

QUADRO 1 - NECESSIDADES X AÇÕES DE DESENVOLVIMENTO								
NECESSIDADE	LACUNAS ADVINDAS DO LNC E DO LEVANTAMENTO ESTRATÉGICO 2026	AÇÕES DE DESENVOLVIMENTO 2026	CARGA HORÁRIA	NÚMERO DE TURMAS	PÚBLICO	TIPO DE TRILHA	PROGRAMA	MODALIDADE
CRIAR, INCORPORAR E EMPREENDER SOLUÇÕES TECNOLÓGICAS E AÇÕES INOVADORAS QUE CONTRIBUAM COM OS PROCESSOS DE TRABALHO E COM O DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL DA INSTITUIÇÃO E DA SOCIEDADE POR MEIO DE SISTEMAS INTERNOS INFORMATIZADOS.	UTILIZAR O SIPAC PARA REQUISIÇÃO DE PASSAGENS E DIÁRIAS. UTILIZAR O SIPAC PARA REQUISIÇÃO DE MATERIAIS E SERVIÇOS.	PROCESSOS DE CONCESSÃO DE DIÁRIAS E PASSAGENS	4	1	TÉCNICO	DESENVOLVIMENTO INICIAL TÉCNICO	PROGRAMA DE INTEGRAÇÃO DOS SERVIDORES TÉCNICO-ADMINISTRATIVOS	EAD
		SIPAC: REQUISIÇÃO DE MATERIAIS E SERVIÇOS	4	1	TÉCNICO	DESENVOLVIMENTO INICIAL TÉCNICO	PROGRAMA DE INTEGRAÇÃO DOS SERVIDORES TÉCNICO-ADMINISTRATIVOS	EAD
		SIPAC: MESA VIRTUAL	10	3	TÉCNICO	DESENVOLVIMENTO INICIAL TÉCNICO	PROGRAMA DE INTEGRAÇÃO DOS SERVIDORES TÉCNICO-ADMINISTRATIVOS	AUTOINSTRUCIONAL
					GESTOR	DESENVOLVIMENTO GESTOR	PROGRAMA DE DESENVOLVIMENTO DE GESTORES	
		SISTEMAS INTEGRADOS DA UFRN	20	3	TÉCNICO	DESENVOLVIMENTO INICIAL TÉCNICO	PROGRAMA DE INTEGRAÇÃO DOS SERVIDORES TÉCNICO-ADMINISTRATIVOS	AUTOINSTRUCIONAL
					DOCENTE	DESENVOLVIMENTO INICIAL DOCENTE	PROGRAMA DE INTEGRAÇÃO DOS SERVIDORES DOCENTES	
CRIAR, INCORPORAR E EMPREENDER SOLUÇÕES TECNOLÓGICAS E AÇÕES INOVADORAS QUE CONTRIBUAM COM OS PROCESSOS DE TRABALHO E COM O DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL DA INSTITUIÇÃO E DA SOCIEDADE POR MEIO DA TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO.	CONHECER SOBRE INTELIGÊNCIA ARTIFICIAL NA TOMADA DE DECISÃO. COMPREENDER OS FUNDAMENTOS DA INTELIGÊNCIA ARTIFICIAL APLICADA À EDUCAÇÃO. UTILIZAR TECNOLOGIAS DA INTELIGÊNCIA ARTIFICIAL NOS PROCESSOS DE TRABALHO.	INTELIGÊNCIA ARTIFICIAL NA EDUCAÇÃO: FUNDAMENTOS, POSSIBILIDADES E DESAFIOS ÉTICOS	4	1	DOCENTE	FORMAÇÃO CONTINUADA DOCENTE	PROGRAMA DE FORMAÇÃO CONTINUADA	EAD
		IA APLICADA A GESTÃO: EXPLORANDO O NOTEBOOK LM	3	1	GESTOR	DESENVOLVIMENTO GESTOR	PROGRAMA DE DESENVOLVIMENTO DE GESTORES	PRESENCIAL
		IA APLICADA A GESTÃO: EXPLORANDO O GEMINI	3	1	GESTOR	DESENVOLVIMENTO GESTOR	PROGRAMA DE DESENVOLVIMENTO DE GESTORES	PRESENCIAL
		IA APLICADA A MELHORIA DOS PROCESSOS DE TRABALHO DA UFRN	9	3	TÉCNICO	FORMAÇÃO CONTINUADA TÉCNICO	PROGRAMA DE FORMAÇÃO CONTINUADA	PRESENCIAL
					TÉCNICO	DESENVOLVIMENTO INICIAL TÉCNICO	PROGRAMA DE INTEGRAÇÃO DOS SERVIDORES TÉCNICO-ADMINISTRATIVOS	
		GOOGLE PLANILHAS: BÁSICO	12	1	TÉCNICO	DESENVOLVIMENTO INICIAL TÉCNICO	PROGRAMA DE INTEGRAÇÃO DOS SERVIDORES TÉCNICO-ADMINISTRATIVOS	PRESENCIAL
		GOOGLE PLANILHAS: INTERMEDIÁRIO	12	1	TÉCNICO	FORMAÇÃO CONTINUADA TÉCNICO	PROGRAMA DE FORMAÇÃO CONTINUADA	PRESENCIAL
INTELIGÊNCIA ARTIFICIAL: CONCEITOS BÁSICOS E APLICAÇÕES PRÁTICAS	6	1	TÉCNICO	DESENVOLVIMENTO INICIAL TÉCNICO	PROGRAMA DE INTEGRAÇÃO DOS SERVIDORES TÉCNICO-ADMINISTRATIVOS	EAD		
			DOCENTE	DESENVOLVIMENTO INICIAL DOCENTE	PROGRAMA DE INTEGRAÇÃO DOS SERVIDORES DOCENTES			

CRIAR, INCORPORAR E EMPREENDER SOLUÇÕES TECNOLÓGICAS E AÇÕES INOVADORAS QUE CONTRIBUAM COM OS PROCESSOS DE TRABALHO E COM O DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL DA INSTITUIÇÃO E DA SOCIEDADE, COM ÊNFASE NA INOVAÇÃO.		INOVAÇÃO TECNOLÓGICA NA UNIVERSIDADE: PROTEÇÃO DA PROPRIEDADE INTELECTUAL E CRIAÇÃO DE NOVOS NEGÓCIOS	6	1	DOCENTE	FORMAÇÃO CONTINUADA DOCENTE	PROGRAMA DE FORMAÇÃO CONTINUADA	EAD	
					TÉCNICO	FORMAÇÃO CONTINUADA TÉCNICO	PROGRAMA DE FORMAÇÃO CONTINUADA		
	ORIENTAR SOBRE A PROTEÇÃO DA PROPRIEDADE INTELECTUAL E LICENCIAMENTO DE TECNOLOGIAS DESENVOLVIDAS NA INSTITUIÇÃO. ORIENTAR SOBRE A COMERCIALIZAÇÃO DE TECNOLOGIAS PROTEGIDAS, COM SEGURANÇA JURÍDICA, TRANSFORMANDO RESULTADOS CIENTÍFICOS E TECNOLÓGICOS EM PRODUTOS E SERVIÇOS. CRIAR NOVOS NEGÓCIOS (SPIN-OFFS ACADÊMICAS), COM SEGURANÇA JURÍDICA E AGILIDADE. TER COMPORTAMENTO EMPREENDEDOR E INOVADOR NA SUA ATUAÇÃO. SER CRIATIVO, INOVADOR E EMPREENDEDOR.	SEMANA DA INOVAÇÃO		10	1	DOCENTE	FORMAÇÃO CONTINUADA DOCENTE	PROGRAMA DE FORMAÇÃO CONTINUADA	PRESENCIAL
						TÉCNICO	FORMAÇÃO CONTINUADA TÉCNICO	PROGRAMA DE FORMAÇÃO CONTINUADA	
						GESTOR	DESENVOLVIMENTO GESTOR	PROGRAMA DE DESENVOLVIMENTO DE GESTORES	
						TÉCNICO	DESENVOLVIMENTO INICIAL TÉCNICO	PROGRAMA DE INTEGRAÇÃO DOS SERVIDORES TÉCNICO-ADMINISTRATIVOS	
						DOCENTE	DESENVOLVIMENTO INICIAL DOCENTE	PROGRAMA DE INTEGRAÇÃO DOS SERVIDORES DOCENTES	
			INOVAÇÃO NA UFRN: DESIGN THINKING APLICADO AOS PROCESSOS DE TRABALHO	12	1	TÉCNICO	DESENVOLVIMENTO INICIAL TÉCNICO	PROGRAMA DE INTEGRAÇÃO DOS SERVIDORES TÉCNICO-ADMINISTRATIVOS	PRESENCIAL

CRIAR, INCORPORAR E EMPREENDER SOLUÇÕES TECNOLÓGICAS E AÇÕES INOVADORAS QUE CONTRIBUAM COM OS PROCESSOS DE TRABALHO E COM O DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL DA INSTITUIÇÃO E DA SOCIEDADE, COM ÊNFASE NO DESENVOLVIMENTO DE COMPETÊNCIAS EM SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO.	CONHECER SOBRE NORMAS INTERNAS DE SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO. AUMENTAR A MATURIDADE EM SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO DOS USUÁRIOS. INSTALAR E MANTER SISTEMAS COM SEGURANÇA.	POLÍTICA DE SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO: POSIC	8	1	DOCENTE	FORMAÇÃO CONTINUADA DOCENTE	PROGRAMA DE FORMAÇÃO CONTINUADA	AUTOINSTRUCIONAL
					TÉCNICO	FORMAÇÃO CONTINUADA TÉCNICO	PROGRAMA DE FORMAÇÃO CONTINUADA	
					GESTOR	DESENVOLVIMENTO GESTOR	PROGRAMA DE DESENVOLVIMENTO DE GESTORES	
					TÉCNICO	DESENVOLVIMENTO INICIAL TÉCNICO	PROGRAMA DE INTEGRAÇÃO DOS SERVIDORES TÉCNICO-ADMINISTRATIVOS	
					DOCENTE	DESENVOLVIMENTO INICIAL DOCENTE	PROGRAMA DE INTEGRAÇÃO DOS SERVIDORES DOCENTES	
	SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO PARA TODOS (ENAP)	24	N/A	DOCENTE	FORMAÇÃO CONTINUADA DOCENTE	PROGRAMA DE FORMAÇÃO CONTINUADA	AUTOINSTRUCIONAL	
				TÉCNICO	FORMAÇÃO CONTINUADA TÉCNICO	PROGRAMA DE FORMAÇÃO CONTINUADA		
				GESTOR	DESENVOLVIMENTO GESTOR	PROGRAMA DE DESENVOLVIMENTO DE GESTORES		
	ADMINISTRAÇÃO DE SISTEMAS LINUX (ESR)	40	1	DOCENTE*	FORMAÇÃO CONTINUADA DOCENTE*	PROGRAMA DE FORMAÇÃO CONTINUADA	EAD	
				TÉCNICO*	FORMAÇÃO CONTINUADA TÉCNICO*	PROGRAMA DE FORMAÇÃO CONTINUADA		
				GESTOR*	DESENVOLVIMENTO GESTOR*	PROGRAMA DE DESENVOLVIMENTO DE GESTORES		
	HARDENING DE SISTEMAS OPERACIONAIS LINUX (ESR)	40	1	DOCENTE*	FORMAÇÃO CONTINUADA DOCENTE*	PROGRAMA DE FORMAÇÃO CONTINUADA	EAD	
TÉCNICO*				FORMAÇÃO CONTINUADA TÉCNICO*	PROGRAMA DE FORMAÇÃO CONTINUADA			
GESTOR*				DESENVOLVIMENTO GESTOR*	PROGRAMA DE DESENVOLVIMENTO DE GESTORES			

<p>CONSTRUIR, ATUALIZAR E APLICAR CONHECIMENTOS QUE INTEGREM DIFERENTES ÁREAS, NÍVEIS E MODALIDADES DE ENSINO, GARANTINDO O SUPORTE AO DESENVOLVIMENTO HUMANO E PROFISSIONAL DE DISCENTES E EGRESSOS, COM ÊNFASE NA EDUCAÇÃO A DISTÂNCIA.</p>	<p>COMPREENDER PROCEDIMENTOS DE ENSINO CARACTERÍSTICOS DA EDUCAÇÃO A DISTÂNCIA.</p> <p>DESENVOLVER A PROFICIÊNCIA PEDAGÓGICA DIGITAL PARA O ENSINO E O DESENVOLVIMENTO DE RECURSOS E TECNOLOGIAS EDUCACIONAIS.</p> <p>PLANEJAR, ELABORAR, APLICAR E ANALISAR PROCESSOS DE AVALIAÇÃO POR MEIO DE RECURSOS DIGITAIS.</p>	<p>DESENHO INSTITUCIONAL E PEDAGÓGICO DA EAD NA UFRN</p>	8	1	DOCENTE	FORMAÇÃO CONTINUADA DOCENTE	PROGRAMA DE FORMAÇÃO CONTINUADA	EAD
		<p>COMPETÊNCIAS PEDAGÓGICAS DIGITAIS</p>	12	1	DOCENTE	FORMAÇÃO CONTINUADA DOCENTE	PROGRAMA DE FORMAÇÃO CONTINUADA	PRESENCIAL
		<p>INTRODUÇÃO AO MOODLE MANDACARU</p>	6	1	DOCENTE	FORMAÇÃO CONTINUADA DOCENTE	PROGRAMA DE FORMAÇÃO CONTINUADA	EAD
<p>PROMOVER PROGRAMAS, PROJETOS E ATIVIDADES DE ENSINO, PESQUISA E EXTENSÃO, DE FORMA ÉTICA, INCLUSIVA E EMPREENDEDORA CONSIDERANDO AS DEMANDAS DA SOCIEDADE E FAVORECENDO UMA EDUCAÇÃO CRÍTICA E CONSCIENTE PARA A ATUAÇÃO PROFISSIONAL E EXERCÍCIO DA CIDADANIA, COM ÊNFASE NOS RECURSOS E ESTRATÉGIAS PARA AULAS.</p>	<p>DESENVOLVER ESTRATÉGIAS DE ENSINO-APRENDIZAGEM E AVALIAÇÃO QUE PROMOVAM MOTIVAÇÃO E APRENDIZAGEM SIGNIFICATIVA.</p> <p>UTILIZAR FERRAMENTAS DE INTELIGÊNCIA ARTIFICIAL NO PLANEJAMENTO, ENSINO E AVALIAÇÃO DE FORMA ÉTICA E CRÍTICA.</p>	<p>APRENDIZAGEM BASEADA EM PROBLEMAS E PROJETOS</p>	6	1	DOCENTE	DESENVOLVIMENTO INICIAL DOCENTE	PROGRAMA DE INTEGRAÇÃO DOS SERVIDORES DOCENTES	EAD
		<p>INTELIGÊNCIA ARTIFICIAL PARA DOCENTES</p>	3	4	DOCENTE	FORMAÇÃO CONTINUADA DOCENTE	PROGRAMA DE FORMAÇÃO CONTINUADA	PRESENCIAL
		<p>APRENDIZAGEM BASEADA EM JOGOS DIGITAIS</p>	4	1	DOCENTE	DESENVOLVIMENTO INICIAL DOCENTE	PROGRAMA DE INTEGRAÇÃO DOS SERVIDORES DOCENTES	EAD
		<p>TIPOS DE APRENDIZAGEM E MÉTODOS DE AVALIAÇÃO</p>	4	1	DOCENTE	DESENVOLVIMENTO INICIAL DOCENTE	PROGRAMA DE INTEGRAÇÃO DOS SERVIDORES DOCENTES	EAD
		<p>CANVA NA DOCÊNCIA UNIVERSITÁRIA: CRIAÇÃO DE MATERIAIS DIDÁTICOS VISUAIS</p>	4	1	DOCENTE	FORMAÇÃO CONTINUADA DOCENTE	PROGRAMA DE FORMAÇÃO CONTINUADA	PRESENCIAL

<p>PROMOVER PROGRAMAS, PROJETOS E ATIVIDADES DE ENSINO, PESQUISA E EXTENSÃO, DE FORMA ÉTICA, INCLUSIVA E EMPREENDEDORA CONSIDERANDO AS DEMANDAS DA SOCIEDADE E FAVORECENDO UMA EDUCAÇÃO CRÍTICA E CONSCIENTE PARA A ATUAÇÃO PROFISSIONAL E EXERCÍCIO DA CIDADANIA, COM ÊNFASE NA EDUCAÇÃO INCLUSIVA.</p>	<p>PROMOVER O ENSINO DE QUALIDADE PARA TODOS OS ESTUDANTES E A CONSTRUÇÃO COLETIVA DE UMA CULTURA INCLUSIVA.</p> <p>DESENVOLVER ESTRATÉGIAS PARA ATENDER E INCLUIR ESTUDANTES COM NECESSIDADES EDUCACIONAIS ESPECÍFICAS.</p> <p>ELIMINAR BARREIRAS ATITUDINAIS PARA A CONSTRUÇÃO DE UMA PRÁTICA DOCENTE ANTICAPACITISTA.</p>	<p>DESENHO UNIVERSAL PARA A APRENDIZAGEM (DUA) NO CONTEXTO DA UFRN</p>	4	2	DOCENTE	DESENVOLVIMENTO INICIAL DOCENTE	PROGRAMA DE INTEGRAÇÃO DOS SERVIDORES DOCENTES	EAD
		<p>ESTRATÉGIAS E PRÁTICAS EDUCACIONAIS DOCENTES PARA ESTUDANTES COM TRANSTORNO DO ESPECTRO AUTISTA (TEA)</p>	4	1	DOCENTE	FORMAÇÃO CONTINUADA DOCENTE	PROGRAMA DE FORMAÇÃO CONTINUADA	EAD
		<p>ESTRATÉGIAS E PRÁTICAS EDUCACIONAIS PARA ESTUDANTES COM TRANSTORNO DO DEFICIT DE ATENÇÃO E HIPERATIVIDADE (TDAH)</p>	4	1	DOCENTE	FORMAÇÃO CONTINUADA DOCENTE	PROGRAMA DE FORMAÇÃO CONTINUADA	EAD
		<p>ELIMINAÇÃO DE BARREIRAS ATITUDINAIS PARA A CONSTRUÇÃO DE UMA PRÁTICA DOCENTE ANTICAPACITISTA</p>	4	1	DOCENTE	DESENVOLVIMENTO INICIAL DOCENTE	PROGRAMA DE INTEGRAÇÃO DOS SERVIDORES DOCENTES	EAD
<p>PROMOVER PROGRAMAS, PROJETOS E ATIVIDADES DE ENSINO, PESQUISA E EXTENSÃO, DE FORMA ÉTICA, INCLUSIVA E EMPREENDEDORA CONSIDERANDO AS DEMANDAS DA SOCIEDADE E FAVORECENDO UMA EDUCAÇÃO CRÍTICA E CONSCIENTE PARA A ATUAÇÃO PROFISSIONAL E EXERCÍCIO DA CIDADANIA COM ÊNFASE NA GESTÃO EDUCACIONAL.</p>	<p>PROMOVER O CONHECIMENTO SOBRE A ORIENTAÇÃO ACADÊMICA.</p> <p>CONHECER A POLÍTICA DE MELHORIA DA QUALIDADE DOS CURSOS DE GRADUAÇÃO E PÓS-GRADUAÇÃO DA UFRN.</p> <p>CONHECER E APLICAR A LEGISLAÇÃO DO SISTEMA EDUCACIONAL E SUAS POLÍTICAS PÚBLICAS.</p> <p>ANALISAR RESULTADOS DO ENADE PARA FOMENTAR BOAS PRÁTICAS DE AVALIAÇÃO E MELHORIA DE CURSOS.</p> <p>DIFUNDIR O CONHECIMENTO ACERCA DO ENADE DE FORMA A FOMENTAR BOAS PRÁTICAS PARA A ELABORAÇÃO DE QUESTÕES PARA AVALIAÇÕES.</p> <p>CONHECER OS ASPECTOS CONCEITUAIS, NORMATIVOS E DE GESTÃO SOBRE A EVASÃO, RETENÇÃO E CONCLUSÃO COM ÊXITO NA EBTT.</p>	<p>PAPEL DO ORIENTADOR ACADÊMICO NA UFRN</p>	3	1	DOCENTE	FORMAÇÃO CONTINUADA DOCENTE	PROGRAMA DE FORMAÇÃO CONTINUADA	EAD
		<p>POLÍTICA DE MELHORIA DA QUALIDADE DOS CURSOS DE GRADUAÇÃO E DE PÓS-GRADUAÇÃO DA UFRN</p>	4	1	DOCENTE	FORMAÇÃO CONTINUADA DOCENTE	PROGRAMA DE FORMAÇÃO CONTINUADA	EAD
		<p>LEGISLAÇÕES EPT E ATOS NORMATIVOS INSTITUCIONAIS DA EBTT</p>	4	1	DOCENTE	DESENVOLVIMENTO INICIAL DOCENTE	PROGRAMA DE INTEGRAÇÃO DOS SERVIDORES DOCENTES	EAD
		<p>REGULAMENTO DE CURSOS DE GRADUAÇÃO</p>	4	2	DOCENTE	DESENVOLVIMENTO INICIAL DOCENTE	PROGRAMA DE INTEGRAÇÃO DOS SERVIDORES DOCENTES	EAD
		<p>GESTÃO BASEADA EM DADOS: EXPLORANDO OS RESULTADOS DO ENADE</p>	3	1	GESTOR	DESENVOLVIMENTO GESTOR	PROGRAMA DE DESENVOLVIMENTO DE GESTORES	EAD
		<p>ELABORANDO QUESTÕES PARA INSTRUMENTOS AVALIATIVOS NOS CURSOS DE GRADUAÇÃO</p>	4	1	DOCENTE	FORMAÇÃO CONTINUADA DOCENTE	PROGRAMA DE FORMAÇÃO CONTINUADA	EAD
		<p>A AVALIAÇÃO DA EDUCAÇÃO SUPERIOR DE GRADUAÇÃO NO BRASIL: A INFLUÊNCIA DO SINAES NAS ATIVIDADES DA DOCÊNCIA</p>	8	1	DOCENTE	DESENVOLVIMENTO INICIAL DOCENTE	PROGRAMA DE INTEGRAÇÃO DOS SERVIDORES DOCENTES	EAD
		<p>EVASÃO, RETENÇÃO E CONCLUSÃO DE ESTUDANTES DA EBTT</p>	4	1	DOCENTE	DESENVOLVIMENTO INICIAL DOCENTE	PROGRAMA DE INTEGRAÇÃO DOS SERVIDORES DOCENTES	EAD
<p>PRODUZIR, DESENVOLVER E DIVULGAR CONHECIMENTOS CIENTÍFICOS ATRAVÉS DA PESQUISA QUALIFICADA, COM UMA ATUAÇÃO INOVADORA, CRÍTICA E ÉTICA QUE PROMOVA O DESENVOLVIMENTO ACADÊMICO, SOCIAL, ECONÔMICO E CULTURAL DA SOCIEDADE E CONTRIBUA COM A SUSTENTABILIDADE</p>	<p>TER UMA ATUAÇÃO QUE PROMOVA A SUSTENTABILIDADE SOCIOAMBIENTAL.</p>	<p>PRÁTICAS DE SUSTENTABILIDADE NA UFRN</p>	6	1	TÉCNICO	DESENVOLVIMENTO INICIAL TÉCNICO	PROGRAMA DE INTEGRAÇÃO DOS SERVIDORES TÉCNICO-ADMINISTRATIVOS	PRESENCIAL
					DOCENTE	DESENVOLVIMENTO INICIAL DOCENTE	PROGRAMA DE INTEGRAÇÃO DOS SERVIDORES DOCENTES	
					GESTOR	DESENVOLVIMENTO GESTOR	PROGRAMA DE DESENVOLVIMENTO DE GESTORES	

PROMOVER O DIÁLOGO E O INTERCÂMBIO DE SABERES ENTRE TODAS AS INSTÂNCIAS DA UNIVERSIDADE E OS DIVERSOS SEGMENTOS SOCIAIS, FORTALECENDO O COMPROMISSO SOCIAL E PROPORCIONANDO UM PROCESSO DE FORMAÇÃO PROFISSIONAL CIDADÃ.	IMPLEMENTAR AÇÕES DE CURRICULARIZAÇÃO NOS COMPONENTES QUE MINISTRA.	INSERÇÃO CURRICULAR DA EXTENSÃO NA UFRN - O QUE É? COMO FAZER?	4	2	DOCENTE	DESENVOLVIMENTO INICIAL DOCENTE	PROGRAMA DE INTEGRAÇÃO DOS SERVIDORES DOCENTES	EAD
CAPACIDADE DE BUSCAR, PROCESSAR E DISSEMINAR AS INFORMAÇÕES, DE FORMA CLARA E EFICIENTE, APERFEIÇOANDO E DIVERSIFICANDO AS FORMAS E OS CANAIS DE COMUNICAÇÃO EM ATENDIMENTO À INSTITUIÇÃO E À SOCIEDADE, COM ÊNFASE NA TRANSPARÊNCIA PÚBLICA E PROTEÇÃO DE DADOS.	CONHECER E APLICAR A LEI GERAL DE PROTEÇÃO DE DADOS. PROMOVER O ACESSO À INFORMAÇÃO PÚBLICA (LEI DA TRANSPARÊNCIA).	LEI GERAL DE PROTEÇÃO DE DADOS, PUBLICIDADE E TRANSPARÊNCIA NA UFRN	6	1	GESTOR	DESENVOLVIMENTO GESTOR	PROGRAMA DE DESENVOLVIMENTO DE GESTORES	AUTOINSTRUCIONAL
					TÉCNICO	DESENVOLVIMENTO INICIAL TÉCNICO	PROGRAMA DE INTEGRAÇÃO DOS SERVIDORES TÉCNICO-ADMINISTRATIVOS	
					DOCENTE	DESENVOLVIMENTO INICIAL DOCENTE	PROGRAMA DE INTEGRAÇÃO DOS SERVIDORES DOCENTES	
	INVENTÁRIO E CICLO DE VIDA DOS DADOS PESSOAIS NO CONTEXTO DA LGPD	4	1	TÉCNICO*	FORMAÇÃO CONTINUADA TÉCNICO*	PROGRAMA DE FORMAÇÃO CONTINUADA	PRESENCIAL	
LGPD: TEORIA, PRÁTICA, LEI DE ACESSO À INFORMAÇÃO E BOAS PRÁTICAS DE SEGURANÇA	4	1	TÉCNICO*	FORMAÇÃO CONTINUADA TÉCNICO*	PROGRAMA DE FORMAÇÃO CONTINUADA	PRESENCIAL		
CAPACIDADE DE PLANEJAR, ACOMPANHAR E AVALIAR ESTRATÉGIAS, PROCESSOS, PROJETOS E RISCOS PARA O ALCANCE DE RESULTADOS, UTILIZANDO FERRAMENTAS GERENCIAIS E CONSIDERANDO A RELAÇÃO PARTICIPATIVA E A INTERDEPENDÊNCIA ENTRE AS UNIDADES DA INSTITUIÇÃO, COM ÊNFASE NO PLANEJAMENTO E ACOMPANHAMENTO.	CONHECER SOBRE GESTÃO DE PROCESSOS. ESTRUTURAR E SUBMETER PROJETOS ACADÊMICOS NA UFRN. PRESTAR CONTAS NO ÂMBITO DE PROJETOS ACADÊMICOS FINANCIADOS COM RECURSOS PÚBLICOS. REALIZAR A GESTÃO DE PROJETOS. ELABORAR PROJETOS CULTURAIS. EFETUAR O PLANEJAMENTO DOS CURSOS DE GRADUAÇÃO POR MEIO DA ELABORAÇÃO DO PATCG. ORGANIZAR EVENTOS RELACIONADOS ÀS ATIVIDADES ACADÊMICAS E INSTITUCIONAIS.	CERIMONIAL UNIVERSITÁRIO NA PRÁTICA: PROTOCOLOS, NORMAS E ORGANIZAÇÃO DE EVENTOS ACADÊMICOS	8	1	TÉCNICO	FORMAÇÃO CONTINUADA TÉCNICO	PROGRAMA DE FORMAÇÃO CONTINUADA	PRESENCIAL
		ORIENTAÇÕES PARA ELABORAÇÃO DE PROJETOS ACADÊMICOS	3	1	TÉCNICO	FORMAÇÃO CONTINUADA TÉCNICO	PROGRAMA DE FORMAÇÃO CONTINUADA	EAD
					DOCENTE	FORMAÇÃO CONTINUADA DOCENTE	PROGRAMA DE FORMAÇÃO CONTINUADA	
		COMO REALIZAR A PRESTAÇÃO DE CONTAS DOS PROJETOS ACADÊMICOS	3	1	TÉCNICO	FORMAÇÃO CONTINUADA TÉCNICO	PROGRAMA DE FORMAÇÃO CONTINUADA	EAD
					DOCENTE	FORMAÇÃO CONTINUADA DOCENTE	PROGRAMA DE FORMAÇÃO CONTINUADA	
		ELABORAÇÃO DE PROJETOS CULTURAIS	3	1	TÉCNICO	FORMAÇÃO CONTINUADA TÉCNICO	PROGRAMA DE FORMAÇÃO CONTINUADA	EAD
					DOCENTE	FORMAÇÃO CONTINUADA DOCENTE	PROGRAMA DE FORMAÇÃO CONTINUADA	
OFICINA DE ELABORAÇÃO DO PATCG	4	3	DOCENTE	FORMAÇÃO CONTINUADA DOCENTE	PROGRAMA DE FORMAÇÃO CONTINUADA	EAD		

<p>CAPACIDADE DE PLANEJAR, ACOMPANHAR E AVALIAR ESTRATÉGIAS, PROCESSOS, PROJETOS E RISCOS PARA O ALCANCE DE RESULTADOS, UTILIZANDO FERRAMENTAS GERENCIAIS E CONSIDERANDO A RELAÇÃO PARTICIPATIVA E A INTERDEPENDÊNCIA ENTRE AS UNIDADES DA INSTITUIÇÃO, COM ÊNFASE NA GOVERNANÇA INSTITUCIONAL.</p>	<p>CONHECER SOBRE INTEGRIDADE PÚBLICA. CONHECER SOBRE GOVERNANÇA INSTITUCIONAL. DESENVOLVER CONCEITOS E COMPETÊNCIAS SOBRE A GESTÃO DE RISCOS. RESPONDER DEMANDAS DE PROCESSO DE AUDITORIA. CONHECER SOBRE A GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA, COM FOCO NOS INSTRUMENTOS DE GOVERNANÇA ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA DA UFRN. TER CONHECIMENTO ACERCA DE NORMATIVAS DE CONDUTA ÉTICA.</p>	LIDERANDO COM INTEGRIDADE	2	1	GESTOR	DESENVOLVIMENTO GESTOR	PROGRAMA DE DESENVOLVIMENTO DE GESTORES	EAD
		INTEGRIDADE PÚBLICA NA UFRN	6	1	TÉCNICO	DESENVOLVIMENTO INICIAL TÉCNICO	PROGRAMA DE INTEGRAÇÃO DOS SERVIDORES TÉCNICO-ADMINISTRATIVOS	PRESENCIAL
					DOCENTE	DESENVOLVIMENTO INICIAL DOCENTE	PROGRAMA DE INTEGRAÇÃO DOS SERVIDORES DOCENTES	
		FORMAÇÃO GERIFES.NET	4	1	GESTOR	DESENVOLVIMENTO GESTOR	PROGRAMA DE DESENVOLVIMENTO DE GESTORES	PRESENCIAL
		GESTÃO DE RISCOS DE SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO E PRIVACIDADE (ESR/RNP)	40	1	GESTOR*	DESENVOLVIMENTO GESTOR*	PROGRAMA DE DESENVOLVIMENTO DE GESTORES	EAD
		INTRODUÇÃO À GESTÃO DE RISCOS (ENAP)	40	N/A	GESTOR*	DESENVOLVIMENTO GESTOR*	PROGRAMA DE DESENVOLVIMENTO DE GESTORES	AUTOINSTRUCIONAL
		GESTÃO DE RISCOS EM SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO	2	1	GESTOR*	DESENVOLVIMENTO GESTOR*	PROGRAMA DE DESENVOLVIMENTO DE GESTORES	EAD
		NOÇÕES SOBRE GOVERNANÇA PÚBLICA PARA GESTORES: PRESTAÇÃO DE CONTAS E RESPONSABILIZAÇÃO	2	1	GESTOR	DESENVOLVIMENTO GESTOR	PROGRAMA DE DESENVOLVIMENTO DE GESTORES	PRESENCIAL
		GOVERNANÇA INSTITUCIONAL	6	1	TÉCNICO	DESENVOLVIMENTO INICIAL TÉCNICO	PROGRAMA DE INTEGRAÇÃO DOS SERVIDORES TÉCNICO-ADMINISTRATIVOS	EAD
					DOCENTE	DESENVOLVIMENTO INICIAL DOCENTE	PROGRAMA DE INTEGRAÇÃO DOS SERVIDORES DOCENTES	
		GESTÃO DE RISCOS NOS PROCESSOS DE TRABALHO DA UNIDADE	9	1	GESTOR	DESENVOLVIMENTO GESTOR	PROGRAMA DE DESENVOLVIMENTO DE GESTORES	HÍBRIDO
					TÉCNICO	DESENVOLVIMENTO INICIAL TÉCNICO	PROGRAMA DE INTEGRAÇÃO DOS SERVIDORES TÉCNICO-ADMINISTRATIVOS	
		GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA NA UFRN	4	1	GESTOR	DESENVOLVIMENTO GESTOR	PROGRAMA DE DESENVOLVIMENTO DE GESTORES	EAD
ÉTICA NA UFRN	10	3	TÉCNICO	DESENVOLVIMENTO INICIAL TÉCNICO	PROGRAMA DE INTEGRAÇÃO DOS SERVIDORES TÉCNICO-ADMINISTRATIVOS	AUTOINSTRUCIONAL		
			DOCENTE	DESENVOLVIMENTO INICIAL DOCENTE	PROGRAMA DE INTEGRAÇÃO DOS SERVIDORES DOCENTES			
GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA: NORMAS E PRÁTICAS NA UFRN	6	1	TÉCNICO	FORMAÇÃO CONTINUADA TÉCNICO	PROGRAMA DE FORMAÇÃO CONTINUADA	EAD		

<p>CAPACIDADE DE PLANEJAR, ACOMPANHAR E AVALIAR ESTRATÉGIAS, PROCESSOS, PROJETOS E RISCOS PARA O ALCANCE DE RESULTADOS, UTILIZANDO FERRAMENTAS GERENCIAIS E CONSIDERANDO A RELAÇÃO PARTICIPATIVA E A INTERDEPENDÊNCIA ENTRE AS UNIDADES DA INSTITUIÇÃO, COM ÊNFASE NOS PROCEDIMENTOS DE COMPRAS E CONTRATOS.</p>	<p>CONHECER E APLICAR A LEGISLAÇÃO RELACIONADA AOS PROCESSOS LICITATÓRIOS.</p>	<p>ORIENTAÇÕES E DIRETRIZES PARA CONTRATAÇÕES NA UFRN</p>	8	1	GESTOR	DESENVOLVIMENTO GESTOR	PROGRAMA DE DESENVOLVIMENTO DE GESTORES	EAD
	<p>FISCALIZAR CONTRATOS E/OU CONVÊNIOS.</p>				TÉCNICO	FORMAÇÃO CONTINUADA TÉCNICO	PROGRAMA DE FORMAÇÃO CONTINUADA	EAD
	<p>DESENVOLVER GOVERNANÇA DE AQUISIÇÕES.</p>	<p>GESTÃO E FISCALIZAÇÃO DE CONTRATOS ADMINISTRATIVOS NO ÂMBITO DA UFRN</p>	4	1	TÉCNICO	FORMAÇÃO CONTINUADA TÉCNICO	PROGRAMA DE FORMAÇÃO CONTINUADA	EAD
	<p>CONHECER SOBRE OS PROCESSOS DE COMPRAS.</p>	<p>GOVERNANÇA DE AQUISIÇÕES</p>	10	1	TÉCNICO*	FORMAÇÃO CONTINUADA TÉCNICO*	PROGRAMA DE FORMAÇÃO CONTINUADA	HÍBRIDO
	<p>DESENVOLVER COMPETÊNCIAS E CONHECIMENTOS RELACIONADOS À GESTÃO E FISCALIZAÇÃO DE CONTRATOS ADMINISTRATIVOS.</p> <p>FORTALECER COMPETÊNCIAS TÉCNICAS E COMPORTAMENTAIS PARA A GESTÃO PÚBLICA, APRIMORANDO A EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA, A SEGURANÇA DA GESTÃO E O AMBIENTE ORGANIZACIONAL.</p>	<p>EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA NA PRÁTICA</p>	10	1	TÉCNICO*	FORMAÇÃO CONTINUADA TÉCNICO*	PROGRAMA DE FORMAÇÃO CONTINUADA	PRESENCIAL
<p>CAPACIDADE DE PLANEJAR, ACOMPANHAR E AVALIAR ESTRATÉGIAS, PROCESSOS, PROJETOS E RISCOS PARA O ALCANCE DE RESULTADOS, UTILIZANDO FERRAMENTAS GERENCIAIS E CONSIDERANDO A RELAÇÃO PARTICIPATIVA E A INTERDEPENDÊNCIA ENTRE AS UNIDADES DA INSTITUIÇÃO, COM ÊNFASE NO CONHECIMENTO SOBRE ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA.</p>	<p>CONHECER E APLICAR AS NORMAS QUE REGEM O PROCESSO ADMINISTRATIVO.</p>	<p>PROCESSO ADMINISTRATIVO NA UFRN</p>	6	1	TÉCNICO	DESENVOLVIMENTO INICIAL TÉCNICO	PROGRAMA DE INTEGRAÇÃO DOS SERVIDORES TÉCNICO-ADMINISTRATIVOS	PRESENCIAL
<p>CAPACIDADE DE PLANEJAR, ACOMPANHAR E AVALIAR ESTRATÉGIAS, PROCESSOS, PROJETOS E RISCOS PARA O ALCANCE DE RESULTADOS, UTILIZANDO FERRAMENTAS GERENCIAIS E CONSIDERANDO A RELAÇÃO PARTICIPATIVA E A INTERDEPENDÊNCIA ENTRE AS UNIDADES DA INSTITUIÇÃO, COM ÊNFASE NA GESTÃO MATERIAL E PATRIMÔNIO.</p>	<p>REALIZAR A GESTÃO PATRIMONIAL DA UNIDADE.</p> <p>REALIZAR E ESCRITURAR INVENTÁRIO PATRIMONIAL.</p>	<p>GESTÃO PATRIMONIAL: ORIENTAÇÕES PARA REALIZAÇÃO DE INVENTÁRIO NA UFRN</p>	6	1	TÉCNICO	FORMAÇÃO CONTINUADA TÉCNICO	PROGRAMA DE FORMAÇÃO CONTINUADA	EAD

CAPACIDADE DE IMPLEMENTAR POLÍTICAS DE GESTÃO DE PESSOAS POR COMPETÊNCIAS, GARANTINDO A EXCELÊNCIA NA PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS E PROMOVENDO O BEM ESTAR NO AMBIENTE DE TRABALHO, COM ÊNFASE NA INCLUSÃO E ACESSIBILIDADE.	<p>PROMOVER O RESPEITO E À DIVERSIDADE NA INSTITUIÇÃO.</p> <p>DESENVOLVER APLICAÇÕES WEB ACESSÍVEIS.</p> <p>INCORPORAR PRINCÍPIOS DE ACESSIBILIDADE DIGITAL NO DESENVOLVIMENTO DE SISTEMAS DA UFRN.</p> <p>ESTABELECEER COMUNICAÇÃO CIENTÍFICA ACESSÍVEL: ELIMINANDO BARREIRAS NO ACESSO AO CONHECIMENTO PRODUZIDO PELA UFRN PARA AS PESSOAS COM DEFICIÊNCIA.</p> <p>REALIZAR AVALIAÇÃO BIOPSISSOCIAL NO CONTEXTO DAS BANCAS DE VALIDAÇÃO DE CANDIDATOS COM DEFICIÊNCIA NOS PROCESSOS SELETIVOS DA UFRN.</p> <p>REALIZAR AVALIAÇÃO DE HETEROIDENTIFICAÇÃO DE PESSOAS QUE SE SUBMETEM AS VAGAS DE POLÍTICAS AFIRMATIVAS COM O FOCO EM RAÇA E ETNIA.</p>	CAPACITAÇÃO PARA A COMISSÃO DE VERIFICAÇÃO ÉTNICA RACIAL	12	1	TÉCNICO*	FORMAÇÃO CONTINUADA TÉCNICO*	PROGRAMA DE FORMAÇÃO CONTINUADA	PRESENCIAL
		POR UMA UFRN INCLUSIVA: REFLEXÕES E PRÁTICAS PARA INCLUSÃO DA PESSOA COM DEFICIÊNCIA	9	1	TÉCNICO	DESENVOLVIMENTO INICIAL TÉCNICO	PROGRAMA DE INTEGRAÇÃO DOS SERVIDORES TÉCNICO-ADMINISTRATIVOS	EAD
		LIBRAS BÁSICO PARA DOCÊNCIA	15	1	DOCENTE	DESENVOLVIMENTO INICIAL DOCENTE	PROGRAMA DE INTEGRAÇÃO DOS SERVIDORES DOCENTES	PRESENCIAL
		LIBRAS BÁSICO PARA O ATENDIMENTO AO PÚBLICO NA UFRN	15	1	TÉCNICO	DESENVOLVIMENTO INICIAL TÉCNICO	PROGRAMA DE INTEGRAÇÃO DOS SERVIDORES TÉCNICO-ADMINISTRATIVOS	PRESENCIAL
		COMO DESENVOLVER APLICAÇÕES WEB ACESSÍVEIS	20	1	TÉCNICO*	FORMAÇÃO CONTINUADA TÉCNICO*	PROGRAMA DE FORMAÇÃO CONTINUADA	EAD
		COMUNICAÇÃO CIENTÍFICA ACESSÍVEL: ELIMINANDO BARREIRAS NO ACESSO AO CONHECIMENTO PRODUZIDO PELA UFRN	4	1	DOCENTE	FORMAÇÃO CONTINUADA DOCENTE	PROGRAMA DE FORMAÇÃO CONTINUADA	EAD
		AVALIAÇÃO BIOPSISSOCIAL NO CONTEXTO DAS BANCAS DE VALIDAÇÃO DE CANDIDATOS COM DEFICIÊNCIA NOS PROCESSOS SELETIVOS DA UFRN	20	1	TÉCNICO*	FORMAÇÃO CONTINUADA TÉCNICO*	PROGRAMA DE FORMAÇÃO CONTINUADA	PRESENCIAL
CAPACIDADE DE IMPLEMENTAR POLÍTICAS DE GESTÃO DE PESSOAS POR COMPETÊNCIAS, GARANTINDO A EXCELÊNCIA NA PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS E PROMOVENDO O BEM ESTAR NO AMBIENTE DE TRABALHO, COM ÊNFASE NO DESENVOLVIMENTO PESSOAL E PROFISSIONAL.	<p>CONHECER E GERENCIAR O DESENVOLVIMENTO DA CARREIRA NO MAGISTÉRIO FEDERAL.</p> <p>TER COMPROMETIMENTO COM SUA PRÓPRIA FORMAÇÃO CONTINUADA E ATUALIZAÇÃO PEDAGÓGICA.</p> <p>BUSCAR AUTOCONHECIMENTO E DESENVOLVIMENTO PESSOAL.</p> <p>TER SENSO CRÍTICO EM RELAÇÃO AOS PRÓPRIOS ERROS E ACERTOS.</p> <p>TER FLEXIBILIDADE E CAPACIDADE DE ADAPTAÇÃO.</p> <p>CONHECER NORMAS DE REGÊNCIA REFERENTES AO REGIME DE DEDICAÇÃO EXCLUSIVA DO PROFESSOR DE MAGISTÉRIO FEDERAL.</p>	PLANEJAMENTO DA VIDA PESSOAL E PROFISSIONAL	16	1	TÉCNICO	DESENVOLVIMENTO INICIAL TÉCNICO	PROGRAMA DE INTEGRAÇÃO DOS SERVIDORES TÉCNICO-ADMINISTRATIVOS	PRESENCIAL
		REGIME DE DEDICAÇÃO EXCLUSIVA NA CARREIRA DOCENTE	3	1	DOCENTE	DESENVOLVIMENTO INICIAL DOCENTE	PROGRAMA DE INTEGRAÇÃO DOS SERVIDORES DOCENTES	EAD

CAPACIDADE DE IMPLEMENTAR POLÍTICAS DE GESTÃO DE PESSOAS POR COMPETÊNCIAS, GARANTINDO A EXCELÊNCIA NA PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS E PROMOVENDO O BEM ESTAR NO AMBIENTE DE TRABALHO, COM ÊNFASE NA PROMOÇÃO DA QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO.	<p>CONHECER E APLICAR PROCEDIMENTOS DE SAÚDE E SEGURANÇA NO TRABALHO.</p> <p>PREVENIR INCÊNDIOS EM SUBESTAÇÕES ELÉTRICAS E EM SISTEMAS ELÉTRICOS DE POTÊNCIA (NR 10).</p> <p>CONHECER E APLICAR A NR 35 - TRABALHO EM ALTURAS.</p> <p>PROMOVER A CULTURA DE SEGURANÇA NO TRABALHO.</p> <p>CONSCIENTIZAR-SE SOBRE A IMPORTÂNCIA DO EQUILÍBRIO PARA QUALIDADE DE VIDA.</p>	SAÚDE E SEGURANÇA NA UFRN: ERGONOMIA NO TRABALHO	6	1	TÉCNICO	DESENVOLVIMENTO INICIAL TÉCNICO	PROGRAMA DE INTEGRAÇÃO DOS SERVIDORES TÉCNICO-ADMINISTRATIVOS	PRESENCIAL
		NR-10 - SISTEMA ELÉTRICO DE POTÊNCIA (ALTA TENSÃO)	40	1	TÉCNICO*	FORMAÇÃO CONTINUADA TÉCNICO*	PROGRAMA DE FORMAÇÃO CONTINUADA	PRESENCIAL
		NR-35 - TRABALHO EM ALTURA	8	1	TÉCNICO*	FORMAÇÃO CONTINUADA TÉCNICO*	PROGRAMA DE FORMAÇÃO CONTINUADA	PRESENCIAL
		CAPACITAÇÃO DOS MEMBROS DAS COMISSÕES INTERNAS DE SAÚDE E SEGURANÇA NO TRABALHO	8	1	TÉCNICO*	FORMAÇÃO CONTINUADA TÉCNICO*	PROGRAMA DE FORMAÇÃO CONTINUADA	EAD
		NOÇÕES BÁSICAS DE PRIMEIROS SOCORROS	8	1	TÉCNICO*	FORMAÇÃO CONTINUADA TÉCNICO*	PROGRAMA DE FORMAÇÃO CONTINUADA	PRESENCIAL
					DOCENTE*	FORMAÇÃO CONTINUADA DOCENTE*	PROGRAMA DE FORMAÇÃO CONTINUADA	
		BRIGADA DE INCÊNCIO	8	1	TÉCNICO*	FORMAÇÃO CONTINUADA TÉCNICO*	PROGRAMA DE FORMAÇÃO CONTINUADA	PRESENCIAL
		RECRIANDO: VIDA PESSOAL E PLANEJAMENTO PÓS-CARREIRA	16	1	TÉCNICO*	FORMAÇÃO CONTINUADA TÉCNICO*	PROGRAMA DE FORMAÇÃO CONTINUADA	PRESENCIAL
DOCENTE*	FORMAÇÃO CONTINUADA DOCENTE*				PROGRAMA DE FORMAÇÃO CONTINUADA			
<p>CAPACIDADE DE IMPLEMENTAR POLÍTICAS DE GESTÃO DE PESSOAS POR COMPETÊNCIAS, GARANTINDO A EXCELÊNCIA NA PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS E PROMOVENDO O BEM-ESTAR NO AMBIENTE DE TRABALHO, COM ÊNFASE NA MEDIAÇÃO DE CONFLITOS E TÉCNICAS DE NEGOCIAÇÃO</p>	<p>TER CAPACIDADE DE NEGOCIAÇÃO E PERSUASÃO.</p> <p>SER MALEÁVEL E POLÍTICO NAS NEGOCIAÇÕES DE TRABALHO.</p> <p>DESENVOLVER CONHECIMENTOS E HABILIDADES EM GESTORES PARA REALIZAR A GESTÃO DE CONFLITOS NAS SUAS RESPECTIVAS UNIDADES.</p>	GESTÃO DE CONFLITOS NO AMBIENTE DE TRABALHO	6	1	GESTOR	DESENVOLVIMENTO GESTOR	PROGRAMA DE DESENVOLVIMENTO DE GESTORES	PRESENCIAL

CAPACIDADE DE IMPLEMENTAR POLÍTICAS DE GESTÃO DE PESSOAS POR COMPETÊNCIAS, GARANTINDO A EXCELÊNCIA NA PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS E PROMOVENDO O BEM ESTAR NO AMBIENTE DE TRABALHO, COM ÊNFASE NA ADMINISTRAÇÃO DO TEMPO.	CONHECER TÉCNICAS DE ADMINISTRAÇÃO DO TEMPO. CONHECER SOBRE AS FERRAMENTAS DO GOOGLE WORKSPACE.	FERRAMENTAS GOOGLE WORKSPACE: GOOGLE AGENDA, KEEP, TAREFAS, DRIVE, MEET, GMAIL	6	1	TÉCNICO	DESENVOLVIMENTO INICIAL TÉCNICO	PROGRAMA DE INTEGRAÇÃO DOS SERVIDORES TÉCNICO-ADMINISTRATIVOS	PRESENCIAL
						FORMAÇÃO CONTINUADA TÉCNICO	PROGRAMA DE FORMAÇÃO CONTINUADA	EAD
CAPACIDADE DE IMPLEMENTAR POLÍTICAS DE GESTÃO DE PESSOAS POR COMPETÊNCIAS, GARANTINDO A EXCELÊNCIA NA PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS E PROMOVENDO O BEM ESTAR NO AMBIENTE DE TRABALHO, COM ÊNFASE NA GESTÃO DA INFORMAÇÃO E DO CONHECIMENTO	GERIR O CONHECIMENTO, O DESENVOLVIMENTO DE COMPETÊNCIAS E O PROCESSO SUCESSÓRIO NA UNIDADE. BUSCAR TRABALHAR DE FORMA INTEGRADA E INTERDISCIPLINAR. BUSCAR TRABALHAR DE FORMA ARTICULADA COM OUTROS SETORES.	ESTRATÉGIAS PARA GESTÃO DO CONHECIMENTO NA SUA UNIDADE	6	1	TÉCNICO	DESENVOLVIMENTO INICIAL TÉCNICO	PROGRAMA DE INTEGRAÇÃO DOS SERVIDORES TÉCNICO-ADMINISTRATIVOS	PRESENCIAL
					GESTOR	DESENVOLVIMENTO GESTOR	PROGRAMA DE DESENVOLVIMENTO DE GESTORES	

CAPACIDADE DE IMPLEMENTAR POLÍTICAS DE GESTÃO DE PESSOAS POR COMPETÊNCIAS, GARANTINDO A EXCELÊNCIA NA PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS E PROMOVENDO O BEM ESTAR NO AMBIENTE DE TRABALHO, COM ÊNFASE NA COMUNICAÇÃO INTERPESSOAL.	COMUNICAR-SE DE MANEIRA OBJETIVA, INCLUSIVA E TRANSPARENTE.	ORATÓRIA IMPACTANTE: TÉCNICAS PARA EXPRESSAR-SE COM CONVICÇÃO	9	1	TÉCNICO	FORMAÇÃO CONTINUADA TÉCNICO	PROGRAMA DE FORMAÇÃO CONTINUADA	PRESENCIAL
					DOCENTE	FORMAÇÃO CONTINUADA DOCENTE	PROGRAMA DE FORMAÇÃO CONTINUADA	
CAPACIDADE DE PLANEJAR, ACOMPANHAR E AVALIAR ESTRATÉGIAS, PROCESSOS, PROJETOS E RISCOS PARA O ALCANCE DE RESULTADOS, UTILIZANDO FERRAMENTAS GERENCIAIS E CONSIDERANDO A RELAÇÃO PARTICIPATIVA E A INTERDEPENDÊNCIA ENTRE AS UNIDADES DA INSTITUIÇÃO, COM ÊNFASE NA IMPLEMENTAÇÃO E ACOMPANHAMENTO DO PGD.	GERENCIAR O PROGRAMA DE GESTÃO E DESEMPENHO E INFORMAÇÕES DO POLARE. APRIMORAR OS CONHECIMENTOS RELACIONADOS AO PROGRAMA DE GESTÃO DE DESEMPENHO (PGD) (POLARE). CONHECER SOBRE O PROGRAMA DE GESTÃO E DESEMPENHO (PGD). PLANEJAR, ACOMPANHAR E AVALIAR ESTRATÉGIAS, PROCESSOS, PROJETOS E RISCOS PARA O ALCANCE DE RESULTADOS. REALIZAR ATENDIMENTO AO PÚBLICO EM CONTEXTO DE TRABALHO HÍBRIDO.	PAPEL DA GESTÃO NO CONTEXTO DO PGD - PLANEJAMENTO, ACOMPANHAMENTO E AVALIAÇÃO	30	1	GESTOR	DESENVOLVIMENTO GESTOR	PROGRAMA DE DESENVOLVIMENTO DE GESTORES	AUTOINSTRUCIONAL
		EXECUÇÃO, ACOMPANHAMENTO E AVALIAÇÃO DAS ENTREGAS E PLANOS DO PGD, COM APLICAÇÃO NO POLARE	30	1	TÉCNICO	DESENVOLVIMENTO INICIAL TÉCNICO	PROGRAMA DE INTEGRAÇÃO DOS SERVIDORES TÉCNICO-ADMINISTRATIVOS	AUTOINSTRUCIONAL
						FORMAÇÃO CONTINUADA TÉCNICO	PROGRAMA DE FORMAÇÃO CONTINUADA	
					GESTOR	DESENVOLVIMENTO GESTOR	PROGRAMA DE DESENVOLVIMENTO DE GESTORES	
		ELABORAÇÃO DOS PLANOS ESTRATÉGICO, GERENCIAL E INDIVIDUAL DO PGD, COM APLICAÇÃO NO POLARE	30	1	TÉCNICO	DESENVOLVIMENTO INICIAL TÉCNICO	PROGRAMA DE INTEGRAÇÃO DOS SERVIDORES TÉCNICO-ADMINISTRATIVOS	AUTOINSTRUCIONAL
						FORMAÇÃO CONTINUADA TÉCNICO	PROGRAMA DE FORMAÇÃO CONTINUADA	
					GESTOR	DESENVOLVIMENTO GESTOR	PROGRAMA DE DESENVOLVIMENTO DE GESTORES	
		FUNDAMENTOS DO PROGRAMA DE GESTÃO E DESEMPENHO NA UFRN	20	1	TÉCNICO	DESENVOLVIMENTO INICIAL TÉCNICO	PROGRAMA DE INTEGRAÇÃO DOS SERVIDORES TÉCNICO-ADMINISTRATIVOS	AUTOINSTRUCIONAL
						FORMAÇÃO CONTINUADA TÉCNICO	PROGRAMA DE FORMAÇÃO CONTINUADA	
					GESTOR	DESENVOLVIMENTO GESTOR	PROGRAMA DE DESENVOLVIMENTO DE GESTORES	

<p>ATUAÇÃO DE FORMA ÉTICA, RESPONSÁVEL, TRANSPARENTE, IMPESSOAL E DEMOCRÁTICA EM RELAÇÃO AO TRABALHO REALIZADO NO AMBIENTE ORGANIZACIONAL, COM ÊNFASE AO ENFRENTAMENTO ÀS VIOLÊNCIAS</p>	<p>DESENVOLVER OS SERVIDORES NO TOCANTE AO LETRAMENTO RACIAL.</p>	<p>PRATICANDO O LETRAMENTO RACIAL NO CONTEXTO UNIVERSITÁRIO</p>	3	1	TÉCNICO	FORMAÇÃO CONTINUADA TÉCNICO	PROGRAMA DE FORMAÇÃO CONTINUADA	EAD	
					DOCENTE	FORMAÇÃO CONTINUADA DOCENTE	PROGRAMA DE FORMAÇÃO CONTINUADA		
	<p>DESENVOLVER OS SERVIDORES NO TOCANTE AO LETRAMENTO DE GÊNERO.</p>	<p>DESENVOLVER OS SERVIDORES NO TOCANTE AO LETRAMENTO DE GÊNERO.</p>	<p>PRATICANDO O LETRAMENTO DE GÊNERO NO CONTEXTO UNIVERSITÁRIO</p>	3	1	TÉCNICO	FORMAÇÃO CONTINUADA TÉCNICO	PROGRAMA DE FORMAÇÃO CONTINUADA	EAD
						DOCENTE	FORMAÇÃO CONTINUADA DOCENTE	PROGRAMA DE FORMAÇÃO CONTINUADA	
	<p>DESENVOLVER OS SERVIDORES PARA PREVENÇÃO E ENFRENTAMENTO A SITUAÇÕES DE VIOLÊNCIAS NO TRABALHO.</p>	<p>DESENVOLVER OS SERVIDORES PARA PREVENÇÃO E ENFRENTAMENTO A SITUAÇÕES DE VIOLÊNCIAS NO TRABALHO.</p>	<p>ASSÉDIO MORAL E OUTRAS VIOLÊNCIAS RELACIONADAS AO TRABALHO</p>	6	1	GESTOR	DESENVOLVIMENTO GESTOR	PROGRAMA DE DESENVOLVIMENTO DE GESTORES	PRESENCIAL
			<p>ATUAR NO ENFRENTAMENTO ÀS VIOLÊNCIAS NO TRABALHO (ASSÉDIO MORAL, ASSÉDIO SEXUAL E DISCRIMINAÇÃO).</p>	<p>DIÁLOGOS SOBRE O ENFRENTAMENTO DAS VIOLÊNCIAS NO TRABALHO</p>	3	2	TÉCNICO*	FORMAÇÃO CONTINUADA TÉCNICO*	PROGRAMA DE FORMAÇÃO CONTINUADA
DOCENTE*							FORMAÇÃO CONTINUADA DOCENTE*	PROGRAMA DE FORMAÇÃO CONTINUADA	
<p>ENFRENTAMENTO DAS VIOLÊNCIAS NO TRABALHO: ASSÉDIO SEXUAL, ASSÉDIO MORAL E DISCRIMINAÇÃO</p>			<p>ENFRENTAMENTO DAS VIOLÊNCIAS NO TRABALHO: ASSÉDIO SEXUAL, ASSÉDIO MORAL E DISCRIMINAÇÃO</p>	6	1	TÉCNICO	DESENVOLVIMENTO INICIAL TÉCNICO	PROGRAMA DE INTEGRAÇÃO DOS SERVIDORES TÉCNICO-ADMINISTRATIVOS	EAD
	DOCENTE	DESENVOLVIMENTO INICIAL DOCENTE				PROGRAMA DE INTEGRAÇÃO DOS SERVIDORES DOCENTES			
<p>CAPACIDADE DE IMPLEMENTAR POLÍTICAS DE GESTÃO DE PESSOAS POR COMPETÊNCIAS, GARANTINDO A EXCELÊNCIA NA PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS E PROMOENDO O BEM-ESTAR NO AMBIENTE DE TRABALHO, COM ÊNFASE NA FORMAÇÃO DE GESTORES.</p>	<p>CONHECER E APLICAR CONCEITOS SOBRE LIDERANÇA E GESTÃO NAS DIVERSAS MODALIDADES DE TRABALHO.</p> <p>SABER RECONHECER E MOTIVAR A EQUIPE.</p> <p>DESENVOLVER ESTRATÉGIAS E TÉCNICAS DE ANÁLISE DE DADOS E TOMADA DE DECISÕES.</p> <p>REALIZAR GESTÃO DE DADOS COM BUSINESS INTELLIGENCE.</p> <p>ATUAR NA RESOLUÇÃO DE PROBLEMAS COM BASE EM DADOS.</p> <p>IMPLANTAR UM PROCESSO DE GOVERNANÇA DE DADOS.</p> <p>TER CAPACIDADE DE LIDERANÇA.</p>	<p>E-LIDERANÇA: DESENVOLVENDO COMPETÊNCIAS PARA A GESTÃO NO TELETRABALHO</p>	6	1	GESTOR	DESENVOLVIMENTO GESTOR	PROGRAMA DE DESENVOLVIMENTO DE GESTORES	PRESENCIAL	
		<p>GESTÃO BASEADA EM DADOS: COMO IMPLANTAR UM PROCESSO DE GOVERNANÇA DE DADOS</p>	6	1	GESTOR	DESENVOLVIMENTO GESTOR	PROGRAMA DE DESENVOLVIMENTO DE GESTORES	EAD	
		<p>CURSO INICIAL PARA GESTORES DA UFRN - CIG MÓDULO 01</p>	24	1	GESTOR	DESENVOLVIMENTO GESTOR	PROGRAMA DE DESENVOLVIMENTO DE GESTORES	AUTOINSTRUCIONAL	
		<p>CURSO INICIAL PARA GESTORES DA UFRN - CIG MÓDULO 02</p>	24	1	GESTOR	DESENVOLVIMENTO GESTOR	PROGRAMA DE DESENVOLVIMENTO DE GESTORES	AUTOINSTRUCIONAL	
		<p>CURSO INICIAL PARA GESTORES DA UFRN - CIG MÓDULO 03</p>	24	1	GESTOR	DESENVOLVIMENTO GESTOR	PROGRAMA DE DESENVOLVIMENTO DE GESTORES	AUTOINSTRUCIONAL	
		<p>CURSO INICIAL PARA GESTORES DA UFRN - CIG MÓDULO 04</p>	24	1	GESTOR	DESENVOLVIMENTO GESTOR	PROGRAMA DE DESENVOLVIMENTO DE GESTORES	AUTOINSTRUCIONAL	

CAPACIDADE DE IMPLEMENTAR POLÍTICAS DE GESTÃO DE PESSOAS POR COMPETÊNCIAS, GARANTINDO A EXCELÊNCIA NA PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS E PROMOVENDO O BEM-ESTAR NO AMBIENTE DE TRABALHO, COM ÊNFASE NA INTEGRAÇÃO DE SERVIDORES DOCENTES.	CONHECER NORMAS E PROCEDIMENTOS DE ESTÁGIO PROBATÓRIO PARA SERVIDORES DOCENTES. PROMOVER A AMBIENTAÇÃO DOS SERVIDORES DOCENTES.	PROGRAMA DE DESENVOLVIMENTO INICIAL PARA CARGOS DE NÍVEL SUPERIOR (ENAP)	280	N/A	DOCENTE	N/A	PROGRAMA DE DESENVOLVIMENTO INICIAL (ENAP)	AUTOINSTRUCIONAL
		SEMINÁRIO DE INTEGRAÇÃO AO SERVIÇO PÚBLICO	14	2	DOCENTE	N/A	PROGRAMA DE INTEGRAÇÃO DOS SERVIDORES DOCENTES	PRESENCIAL
CAPACIDADE DE IMPLEMENTAR POLÍTICAS DE GESTÃO DE PESSOAS POR COMPETÊNCIAS, GARANTINDO A EXCELÊNCIA NA PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS E PROMOVENDO O BEM-ESTAR NO AMBIENTE DE TRABALHO, COM ÊNFASE NA INTEGRAÇÃO DOS SERVIDORES TÉCNICO-ADMINISTRATIVOS.	CONHECER NORMAS E PROCEDIMENTOS DE ESTÁGIO PROBATÓRIO PARA SERVIDORES TÉCNICO-ADMINISTRATIVOS. PROMOVER A AMBIENTAÇÃO DOS SERVIDORES TÉCNICO-ADMNISTRATIVOS.	SEMINÁRIO DE INTEGRAÇÃO AO SERVIÇO PÚBLICO	14	3	TÉCNICO	N/A	PROGRAMA DE INTEGRAÇÃO DOS SERVIDORES TÉCNICO-ADMINISTRATIVOS	PRESENCIAL
		REDAÇÃO OFICIAL	20	2	TÉCNICO	DESENVOLVIMENTO INICIAL TÉCNICO	PROGRAMA DE INTEGRAÇÃO DOS SERVIDORES TÉCNICO-ADMINISTRATIVOS	AUTOINSTRUCIONAL
		EXCELÊNCIA NO ATENDIMENTO AO PÚBLICO	6	1	TÉCNICO	DESENVOLVIMENTO INICIAL TÉCNICO	PROGRAMA DE INTEGRAÇÃO DOS SERVIDORES TÉCNICO-ADMINISTRATIVOS	EAD
		PROGRAMA DE DESENVOLVIMENTO INICIAL PARA CARGOS DE NÍVEL SUPERIOR (ENAP)	280	N/A	TÉCNICO	N/A	PROGRAMA DE DESENVOLVIMENTO INICIAL (ENAP)	AUTOINSTRUCIONAL
		PROGRAMA DE DESENVOLVIMENTO INICIAL PARA CARGOS DE NÍVEL INTERMEDIÁRIO (ENAP)	271	N/A	TÉCNICO	N/A	PROGRAMA DE DESENVOLVIMENTO INICIAL (ENAP)	AUTOINSTRUCIONAL
		ORGANIZAÇÃO E ADMINISTRAÇÃO DE ARQUIVOS E DOCUMENTOS	6	1	TÉCNICO	DESENVOLVIMENTO INICIAL TÉCNICO	PROGRAMA DE INTEGRAÇÃO DOS SERVIDORES TÉCNICO-ADMINISTRATIVOS	EAD
CAPACIDADE DE IMPLEMENTAR POLÍTICAS DE GESTÃO DE PESSOAS POR COMPETÊNCIAS, GARANTINDO A EXCELÊNCIA NA PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS E PROMOVENDO O BEM-ESTAR NO AMBIENTE DE TRABALHO, COM ÊNFASE NA MELHORIA DO CLIMA ORGANIZACIONAL.	TER CAPACIDADE DE GERIR AS EMOÇÕES NO AMBIENTE DE TRABALHO. FAVORECER O CLIMA ORGANIZACIONAL DAS UNIDADES.	INTELIGÊNCIA EMOCIONAL NA PRÁTICA GERENCIAL	6	1	GESTOR	DESENVOLVIMENTO GESTOR	PROGRAMA DE DESENVOLVIMENTO DE GESTORES	PRESENCIAL
		DIVERSIDADE E HUMANIZAÇÃO DAS RELAÇÕES DE TRABALHO	6	1	TÉCNICO	DESENVOLVIMENTO INICIAL TÉCNICO	PROGRAMA DE INTEGRAÇÃO DOS SERVIDORES TÉCNICO-ADMINISTRATIVOS	PRESENCIAL
		GESTÃO DO CLIMA ORGANIZACIONAL	3	2	GESTOR	DESENVOLVIMENTO GESTOR	PROGRAMA DE DESENVOLVIMENTO DE GESTORES	PRESENCIAL
		COMUNICAÇÃO NÃO-VIOLENTA NO AMBIENTE DE TRABALHO	3	2	TÉCNICO	FORMAÇÃO CONTINUADA TÉCNICO	PROGRAMA DE FORMAÇÃO CONTINUADA	PRESENCIAL
					DOCENTE	FORMAÇÃO CONTINUADA DOCENTE	PROGRAMA DE FORMAÇÃO CONTINUADA	
		COMO ESTABELECEER UMA COMUNICAÇÃO NÃO-VIOLENTA E TER FEEDBACK ASSERTIVO?	3	1	GESTOR	DESENVOLVIMENTO GESTOR	PROGRAMA DE DESENVOLVIMENTO DE GESTORES	PRESENCIAL
COMPETÊNCIAS SOCIOPROFISSIONAIS PARA O AMBIENTE DE TRABALHO	15	3	TÉCNICO	DESENVOLVIMENTO INICIAL TÉCNICO	PROGRAMA DE INTEGRAÇÃO DOS SERVIDORES TÉCNICO-ADMINISTRATIVOS	AUTOINSTRUCIONAL		
			DOCENTE	DESENVOLVIMENTO INICIAL DOCENTE	PROGRAMA DE INTEGRAÇÃO DOS SERVIDORES DOCENTES			

IMPLEMENTAR POLÍTICAS DE GESTÃO DE PESSOAS POR COMPETÊNCIAS, GARANTINDO A EXCELÊNCIA NA PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS E COLABORANDO PARA O BEM-ESTAR E A SAÚDE MENTAL	REDUZIR RISCOS DE ESTRESSE E DESCONFORTO NO TRABALHO. PROMOVER HÁBITOS ERGONÔMICOS SAUDÁVEIS. IDENTIFICAR, AVALIAR E PROPOR MEDIDAS PARA MITIGAR RISCOS PSICOSSOCIAIS, PROMOVENDO UM AMBIENTE DE TRABALHO SAUDÁVEL. PROMOVER AUTOCUIDADO E SAÚDE MENTAL NO TRABALHO, ADOTANDO PRÁTICAS PREVENTIVAS E FORTALECENDO AMBIENTES ORGANIZACIONAIS SAUDÁVEIS.	ENTENDENDO A RELAÇÃO ENTRE A SAÚDE MENTAL E TRABALHO DOCENTE	4	1	DOCENTE	DESENVOLVIMENTO INICIAL DOCENTE	PROGRAMA DE INTEGRAÇÃO DOS SERVIDORES DOCENTES	PRESENCIAL
		ENTENDENDO A RELAÇÃO ENTRE A SAÚDE MENTAL E TRABALHO	3	1	GESTOR	DESENVOLVIMENTO GESTOR	PROGRAMA DE DESENVOLVIMENTO DE GESTORES	PRESENCIAL
		AVALIAÇÃO E GESTÃO DE RISCOS PSICOSSOCIAIS NO TRABALHO	10	1	TÉCNICO*	FORMAÇÃO CONTINUADA TÉCNICO*	PROGRAMA DE FORMAÇÃO CONTINUADA	PRESENCIAL
		A IMPORTÂNCIA DO AUTOCUIDADO COMO ESTRATÉGIA DE PROMOÇÃO À SAÚDE MENTAL	3	1	DOCENTE	FORMAÇÃO CONTINUADA DOCENTE	PROGRAMA DE FORMAÇÃO CONTINUADA	PRESENCIAL
			TÉCNICO	FORMAÇÃO CONTINUADA TÉCNICO	PROGRAMA DE FORMAÇÃO CONTINUADA			
EXPANDIR A ATUAÇÃO DA INSTITUIÇÃO, COM QUALIDADE, A PARTIR DE AÇÕES VOLTADAS À INTERNACIONALIZAÇÃO.	CONHECER E DESENVOLVER AS ESTRATÉGIAS INSTITUCIONAIS DE INTERNACIONALIZAÇÃO. CONHECER O CONCEITO, AS MODALIDADES E OS PROCESSOS DE INTERNACIONALIZAÇÃO DA EDUCAÇÃO SUPERIOR.	TURMAS DE LÍNGUAS ESTRANGEIRAS OFERTADAS PELO INSTITUTO ÁGORA: INGLÊS CONVERSAÇÃO INGLÊS BÁSICO ESPANHOL BÁSICO INGLÊS PARA FINS ACADÊMICOS FRANCÊS BÁSICO	60	EDITAL	DOCENTE	FORMAÇÃO CONTINUADA DOCENTE	PROGRAMA DE FORMAÇÃO CONTINUADA	PRESENCIAL
					TÉCNICO	FORMAÇÃO CONTINUADA TÉCNICO	PROGRAMA DE FORMAÇÃO CONTINUADA	
		CONCEITO, MODALIDADES E PROCESSOS DE INTERNACIONALIZAÇÃO NO CONTEXTO DA UFRN	4	1	DOCENTE	FORMAÇÃO CONTINUADA DOCENTE	PROGRAMA DE FORMAÇÃO CONTINUADA	EAD
					TÉCNICO	FORMAÇÃO CONTINUADA TÉCNICO	PROGRAMA DE FORMAÇÃO CONTINUADA	
CAPACIDADE DE BUSCAR, PROCESSAR E DISSEMINAR AS INFORMAÇÕES, DE FORMA CLARA E EFICIENTE, APERFEIÇOANDO E DIVERSIFICANDO AS FORMAS E OS CANAIS DE COMUNICAÇÃO EM ATENDIMENTO À INSTITUIÇÃO E À SOCIEDADE, COM ÊNFASE NA COMUNICAÇÃO INSTITUCIONAL.	REALIZAR COMUNICAÇÃO INSTITUCIONAL.	CONECTAR, CRIAR, COMUNICAR: INTELIGÊNCIA ARTIFICIAL NA COMUNICAÇÃO INSTITUCIONAL DA UFRN	6	1	TÉCNICO	DESENVOLVIMENTO INICIAL TÉCNICO	PROGRAMA DE INTEGRAÇÃO DOS SERVIDORES TÉCNICO-ADMINISTRATIVOS	EAD
		MÍDIAS DIGITAIS NA COMUNICAÇÃO INSTITUCIONAL	9	1	TÉCNICO	DESENVOLVIMENTO INICIAL TÉCNICO	PROGRAMA DE INTEGRAÇÃO DOS SERVIDORES TÉCNICO-ADMINISTRATIVOS	EAD

<p>PRODUZIR, DESENVOLVER E DIVULGAR CONHECIMENTOS CIENTÍFICOS ATRAVÉS DA PESQUISA QUALIFICADA, COM UMA ATUAÇÃO INOVADORA, CRÍTICA E ÉTICA QUE PROMOVA O DESENVOLVIMENTO ACADÊMICO, SOCIAL, ECONÔMICO E CULTURAL DA SOCIEDADE E CONTRIBUA COM A SUSTENTABILIDADE SOCIOAMBIENTAL, COM ÊNFASE EM PESQUISAS CIENTÍFICAS.</p>	<p>DESENVOLVER E DIVULGAR PESQUISAS CIENTÍFICAS.</p>	<p>ELABORAÇÃO DE PROJETOS DE PESQUISA NO ÂMBITO DA UFRN</p>	12	1	DOCENTE	FORMAÇÃO CONTINUADA DOCENTE	PROGRAMA DE FORMAÇÃO CONTINUADA	PRESENCIAL
					TÉCNICO	FORMAÇÃO CONTINUADA TÉCNICO	PROGRAMA DE FORMAÇÃO CONTINUADA	
		<p>FERRAMENTAS DE INTELIGÊNCIA ARTIFICIAL PARA PESQUISAS CIENTÍFICAS</p>	6	2	DOCENTE	FORMAÇÃO CONTINUADA DOCENTE	PROGRAMA DE FORMAÇÃO CONTINUADA	PRESENCIAL
					TÉCNICO	FORMAÇÃO CONTINUADA TÉCNICO	PROGRAMA DE FORMAÇÃO CONTINUADA	
		<p>ELABORAÇÃO DE PROJETOS ACADÊMICOS PARA SELEÇÃO DE PÓS-GRADUAÇÃO <i>STRICTO SENSU</i></p>	12	1	TÉCNICO	FORMAÇÃO CONTINUADA TÉCNICO	PROGRAMA DE FORMAÇÃO CONTINUADA	PRESENCIAL
		<p>N/A - Não se aplica *Ação com público-alvo específico</p>						