**Modelo para elaboração do Plano Gerencial**

**Hierarquia do cadastramento dos Planos:**

Plano Estratégico da Unidade de Administração (*Pró-reitoria, Centro, Superintendência…*)

**⤷** Plano Gerencial da Unidade de Localização (*Diretoria, Coordenadoria, Divisão*)

**⤷** Processos de trabalho (*+ vínculo ao Plano Estratégico* + *atribuição dos servidores*)

 **⤷** Atividades (+ *Complexidade* + *Modalidade de execução*)

 **⤷** Entregas (*não obrigatório*)

**⤷** Plano individual de Trabalho (% *envolvimento no processo*)

1. **Atribuições da Unidade de Localização**

|  |
| --- |
| **Competências regimentais da Unidade de Localização** |
| *
*
*
*
 |

1. **Identificação dos processos da Unidade de Localização**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Processos**(representam um conjunto de atividades inter-relacionadas e realizadas para a prestação de serviços aos usuários) | **Vínculo**(qual atributo\* está associadoao Processo de Trabalho) | **Servidores**(quais servidores da unidade de localização contribuirão com a execução do processo) |
| Processo 1 | Nome do processo 1 | * PDI (...)
* Plano de Gestão (...)
* …
 | * Servidor A
* Servidor B
 |
| Processo 2 | Nome do processo 2 | * PDI (...)
* Plano de Gestão (...)
* …
 | * Servidor A
 |
| … | … | * PDI (...)
* Plano de Gestão (...)
* …
 | * Servidor A
* Servidor B
* Servidor C
 |

\* Objetivos, diretrizes, eixos, iniciativas estratégicas, indicadores e metas contidas nos Planos, Políticas e Cadeia de Valor

1. **Identificação das Atividades**

|  |
| --- |
| **Processo 1** |
| *Nome do processo 1* |
| **Atividades:**(ações específicas a serem realizadas que visam ao alcance das entregas no que diz respeito aos projetos e processos de trabalho) |
| **Nome da atividade** | **Complexidade**(alta, média, baixa) | **Modalidade de execução da atividade** |
| Atividade 1 |  | ( ) Presencial ( ) Teletrabalho\*\*Obrigatório justificar |
| Atividade 2 |  | ( ) Presencial ( ) Teletrabalho\*\*Obrigatório justificar |
| … |  | ... |

