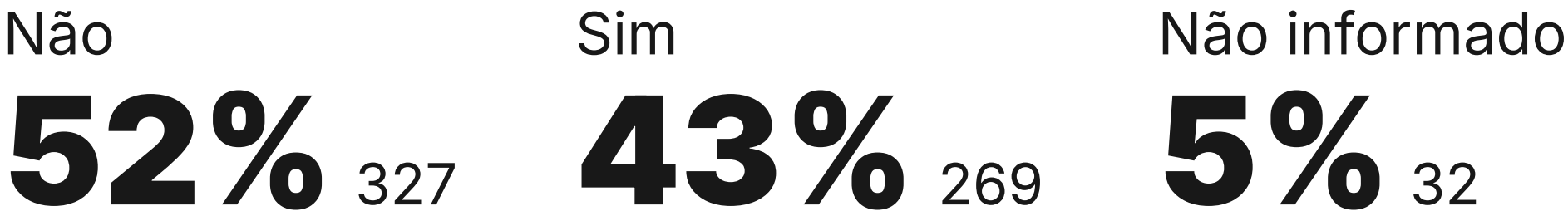


Motivos para a não-realização de denúncia sobre violência sofrida ou presenciada na UFRN

Acesso à Política de prevenção e enfrentamento ao assédio e à discriminação

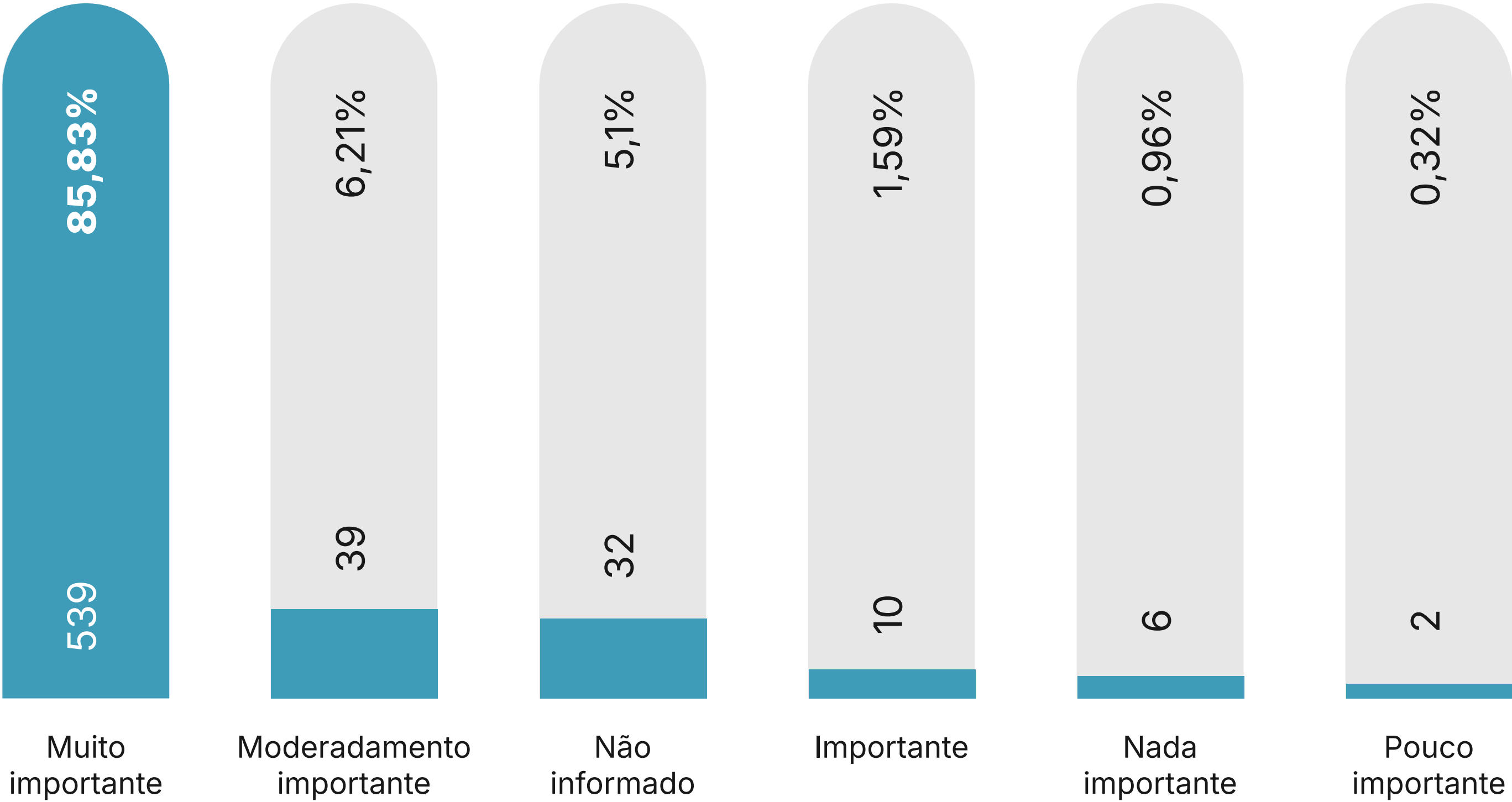


Acesso às cartilhas sobre assédio moral e/ou sexual



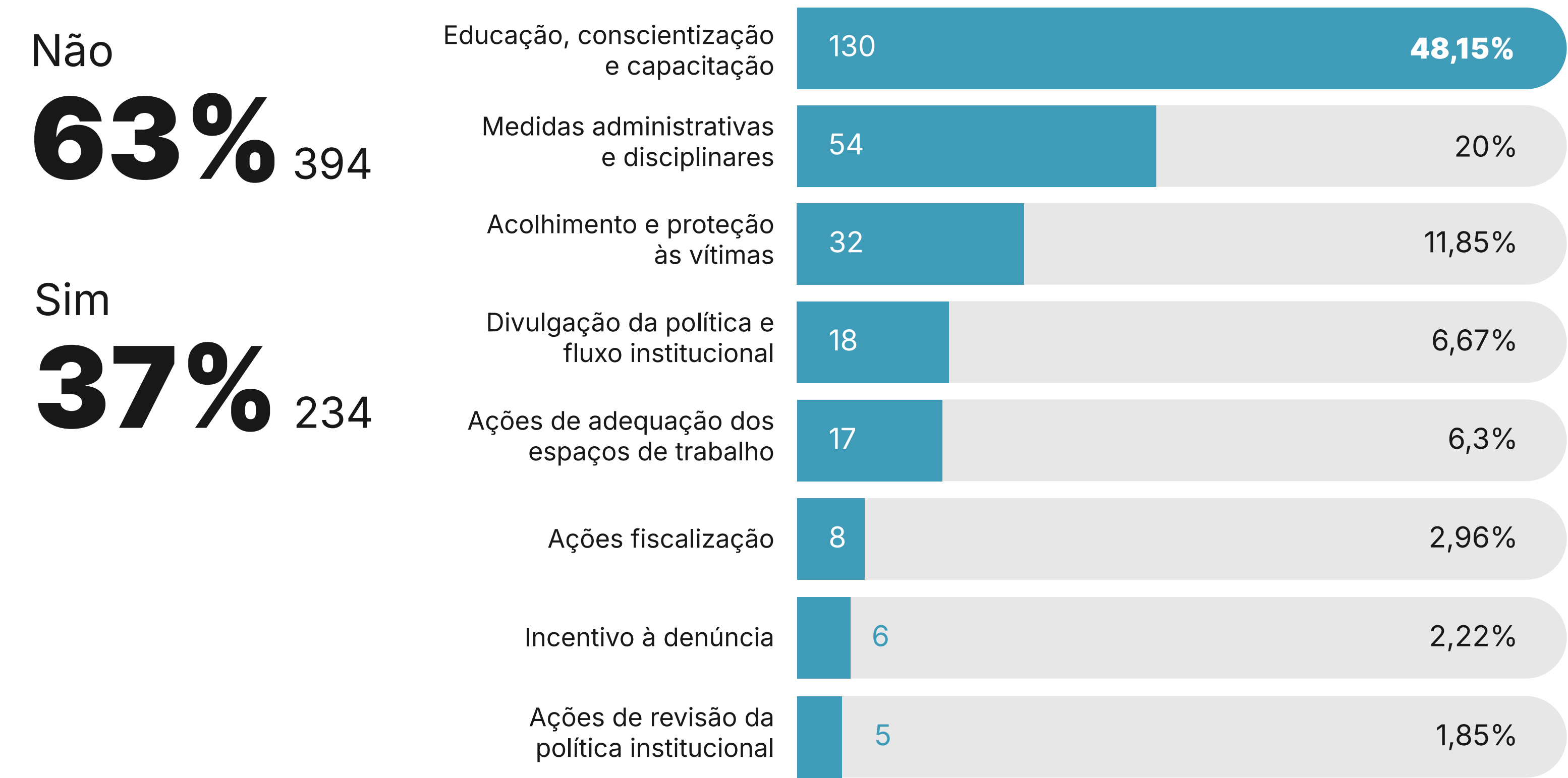
Resolução 009/2023 -
Política de prevenção
e enfrentamento
ao assédio e
à discriminação

Importância das ações institucionais
nessa temática



Resolução 009/2023 -
Política de prevenção
e enfrentamento
ao assédio e
à discriminação

Sugestões de ação para o Programa de Prevenção e Enfrentamento ao assédio e à discriminação no âmbito da UFRN

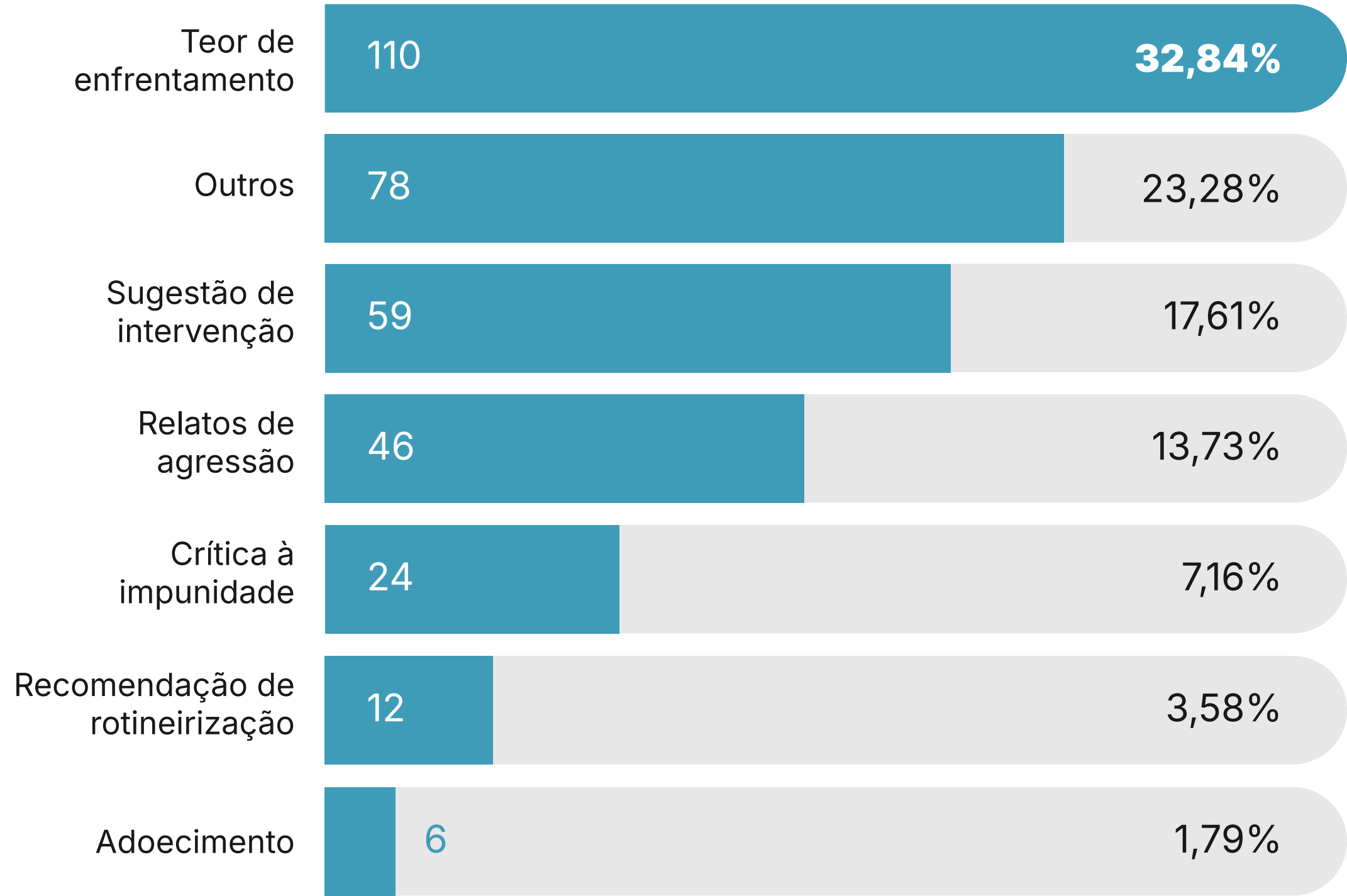


Atuação do Programa de Prevenção e Enfrentamento ao assédio e à discriminação no âmbito da UFRN

Sugestões de ação para o Programa de Prevenção e Enfrentamento ao assédio e à discriminação no âmbito da UFRN

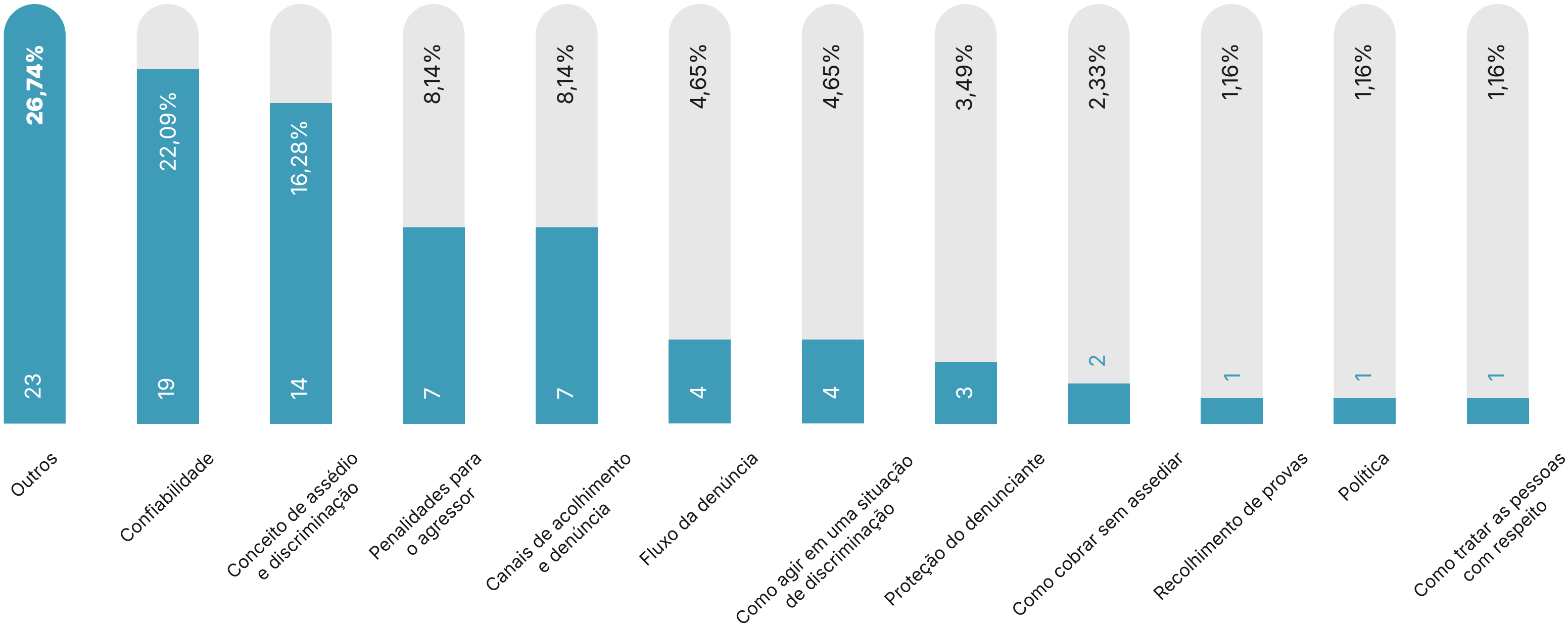
Não
64% 398

Sim
36% 230



Atuação do Programa de Prevenção e Enfrentamento ao assédio e à discriminação no âmbito da UFRN

Dúvidas sobre a temática de assédio e discriminação



Atuação do Programa de Prevenção e Enfrentamento ao assédio e à discriminação no âmbito da UFRN

sedis
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO A DISTÂNCIA
UNIVERSIDADE FEDERAL DO RIO GRANDE DO NORTE



PROGESP
PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS

UFRN
UNIVERSIDADE **FEDERAL** DO RIO GRANDE DO NORTE