

Fórum de Servidores UFRN

Reconhecimento dos Saberes e Competências (RSC/PCCTAE)

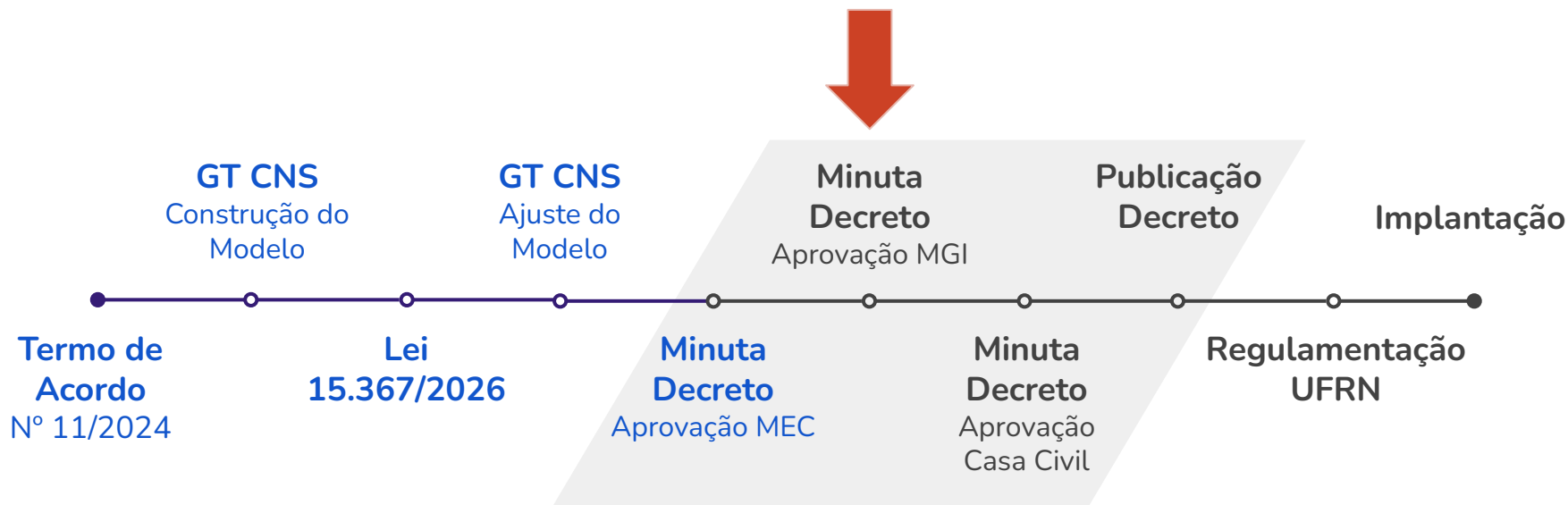
Mirian Dantas dos Santos
Pró-reitora de Gestão de Pessoas da UFRN

Joade Cortez Gomes
Pró-reitor Adjunto de Gestão de Pessoas da UFRN

Objetivo do Fórum

Compartilhar com todos os servidores acerca do andamento do processo de regulamentação do RSC e as **estratégias adotadas pela PROGESP para agilizar a sua implementação na UFRN.**

Processo de Regulamentação do RSC



O que está previsto na Minuta do RSC

Quem tem direito

Todo **servidor ativo** em efetivo exercício, requisitado, movimentado para composição da força de trabalho ou cedido e que satisfaça os critérios de pontuação para a sua concessão.

De acordo com a Lei nº 15.367/2026, o servidor em estágio probatório ou aposentado não poderá requerer o RSC-PCCTAE.

O que está previsto na Minuta do RSC

Regras de Concessão

Nível RSC	Escolaridade Exigida	Pontuação Mínima	Nº CE Mínimos	Memorial	% de IQ
RSC-1	Ensino fundamental Incompleto	10	1	Aprovação	10% do VB
RSC-2	Ensino fundamental	15	2	Aprovação	15% do VB
RSC-3	Ensino médio ou técnico de nível médio	25	2	Aprovação	25% do VB
RSC-4	Graduação no ensino superior	30	3, sendo um deles nos requisitos II, IV, V ou V	Aprovação	30% do VB
RSC-5	Pós-graduação lato sensu	52	5, sendo um deles nos requisitos IV, V ou VI	Aprovação	52% do VB
RSC-6	Mestrado	75	7, sendo um deles nos requisitos VI	Aprovação	75% do VB

O que está previsto na Minuta do RSC

Quadro de Critérios

Requisitos	Nº de Critérios Específicos
I - participação em grupos de trabalho, comissões, comitês, núcleos, representações ou similares, formalmente instituídos ou reconhecidos pelo órgão ou pela entidade	10
II - participação e atuação em projetos institucionais, na gestão, no apoio ao ensino, pesquisa, extensão, de inovação e assistência especializada	11
III - Prêmio de mérito profissional ou acadêmico, comendas, homenagens e menções honrosas	3
IV - designação para assunção de responsabilidades técnico administrativas e/ou especializadas	8
V - exercício de funções ou cargo de direção ou de assessoramento institucionais	4
VI - produção, prospecção e difusão de conhecimento científico ou técnico	20
TOTAL	56

REQUISITO I

PARTICIPAÇÃO EM GRUPOS DE TRABALHO, COMISSÕES, COMITÊS, NÚCLEOS, REPRESENTAÇÕES OU SIMILARES, FORMALMENTE INSTITUÍDOS OU RECONHECIDOS PELO ÓRGÃO OU PELA ENTIDADE

Item	CrITÉrios Específicos	Unidade de Medida	Pontos
1	Exercício do mandato como membro de conselhos superiores e conselhos de unidades e órgãos colegiados das instituições federais de ensino	Por ano ou fração acima de 6 meses	3
2	Coordenação ou presidência de núcleos, representações, grupos de trabalho ou similares, comissões ou comitês previstos no âmbito da administração pública, regularmente instituídos, ou reconhecidos pelo órgão ou entidade	Por designação	4,5
3	Participação como membro de núcleos, representações, grupos de trabalho ou similares, comissões ou comitês previstos no âmbito da administração pública, regularmente instituídos.	Por designação	3
4	Participação como defensor dativo ou como membro de equipe designada em processos de apuração de materialidade e responsabilidade, como sindicância, processo administrativo disciplinar e tomada de contas especial	Por designação	15
5	Atuação em atividades de organização, fiscalização, execução de exame de seleção, vestibular ou concursos	Por designação	4,5

REQUISITO I

PARTICIPAÇÃO EM GRUPOS DE TRABALHO, COMISSÕES, COMITÊS, NÚCLEOS, REPRESENTAÇÕES OU SIMILARES, FORMALMENTE INSTITUÍDOS OU RECONHECIDOS PELO ÓRGÃO OU PELA ENTIDADE

Item	Critérios Específicos	Unidade de Medida	Pontos
6	Atuação em atividades de elaboração, revisão ou correção de provas de exame de seleção, vestibular ou concursos.	Por designação	3
7	Exercício de mandato em entidade sindical representativa da categoria	Por ano ou fração acima de 6 meses	1,5
8	Participação como membro em programas ou projetos de políticas públicas externas à instituição	Por designação	3
9	Representação legal da instituição ou responsabilidade técnica junto a órgãos de fiscalização, controle e regulação, ou em qualquer outra entidade pública	Por designação	7,5
10	Trabalho desenvolvido em órgãos estatais ou paraestatais, escolas de governo, agências reguladoras e organismos internacionais	Por produto	4,5

REQUISITO II

PARTICIPAÇÃO E ATUAÇÃO EM PROJETOS INSTITUCIONAIS, NA GESTÃO, NO APOIO AO ENSINO, PESQUISA, EXTENSÃO, DE INOVAÇÃO E ASSISTÊNCIA ESPECIALIZADA

Item	Critérios Específicos	Unidade de Medida	Pontos
1	Coordenação de projetos institucionais (ensino, pesquisa, extensão, gestão e inovação)	Por projeto	7,5
2	Participação em atividades técnicas ou especializadas em projetos, incluindo elaboração de projetos pedagógicos, programas ou ações institucionais (ensino, pesquisa, extensão, gestão e inovação)	Por projeto	4,5
3	Participação em comissão/conselho editorial de livros, revistas, publicações científicas ou outras publicações acadêmicas	Por mandato	7,5
4	Participação em atividade de Cooperação Técnica Interinstitucional em projetos institucionais.	Por projeto	3
5	Participação em atividades de orientação, tutoria, preceptoria ou supervisão	Por designação	3
6	Participação em atividades de produção/reformulação de material acessível, técnico de referência (manuais, roteiros técnicos)	Por produto	3

REQUISITO II

PARTICIPAÇÃO E ATUAÇÃO EM PROJETOS INSTITUCIONAIS, NA GESTÃO, NO APOIO AO ENSINO, PESQUISA, EXTENSÃO, DE INOVAÇÃO E ASSISTÊNCIA ESPECIALIZADA

Item	Crêterios Específicos	Unidade de Medida	Pontos
7	Participa�o em atividade de avalia�o de trabalho ou atua�o como jurado em eventos acad�micos, científicos, culturais, esportivos e técnicos.	Por evento	3
8	Participa�o em atividade institucional de produ�o audiovisual e artística, exposi�o, podcast ou outras formas de apresenta�o.	Por projeto	3
9	Participa�o em programas de forma�o continuada ou a�o de desenvolvimento de competências, desde que não utilizada para fins de acelera�o da promo�o na carreira, com carga horária mínima de 10h	Por Capacita�o	3
10	Desempenho de atividade técnica de natureza especializada, com contribui�o institucional relevante na área de atua�o	Por ano ou fra�o acima de 6 meses	1
11	Participa�o em congresso, simpósio, fórum, conferência, colóquio, mesa-redonda, workshop, seminário, mostra/feira, treinamento, atividades de apoio técnico, a�o de campo, saídas pedagógicas, eventos científicos/esportivos/artísticos/culturais/sindicais (Carga horária mínima de 4h)	Por evento	1

REQUISITO III

RECEBIMENTO DE PREMIAÇÃO EM EVENTO DE RECONHECIMENTO PÚBLICO POR PROJETOS IMPLEMENTADOS NA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA

Item	Critérios Específicos	Unidade de Medida	Pontos
1	Recebimento de reconhecimento, menção honrosa ou premiação de âmbito internacional	Por prêmio	20
2	Recebimento de reconhecimento, menção honrosa ou premiação de âmbito nacional	Por prêmio	15
3	Recebimento de reconhecimento, menção honrosa ou premiação de âmbito local ou institucional, formalmente instituídos	Por prêmio	7,5

REQUISITO IV

DESIGNAÇÃO PARA ASSUNÇÃO DE RESPONSABILIDADES TÉCNICO-ADMINISTRATIVAS E/OU ESPECIALIZADAS

Item	Critérios Específicos	Unidade de Medida	Pontos
1	Atuação diferenciada na execução/operação, desenvolvimento, colaboração nos sistemas estruturantes da Administração Pública	Por Sistema	4,5
2	Elaboração de projeto básico ou de termo de referência, ou participação como membro da equipe de planejamento da contratação	Por designação	3
3	Exercício de atividades de gestão ou fiscalização de contratos de aquisição, serviços, convênios e acordos ou instrumentos correlatos	Por designação	4,5
4	Exercício de atividades relacionadas à licitação e a respectivas excepcionalidades	Por ano ou fração acima de 6 meses	3

REQUISITO IV

DESIGNAÇÃO PARA ASSUNÇÃO DE RESPONSABILIDADES TÉCNICO-ADMINISTRATIVAS E/OU ESPECIALIZADAS

Item	Critérios Específicos	Unidade de Medida	Pontos
5	Participação em atividades de apoio técnico especializado em políticas, programas e ações de promoção na área de saúde humana, animal e ambiental, de acessibilidade ou diversidade	Por ano ou fração acima de 6 meses	3
6	Atuação em ambientes ou processos que demandem condições especiais de segurança, cuidado ou conformidade	Por ano ou fração acima de 6 meses	3
7	Atuação diferenciada em sistemas ou processos de trabalhos institucionais no âmbito do ensino, pesquisa, extensão, gestão e inovação	Por ano ou fração acima de 6 meses	3
8	Atuação como responsável formal por setor, por unidade, formalmente designado	Por ano ou fração acima de 6 meses	4,5

REQUISITO V

EXERCÍCIO DE FUNÇÕES OU CARGO DE DIREÇÃO OU DE ASSESSORAMENTO INSTITUCIONAIS

Item	Critérios Específicos	Unidade de Medida	Pontos
1	Exercício de cargo de direção (CD-2) ou equivalente	Por ano ou fração acima de 6 meses	9 como titular e 4,5 como substituto
2	Exercício de cargo de direção (CD-3 e CD-4) ou equivalente	Por ano ou fração acima de 6 meses	7,5 como titular e 3 como substituto
3	Exercício de função gratificada (FG-01 e FG-02) ou equivalente	Por ano ou fração acima de 6 meses	4,5 como titular e 1,5 como substituto
4	Exercício de função gratificada (a partir da FG-03) ou equivalente	Por ano ou fração acima de 6 meses	3 como titular e 1 como substituto

REQUISITO VI

PRODUÇÃO, PROSPECÇÃO E DIFUSÃO DE CONHECIMENTO CIENTÍFICO OU TÉCNICO

Item	Critérios Específicos	Unidade de Medida	Pontos
1	Carta Patente	Por patente	30
2	Participação no desenvolvimento de protótipos, depósitos e/ou registros de propriedade intelectual ou privilégio de invenção	Por projeto	25
3	Participação em transferência de tecnologia, licenciamento ou exploração de ativo tecnológico, como autor ou inventor	Por produto	20
4	Conclusão de curso de educação formal superior ao exigido para o ingresso no cargo de que é titular e que não seja utilizado para percepção do atual nível de Incentivo a Qualificação - IQ	Por curso	15
5	Participação na implantação ou desenvolvimento de produto, projeto, processo, técnica ou tecnologia de interesse institucional.	Por produto	15

REQUISITO VI

PRODUÇÃO, PROSPECÇÃO E DIFUSÃO DE CONHECIMENTO CIENTÍFICO OU TÉCNICO

Item	Critérios Específicos	Unidade de Medida	Pontos
6	Certificação profissional por órgão ou entidade competente demonstrando domínio de conhecimento técnico na área de atuação	Por certificado	15
7	Atuação em atividade de Liderança ou vice-liderança de grupo de pesquisa ou extensão registrada	Por grupo de pesquisa	7,5
8	Participação como membro em grupo de pesquisa devidamente registrado em órgão ou sistema oficial de reconhecimento institucional.	Por projeto	3
9	Aprovação de projeto para a captação de recursos	Por projeto	7,5
10	Publicação ou organização de livro (com ISBN e Conselho Editorial)	Por produto	20

REQUISITO VI

PRODUÇÃO, PROSPECÇÃO E DIFUSÃO DE CONHECIMENTO CIENTÍFICO OU TÉCNICO

Item	Critérios Específicos	Unidade de Medida	Pontos
11	Autoria ou coautoria de capítulo de livro, de artigo publicado em revista especializada, jornal científico ou periódico	Por publicação	7,5
12	Apresentação de trabalho em congresso, seminário ou outros eventos	Por produto	4,5
13	Produção de material técnico, científico, metodológico ou administrativo estruturado, que visa a difusão do conhecimento	Por produto	4,5
14	Participação em atividade de avaliação do projeto de ensino, pesquisa, extensão ou inovação	Por projeto	4,5
15	Participação em atividade de difusão ou apoio à formação institucional (expositor, facilitador, colaborador)	Por evento	3

REQUISITO VI

PRODUÇÃO, PROSPECÇÃO E DIFUSÃO DE CONHECIMENTO CIENTÍFICO OU TÉCNICO

Item	Critérios Específicos	Unidade de Medida	Pontos
16	Atuação como instrutor, tutor, palestrante, autor técnico ou orientador em ação formativa estruturada	Por curso	4,5
17	Atuação na coordenação/mediação de fórum, congresso, mesa-redonda, simpósio, seminário, oficina e outros eventos.	Por evento	4,5
18	Exercício de atividade de orientação ou coorientação de trabalho de conclusão de curso em diferentes modalidades de ensino	Por evento	7,5
19	Autoria de obra artística ou cultural registrada	Por produto	3
20	Atuação no enfrentamento de situações de surto, epidemias e pandemia	Por mês	1

O que está previsto na Minuta do RSC

Processo de Análise

Comissões

Efeitos financeiros

Organização da ordem de análise

Estratégias adotadas pela UFRN

Grupo de Trabalho

Criação de um GT de Orientação para Recuperação dos Documentos

Sistema RSC

Criação de um Sistema Próprio do RSC

- Módulo de Solicitação do RSC
- Módulo de Análise dos Processos pela Comissão
- Ferramenta de Buscas nos Boletins e DOU
- Integração com os sistemas SIGs e SIPAC.

Estratégias adotadas pela UFRN

Capacitação

- Capacitação dos Servidores - A experiência se revela na palavra: construindo um Memorial Profissional para Reconhecimento de Saberes e Competências
- Capacitação para Servidores - Entendendo o Reconhecimento de Saberes e Competências (RSC) - Conceitos do RSC (manual), elaboração do memorial e uso do sistema RSC
- Capacitação das Comissões

Estratégias adotadas pela UFRN

Comissões

- Dimensionamento de 10 Comissões
- Planejamento do funcionamento das comissões
 - Regimento
 - Composição

Conhecendo o Sistema

The screenshot shows the PROGESP website interface. At the top, there is a navigation bar with the UFRN logo and the text "PROGESP". To the right of the logo, there are several menu items: "COVID-19", "Quem Somos", "Comissões e Comitês", "Transparência", "Cidadania", and "Fale Conosco". Below the navigation bar, the main heading reads "O que você procura?". In the center, there is an illustration of three diverse people (a man with red hair, a woman with dark hair, and a man with a beard). Surrounding this illustration are two columns of service categories, each with an icon and a text label. On the left side, the categories are: "CARREIRA" (with a blue line graph icon), "SAÚDE E SEGURANÇA NO TRABALHO" (with a green stethoscope icon), "DIREITOS E DEVERES" (with a red scales of justice icon), "ENFRENTAMENTO ÀS VIOLÊNCIAS" (with a yellow document icon), and "CAPACITAÇÃO" (with a blue staircase icon). On the right side, the categories are: "QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO" (with an orange person icon), "RSC PARA TAES" (with a green circle icon containing "RSC" and a red arrow pointing to it), "CONCURSO PÚBLICO PROCESSO SELETIVO" (with a blue graduation cap icon), "PESQUISA DE CLIMA ORGANIZACIONAL" (with a purple bar chart icon), and "PROGRAMA DE GESTÃO E DESEMPENHO" (with a red person icon). The browser's address bar at the top shows the URL "https://www.progesp.ufrn.br".

https://www.progesp.ufrn.br

UFRN PROGESP

COVID-19 Quem Somos Comissões e Comitês Transparência Cidadania Fale Conosco

O que você procura?

CARREIRA

SAÚDE E SEGURANÇA NO TRABALHO

DIREITOS E DEVERES

ENFRENTAMENTO ÀS VIOLÊNCIAS

CAPACITAÇÃO

QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO

RSC PARA TAES RSC

CONCURSO PÚBLICO PROCESSO SELETIVO

PESQUISA DE CLIMA ORGANIZACIONAL

PROGRAMA DE GESTÃO E DESEMPENHO