



# Programa de Gestão de Trabalho - UFRN

**Mirian Dantas dos Santos**

Pró-reitora de Gestão de Pessoas da UFRN

**Joade Cortez Gomes**

Pró-reitor Adjunto de Gestão de Pessoas da UFRN

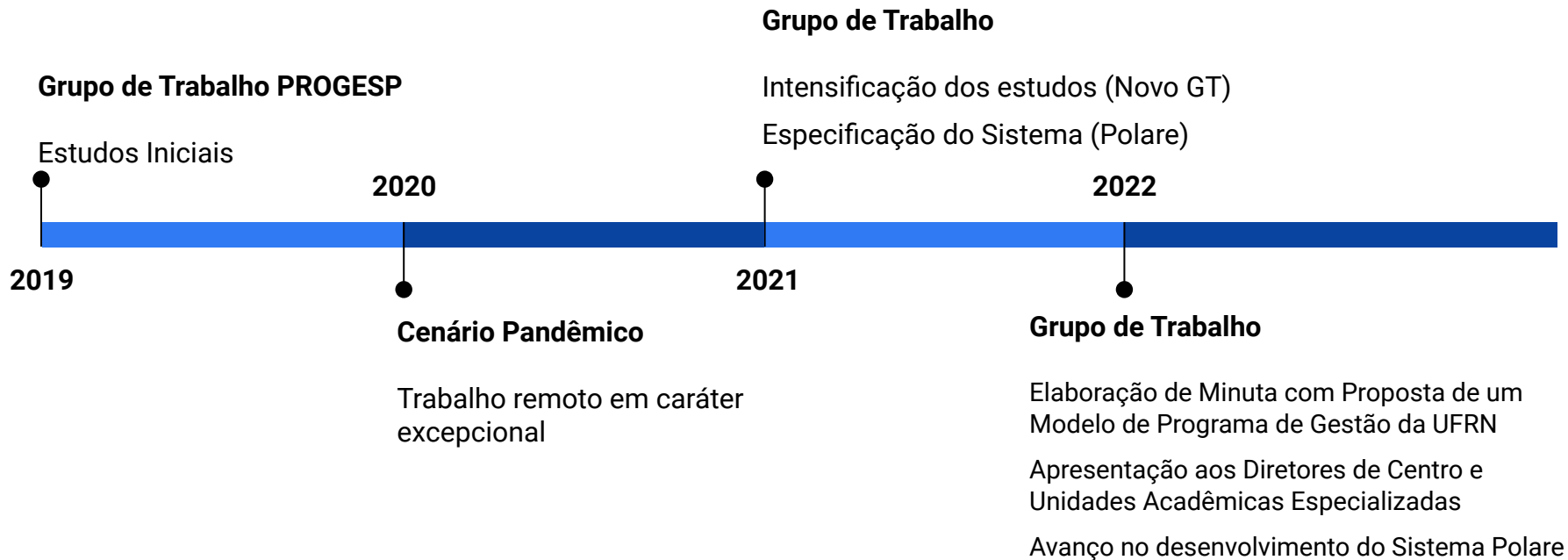


## Contexto - Perspectiva Legal



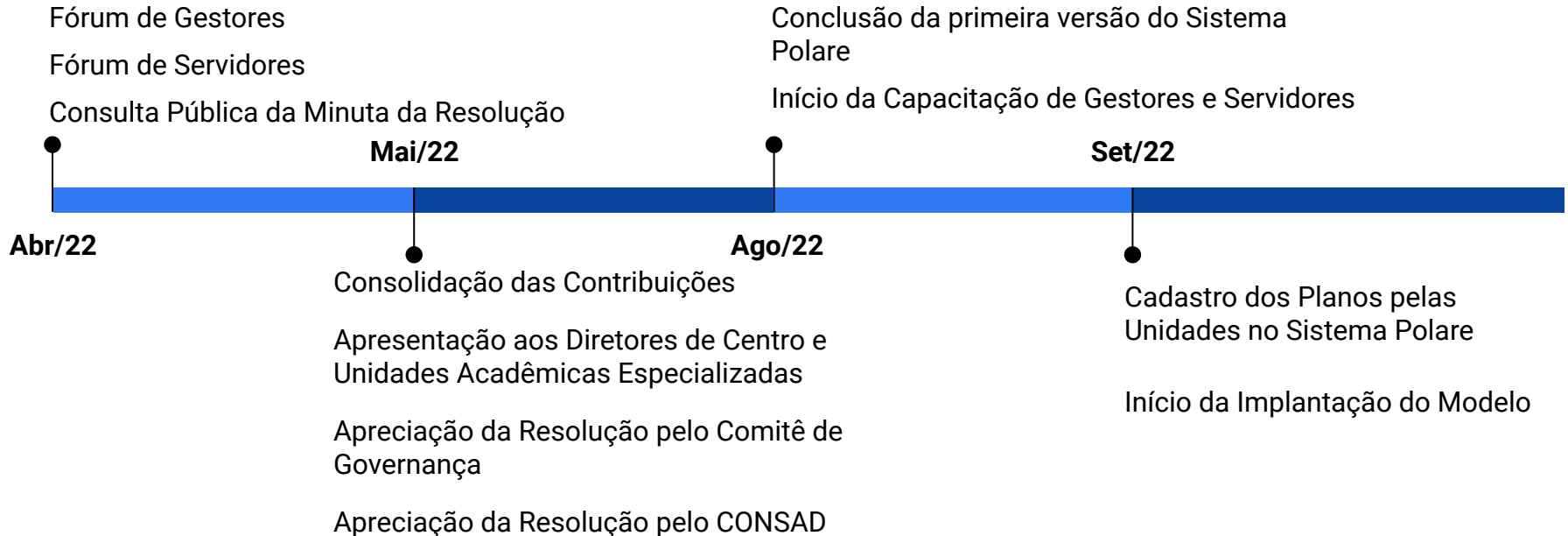


## Contexto - Perspectiva na UFRN (Avanços)





## Contexto - Perspectiva na UFRN (Próximos Passos)





## Programa de Gestão - O que é e qual o seu objetivo?

O Programa de Gestão de Trabalho - PGT tem por finalidade **disciplinar a execução das atividades da força de trabalho da Universidade**, buscando a eficiência e a qualidade na prestação dos serviços ao usuário.

---

## Programa de Gestão - A quem se aplica?



Servidores  
**técnico-administrativos**

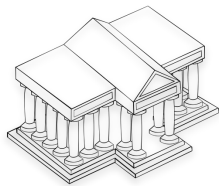


Servidores  
**técnico-administrativos e Docente  
com função de Gestão**



# Programa de Gestão

## Quais são as modalidades de trabalho possíveis?



**Presencial**

100% da CH Presencial



**Teletrabalho**

**Teletrabalho Parcial**

CH híbrida - Presencial e  
Teletrabalho

**Teletrabalho Integral**

100% da CH em Teletrabalho



# Programa de Gestão

## Como funciona o processo de implementação?

Elaboração e Homologação do  
**Plano Estratégico da  
Unidade de  
Administração**



Elaboração e Homologação  
do **Plano Gerencial da  
Unidade de  
Localização**



Elaboração e Homologação do  
**Plano Individual de  
Trabalho**

### **Autorizada a Implementação do Programa de Gestão na Unidade**

Enquanto a unidade não cadastrar os três planos, os servidores permanecerão na modalidade de execução de atividade exclusivamente presencial, com os modelos de planejamento atual e com o sistema de frequência do ponto eletrônico.





# Programa de Gestão

## Plano Estratégico da Unidade de Administração



### Responsável

Elaborado e homologado pelo **Dirigente da Unidade**



### Ciclo

Revisado **Anualmente**, com possibilidade de atualização durante o ano



### Plano

- Macroprocessos
- Diretrizes e metas dos Planos Institucionais
- Previsão das modalidades de trabalho



# Programa de Gestão

## Plano Gerencial da Unidade de Localização



### Responsável

Elaborado pela chefia da unidade de localização

Homologado pelo gestor da unidade



### Ciclo

Revisado **anualmente**, com possibilidade de atualização trimestral



### Plano

- Atribuições
- Processos de Trabalho
- Atividades
- Entregas



# Programa de Gestão

## Plano Individual de Trabalho



### Responsável

Elaborado em conjunto  
pela chefia imediata e o  
servidor

Homologado pela chefia  
imediate



### Ciclo

Revisado **Anualmente**,  
com possibilidade de  
atualização contínua



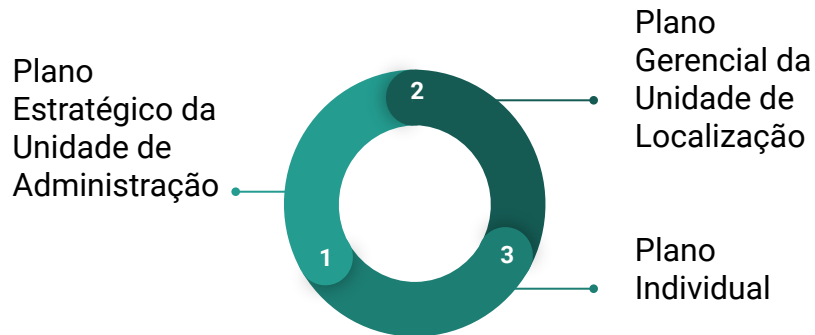
### Plano

- Entregas Previstas



# Programa de Gestão

## O que é necessário para participar?



### Indicação da modalidade de trabalho do servidor

- Presencial (padrão)
- Teletrabalho Parcial
- Teletrabalho Integral



# Programa de Gestão

## Participação na Modalidade Presencial



### Requisitos

Modalidade Padrão para todos os servidores



### Vedações

Sem Vedações



### Acompanhamento

Por cumprimento de Entregas



### Ponto Eletrônico

Dispensado do Ponto

Horário de trabalho registrado no Plano Individual é transformado em um tipo de entrega



# Programa de Gestão

## Participação na Modalidade Teletrabalho - Regime Parcial



### Requisitos

- Formalização da Modalidade
- Termo de Ciência e Responsabilidade
- Capacidade Plena de Funcionamento
- Perfil adequado



### Vedações

- Atividades que exijam presença física
- Atribuições não compatíveis
- Não disponha de recursos tecnológicos
- Jornada Flexibilizada



### Acompanhamento

Por cumprimento de Entregas



### Ponto Eletrônico

Dispensado do Ponto

Escala Presencial registrada no Plano Individual e Transformado em um tipo de entrega



# Programa de Gestão

## Participação na Modalidade Teletrabalho - Regime Integral



### Requisitos

- Formalização da Modalidade
- Termo de Ciência e Responsabilidade
- Capacidade Plena de Funcionamento
- Perfil adequado



### Vedações

- Atividades que exijam presença física
- Atribuições não compatíveis
- Não disponha de recursos tecnológicos
- Jornada Flexibilizada



### Acompanhamento

Por cumprimento de Entregas



### Ponto Eletrônico

Dispensado do Ponto



# Programa de Gestão

## Registro da Frequência



**Resultado do  
Acompanhamento Mensal  
das Entregas Concluídas**

Aplicado a todas as  
Modalidades

----- Conversão  
automática ----->

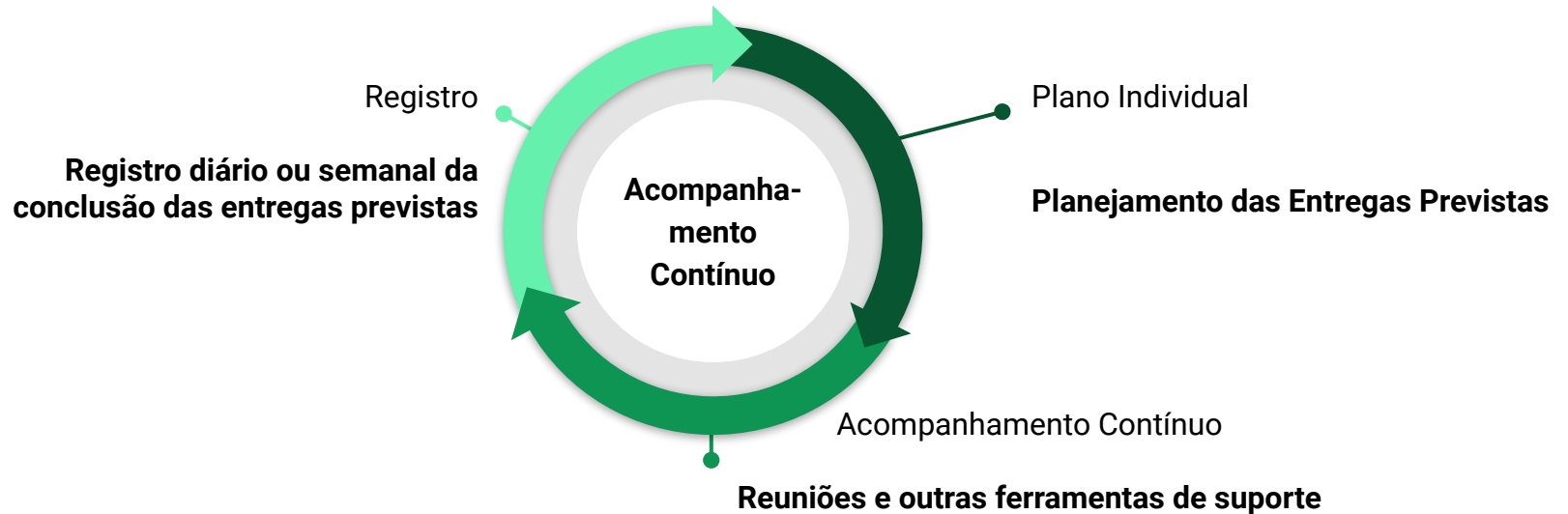


**Frequência**



# Programa de Gestão

Como funciona o processo de acompanhamento?



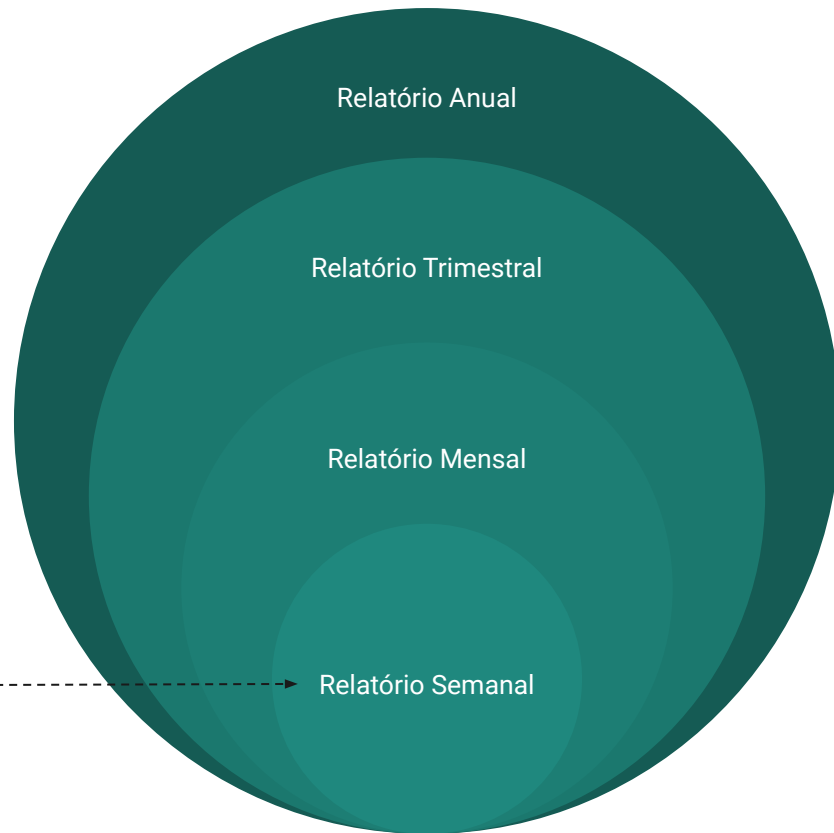


# Programa de Gestão

## Como funciona o processo de acompanhamento?



Registro da conclusão das  
Entregas





# Programa de Gestão

## Estratégias de Implementação



**Desenvolvimento de  
um Sistema Próprio**



**Procedimentos  
detalhados em  
Instrução Normativa**



**Ampla Oferta de  
Capacitação para Gestores  
e Servidores**



**Suporte organizacional às  
unidades da instituição  
durante a implementação  
do PGT**



# Programa de Gestão

## Consulta Pública



**Minuta disponível no  
portal da PROGESP**

([www.progesp.ufrn.br](http://www.progesp.ufrn.br))



**Período para  
Contribuição**

De 12/04 até 02/05



**Método de Contribuição  
via Formulário Forms**

([www.progesp.ufrn.br](http://www.progesp.ufrn.br))

# Obrigado



## Grupo de Trabalho

Mirian Dantas dos Santos - PROGESP

Joade Cortez Gomes - PROGESP

Marcela Squires Galvão Fernandes - ASTEC/PROGESP

Walter Pedro Silva Júnior - ASTEC/PROGESP

Marília Brennand Menezes Brasil - PROGESP

Michelle Paiva Cruz - DDP/PROGESP

Solange Álvares dos Santos - DAP/PROGESP

Rainete de Medeiros Gomes - DAP/PROGESP

Rodrigo Otávio Souza Lima - CCON/PROGESP

Viktor Francelino Gruska - SINTEST

Anuska Irene de Alencar - ATENS

## Equipe STI

Clarissa Lorena Alves Coelho Lins

André Grilo

Adrilúcia Canela de Oliveira Gonçalves

Amanda Ingrid Lopes

Henrique André Barbosa Bittencourt Dutra

Leandro Dias Beserra

Samuel Alves da Costa

Thiago Marques Pereira

Anderson Cezar Nascimento de Oliveira

Ewerton Fernandes Soares de Lima

Rafael de Lima Cardozo

Katherine Louyse de Lima Varela

Heloísa de Paula Silva Ramalho