



Programa de Gestão de Trabalho - UFRN

Mirian Dantas dos Santos

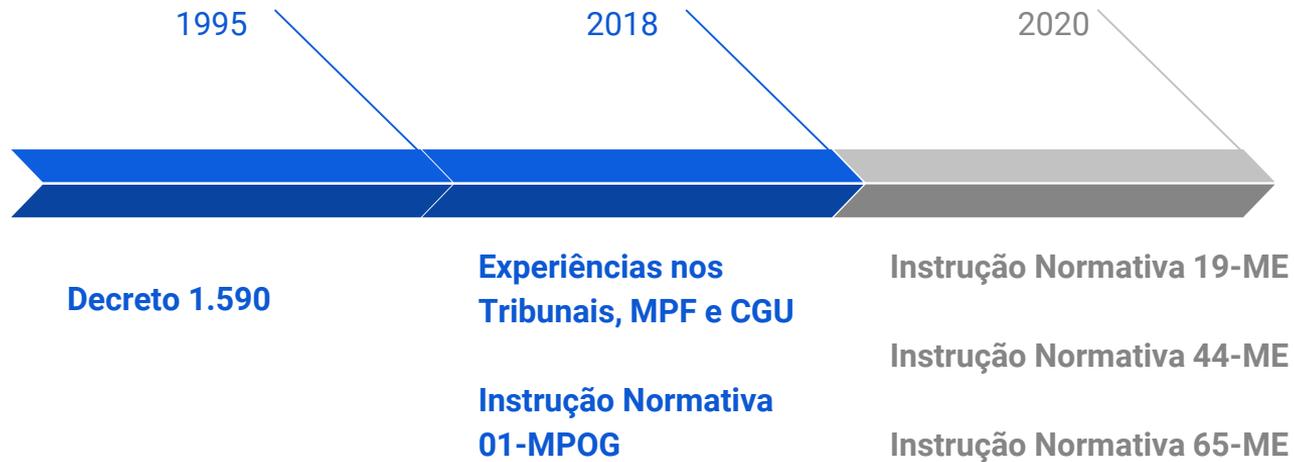
Pró-reitora de Gestão de Pessoas da UFRN

Joade Cortez Gomes

Pró-reitor Adjunto de Gestão de Pessoas da UFRN

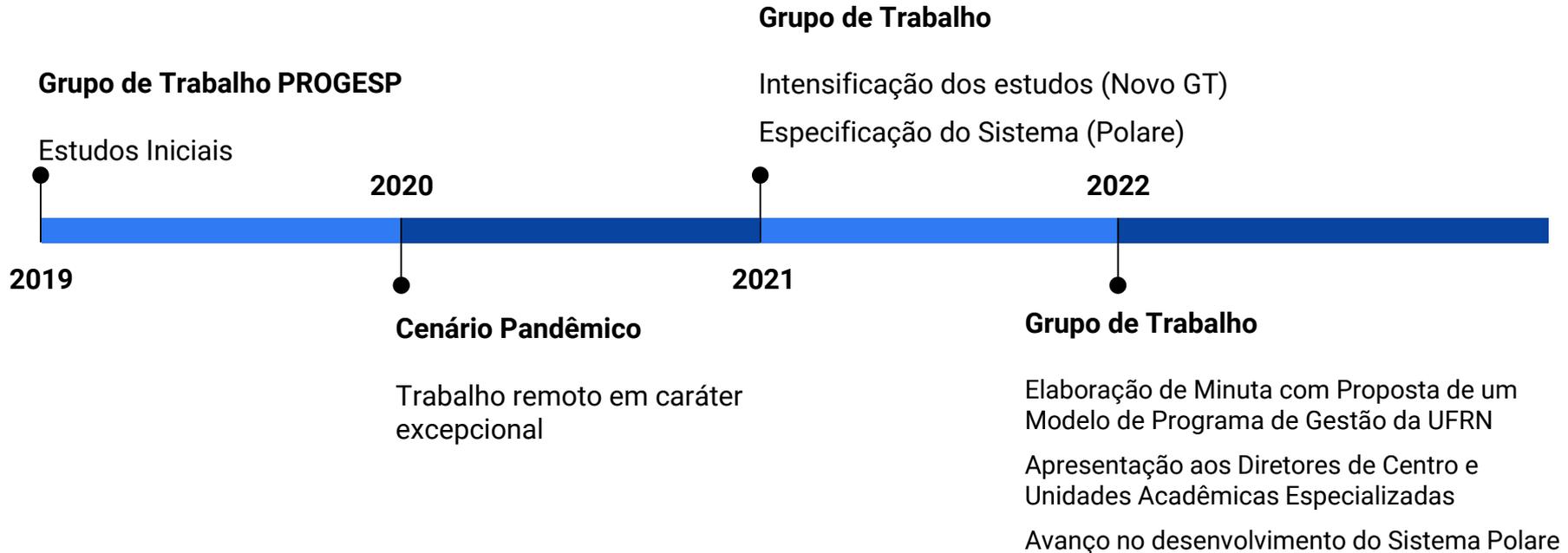


Contexto - Perspectiva Legal



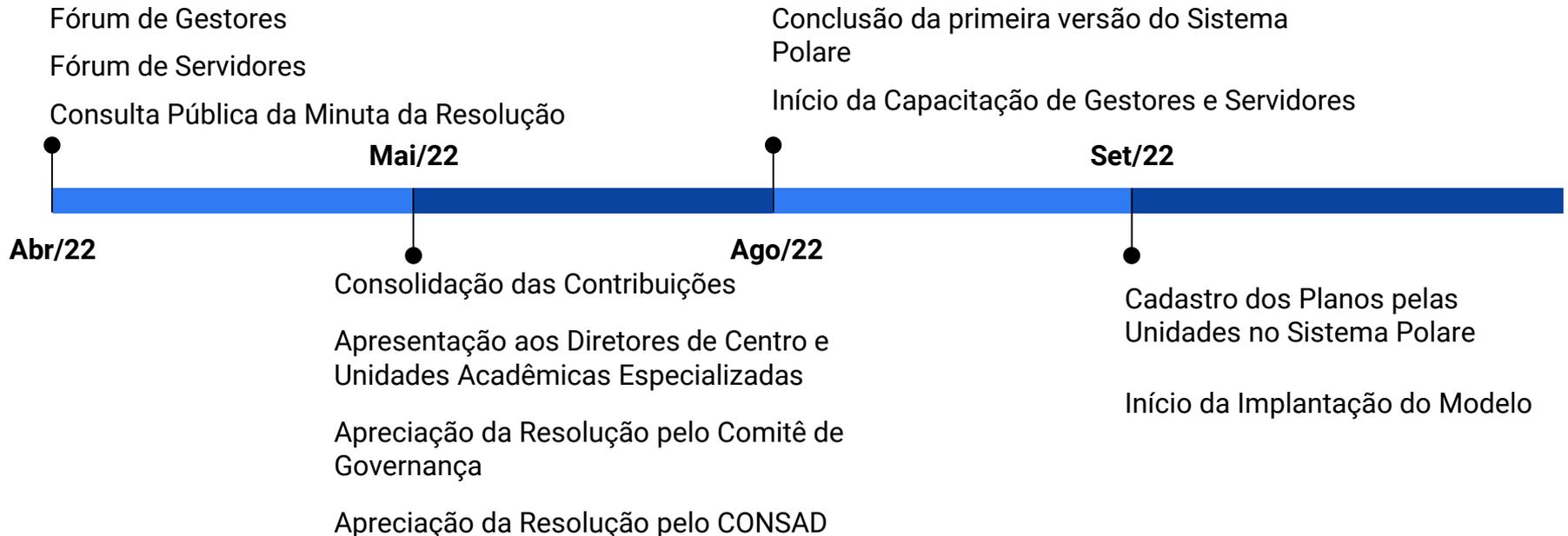


Contexto - Perspectiva na UFRN (Avanços)





Contexto - Perspectiva na UFRN (Próximos Passos)





Programa de Gestão - O que é e qual o seu objetivo?

O Programa de Gestão de Trabalho - PGT tem por finalidade **disciplinar a execução das atividades da força de trabalho da Universidade**, buscando a eficiência e a qualidade na prestação dos serviços ao usuário.

Programa de Gestão - A quem se aplica?



Servidores **técnico-
administrativos**

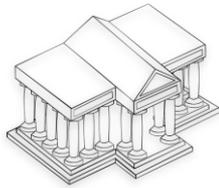


Servidores
**técnico-administrativos e Docente
com função de Gestão**



Programa de Gestão

Quais são as modalidades de trabalho possíveis?



Presencial

100% da CH Presencial



Teletrabalho

Teletrabalho Parcial

CH híbrida - Presencial e
Teletrabalho

Teletrabalho Integral

100% da CH em Teletrabalho



Programa de Gestão

Como funciona o processo de implementação?

Elaboração e Homologação do
**Plano Estratégico da
Unidade de
Administração**



Elaboração e Homologação
do **Plano Gerencial da
Unidade de
Localização**



Elaboração e Homologação
do **Plano Individual de
Trabalho**

Autorizada a Implementação do Programa de Gestão na Unidade

Enquanto a unidade não cadastrar os três planos, os servidores permanecerão na modalidade de execução de atividade exclusivamente presencial, com os modelos de planejamento atual e com o sistema de frequência do ponto eletrônico.



Programa de Gestão

Plano Estratégico da Unidade de Administração



Responsável

Elaborado e homologado pelo **Dirigente da Unidade**



Ciclo

Revisado **Anualmente**, com possibilidade de atualização durante o ano



Plano

- Macroprocessos
- Diretrizes e metas dos Planos Institucionais
- Previsão das modalidades de trabalho



Programa de Gestão

Plano Gerencial da Unidade de Localização



Responsável

Elaborado pela chefia da unidade de localização

Homologado pelo gestor da unidade



Ciclo

Revisado **anualmente**, com possibilidade de atualização trimestral



Plano

- Atribuições
- Processos de Trabalho
- Atividades
- Entregas



Programa de Gestão

Plano Individual de Trabalho



Responsável

Elaborado em conjunto
pela chefia imediata e o
servidor

Homologado pela chefia
imediate



Ciclo

Revisado **Anualmente**,
com possibilidade de
atualização contínua

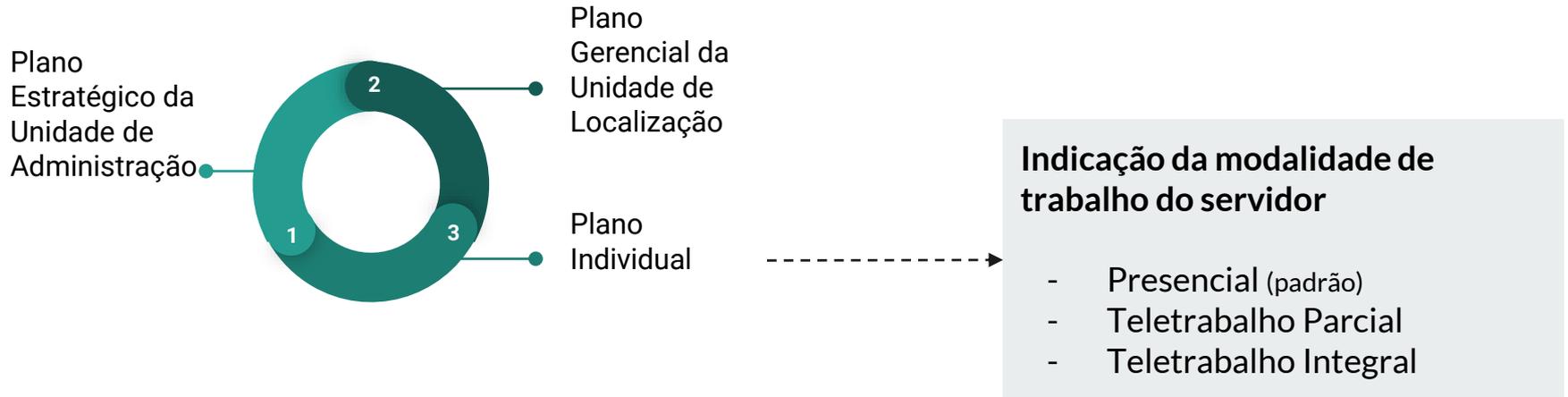


Plano

- Entregas Previstas

Programa de Gestão

O que é necessário para participar?





Programa de Gestão

Participação na Modalidade Presencial



Requisitos

Modalidade Padrão para todos os servidores



Vedações

Sem Vedações



Acompanhamento

Por cumprimento de Entregas



Ponto Eletrônico

Dispensado do Ponto

Horário de trabalho registrado no Plano Individual é transformado em um tipo de entrega



Programa de Gestão

Participação na Modalidade Teletrabalho - Regime Parcial



Requisitos

- Formalização da Modalidade
- Termo de Ciência e Responsabilidade
- Capacidade Plena de Funcionamento
- Perfil adequado



Vedações

- Atividades que exijam presença física
- Atribuições não compatíveis
- Não disponha de recursos tecnológicos
- Jornada Flexibilizada



Acompanhamento

Por cumprimento de Entregas



Ponto Eletrônico

Dispensado do Ponto
Escala Presencial registrada no Plano Individual e Transformado em um tipo de entrega



Programa de Gestão

Participação na Modalidade Teletrabalho - Regime Integral



Requisitos

- Formalização da Modalidade
- Termo de Ciência e Responsabilidade
- Capacidade Plena de Funcionamento
- Perfil adequado



Vedações

- Atividades que exijam presença física
- Atribuições não compatíveis
- Não disponha de recursos tecnológicos
- Jornada Flexibilizada



Acompanhamento

Por cumprimento de Entregas



Ponto Eletrônico

Dispensado do Ponto



Programa de Gestão

Registro da Frequência



**Resultado do
Acompanhamento Mensal
das Entregas Concluídas**

Aplicado a todas as
Modalidades

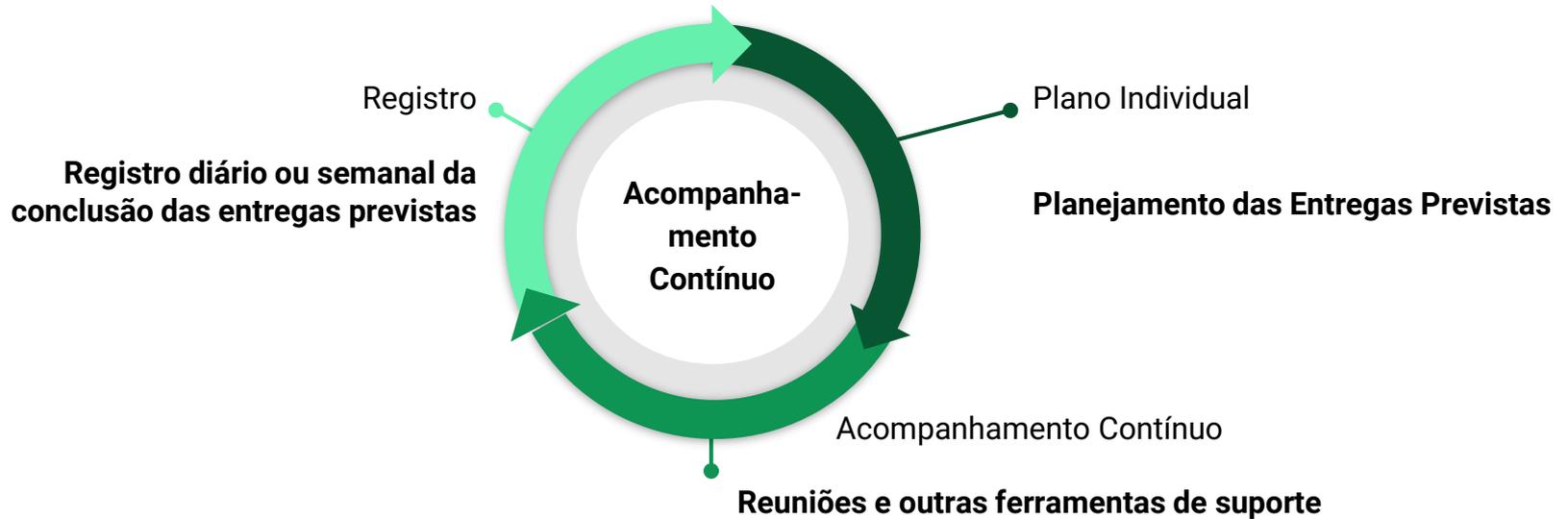
----- Conversão
automática ----->



Frequência

Programa de Gestão

Como funciona o processo de acompanhamento?



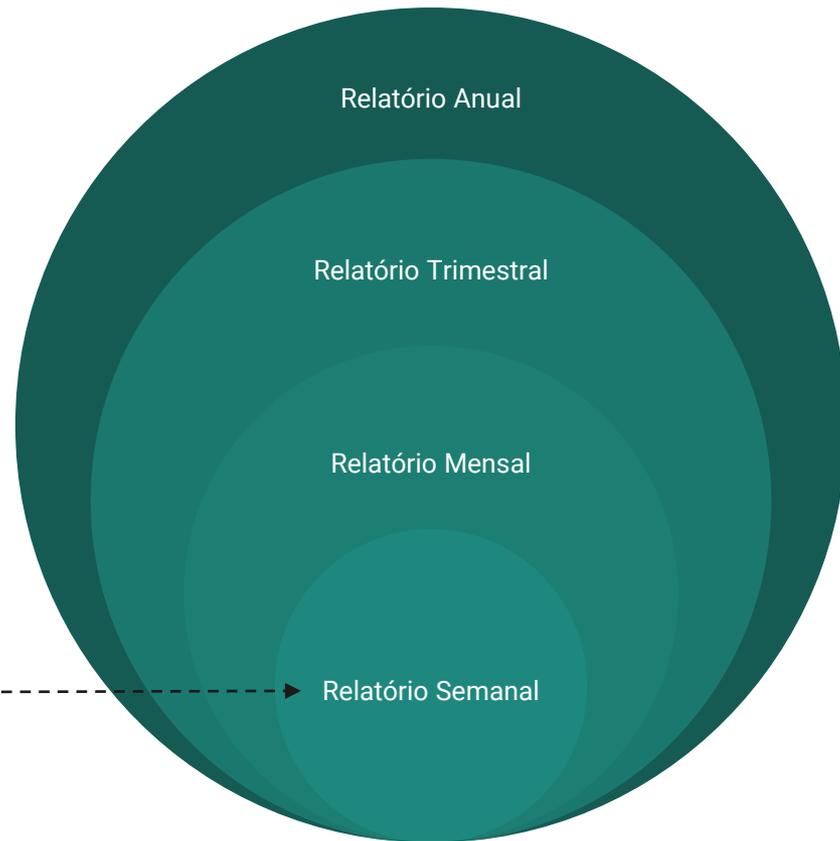


Programa de Gestão

Como funciona o processo de acompanhamento?



Registro da conclusão das
Entregas





Programa de Gestão

Estratégias de Implementação



**Desenvolvimento de
um Sistema Próprio**



**Procedimentos
detalhados em
Instrução Normativa**



**Ampla Oferta de
Capacitação para Gestores
e Servidores**



**Suporte organizacional às
unidades da instituição
durante a implementação
do PGT**



Programa de Gestão

Consulta Pública



**Minuta disponível no
portal da PROGESP**

(www.progesp.ufrn.br)



**Período para
Contribuição**

De 12/04 até 02/05



**Método de Contribuição
via Formulário Forms**

(www.progesp.ufrn.br)

Obrigado



Grupo de Trabalho

Mirian Dantas dos Santos - PROGESP

Joade Cortez Gomes - PROGESP

Marcela Squires Galvão Fernandes - ASTEC/PROGESP

Walter Pedro Silva Júnior - ASTEC/PROGESP

Marília Brennand Menezes Brasil - PROGESP

Michelle Paiva Cruz - DDP/PROGESP

Solange Álvares dos Santos - DAP/PROGESP

Rainete de Medeiros Gomes - DAP/PROGESP

Rodrigo Otávio Souza Lima - CCON/PROGESP

Viktor Francelino Gruska - SINTEST

Anuska Irene de Alencar - ATENS

Equipe STI

Clarissa Lorena Alves Coelho Lins

André Grilo

Adrilúcia Canela de Oliveira Gonçalves

Amanda Ingrid Lopes

Henrique André Barbosa Bittencourt Dutra

Leandro Dias Beserra

Samuel Alves da Costa

Thiago Marques Pereira

Anderson Cezar Nascimento de Oliveira

Ewerton Fernandes Soares de Lima

Rafael de Lima Cardozo

Katherine Louyse de Lima Varela

Heloísa de Paula Silva Ramalho