



# INDICADORES DE GESTÃO DE PESSOAS - UFRN

1º SEMESTRE 2019



**PROGESP**  
PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS  
UNIVERSIDADE FEDERAL DO RIO GRANDE DO NORTE

## FICHA DE CRÉDITO

### PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS

Mirian Dantas dos Santos

### PRÓ-REITOR ADJUNTO DE GESTÃO DE PESSOAS

Joade Cortez Gomes

### COORDENADORA ADMINISTRATIVA

Sânzia Gomes Máximo

### SECRETÁRIA ADMINISTRATIVA

Joanilda Maria de Araújo

### COORDENADORA DE ATENDIMENTO

Gerlane da Silva Oliveira Marques

### COORDENADOR DE CONCURSOS

Rodrigo Otávio Souza Lima

### COORDENADOR DE ACESSORAMENTO PROCESSUAL E ACUMULAÇÃO DE CARGOS

Marcos Antônio Rebouças da Costa

### ASSESSORIA TÉCNICA DA PROGESP

Felipe Bezerra Lopes Lisboa de Oliveira  
Izabel Cristina da Silva  
Marcela Squires Galvão Fernandes  
Walter Pedro Silva Junior

### DIRETORA DE ADMINISTRAÇÃO DE PESSOAL

Solange Álvares dos Santos

### CHEFE DA DIVISÃO DE PROVIMENTO E CONTROLE DE CARGOS

Rainete de Medeiros Gomes

### CHEFE DA DIVISÃO DE PAGAMENTO DE SERVIDORES ATIVOS

Eduardo Antunes da Silva

### CHEFE DA DIVISÃO DE PAGAMENTO DE APOSENTADOS E PENSIONISTAS

Diogo de Menezes Cortes Bezerra

### CHEFE DA DIVISÃO DE ANÁLISE DE PROCESSOS

Cassandra Hágata Dantas

### DIRETORA DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS

Michelle Paiva Cruz

### CHEFE DA DIVISÃO DE PLANEJAMENTO E GESTÃO DE PESSOAS

Fernanda Crystynny dos Santos Pereira

### CHEFE DA DIVISÃO DE CAPACITAÇÃO E EDUCAÇÃO PROFISSIONAL

Marcella Leandro da Silva de Carvalho

### CHEFE DA DIVISÃO DE ACOMPANHAMENTO E AVALIAÇÃO

Deriscleia Rodrigues Ramos Nóbrega

### DIRETOR DE QUALIDADE DE VIDA, SAÚDE E SEGURANÇA NO TRABALHO

Benedito Braz Baracho

### CHEFE DA DIVISÃO DE ATENÇÃO À SAÚDE

Maria Gorete Rodrigues de Melo Soares

### CHEFE DA DIVISÃO DE ATENÇÃO PSICOSSOCIAL AO SERVIDOR

Josiane Rodrigues da Silva

### CHEFE DA DIVISÃO DE VIGILÂNCIA EM SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO

Julio Cezar Barbosa Lopes de Oliveira

### CHEFE DA DIVISÃO DE PERÍCIA EM SAÚDE

Kaynara Alvez da Silva Miranda

### CHEFE DA DIVISÃO DE QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO

Gilvânia Morais de Araújo Fernandes

### ELABORADO POR:

Benedito Braz Baracho  
Felipe Bezerra Lopes Lisboa de Oliveira  
Izabel Cristina da Silva  
Joade Cortez Gomes  
Luana Pereira Nogueira  
Marcela Squires Galvão Fernandes  
Michelle Paiva Cruz  
Solange Álvares dos Santos  
Walter Pedro Silva Junior

---

### SECRETARIA DE EDUCAÇÃO A DISTÂNCIA – SEDIS

#### Secretária de Educação a Distância

Maria Carmem Freire Diógenes Rêgo

#### Coordenador Editorial

José Correia Torres Neto

#### Projeto gráfico

Carolina Costa de Oliveira Lima

#### Criação e Edição de Imagens

Anderson Gomes do Nascimento

#### Diagramação

Beatriz Lima da Cruz

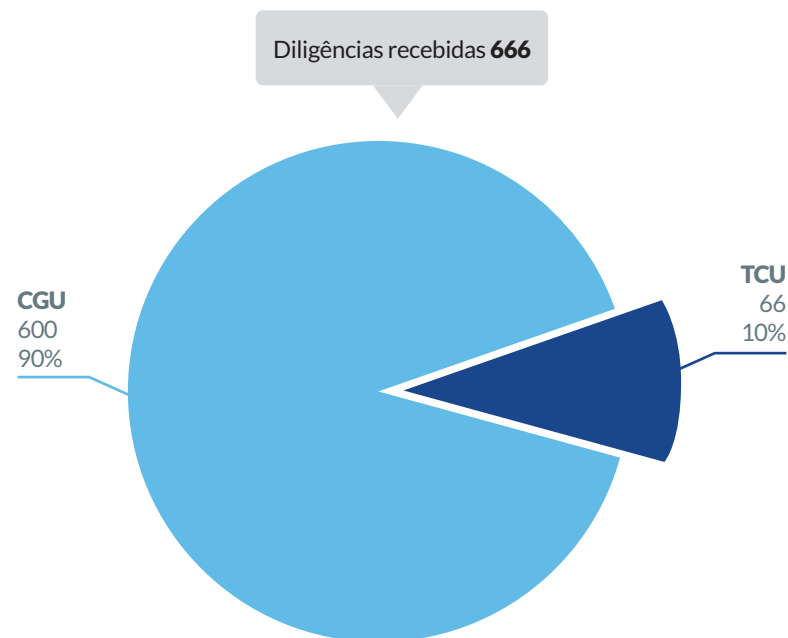
# INDICADORES DE GESTÃO DE PESSOAS – UFRN

1º SEMESTRE 2019

## Conformidade Legal

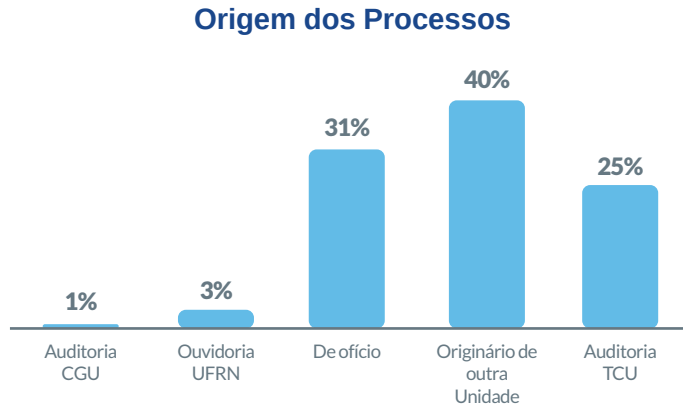
### *Apontamentos dos órgãos de controle*

No primeiro semestre de 2019, a PROGESP recebeu diligências dos órgãos de controle (TCU e CGU), dando o encaminhamento necessário para responder cada uma dessas demandas. Dentre essas diligências, podemos citar Acórdãos e solicitações de esclarecimento, através do Sistema e-Pessoal, bem como encaminhamentos, por meio do sistema Monitor CGU.



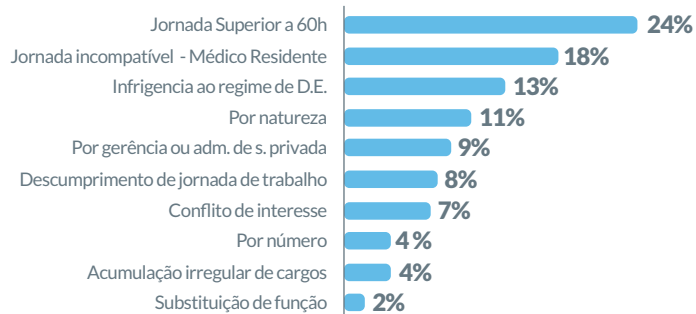
Fonte: PROGESP.

Destacamos as medidas de controle adotadas no âmbito da **acumulação indevida de cargos e empregos, que resultou em análise de 188 processos.**



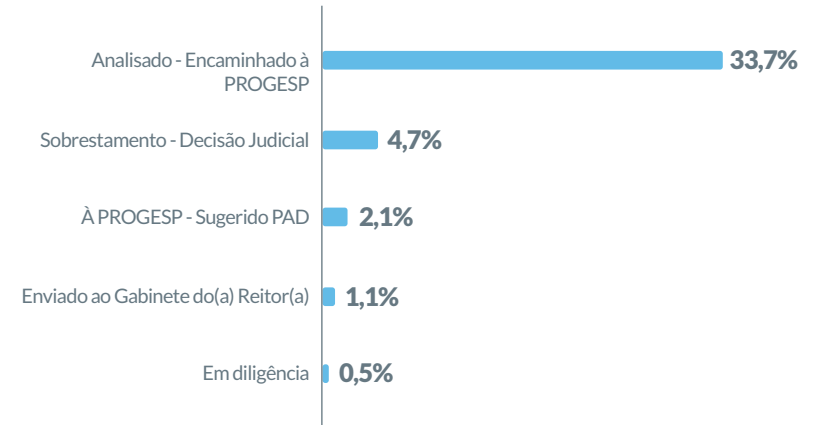
Fonte: CAC/PROGESP.

### Indícios dos Processos



Fonte: CAC/PROGESP.

### Situação Atual dos Processos

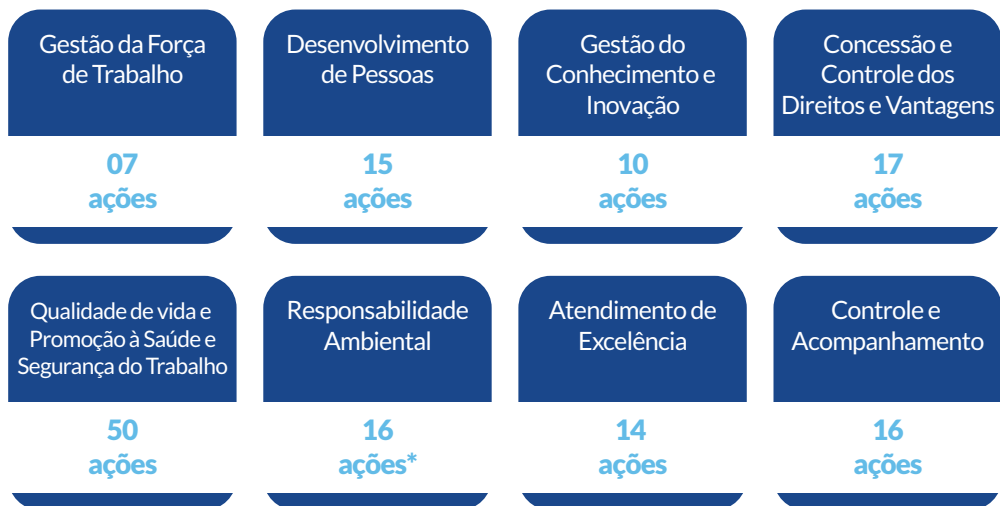


Fonte: SIAPE.

### Indicadores de conformidade

Os indicadores da área de pessoal são monitorados a partir do resultado de um planejamento anual, baseado nos documentos estratégicos institucionais (PDI, Relatório de Gestão, PLS) e relatório de governança do TCU.

O Plano engloba 08 Macro Objetivos e se divide em **estratégico (27 metas) e operacional (130 metas).**



\*15 destas metas estão previstas no Plano de Gestão de Logística Sustentável.

Fonte: PROGESP.

O Plano é submetido à aprovação nas instâncias superiores e disponibilizado para consulta de toda a sociedade no Portal da PROGESP. A resolução que aprovou o Plano 2019 foi a Resolução nº 037/2019 - CGP/CONSAD.

O Relatório de Governança do TCU, indicador que também é utilizado como norteador do plano anual da Pró-reitoria, classificou a UFRN como **aprimorado** no **Índice de Governança de Pessoas** (resultado de 80%) e no **Índice de capacidade em Gestão de Pessoas** (resultado de 86%). Assim, a UFRN ocupou o primeiro lugar no ranking das instituições de ensino em ambos os índices.

Quanto à conformidade de processos administrativos, destacam-se os indicadores monitorados pela Diretoria de Administração de Pessoal, com os respectivos resultados referentes ao primeiro semestre de 2019.

- ▶ **Acompanhamento e controle dos registros de informação no Sistema e-Pessoal**
- ▶ Admissões: 140, sendo 24 para docentes e 116 para técnico-administrativos;
- ▶ Desligamentos: 180, sendo 141 aposentadorias e 5 falecimentos;
- ▶ Aposentadorias e Pensões: 141 aposentadorias, 39 pensões.
- ▶ **Controle da situação dos servidores quanto ao acúmulo de cargos empregos públicos: 188 processos.**
- ▶ **Acompanhamento e controle Licenças**

- ▶ Por motivo de doença em pessoa da família: 2
- ▶ Por motivo de afastamento do cônjuge ou companheiro: 0
- ▶ Para atividade política: 0
- ▶ Prêmio por assiduidade: 1
- ▶ Para capacitação: 34
- ▶ Para tratar de interesses particulares: 8

#### ▶ Acompanhamento de afastamentos

- ▶ Para Servir a Outro Órgão ou Entidade: 2
- ▶ Para Exercício de Mandato Eletivo: 1
- ▶ Para Estudo ou Missão no Exterior: 0
- ▶ Para Participação em Programa de Pós-Graduação *Stricto Sensu* no País: 40

## Avaliação da força de trabalho

### Perfil da força de trabalho

A UFRN possui **5.402 servidores efetivos** e **4.508 aposentados**, com a seguinte distribuição:

Servidores efetivos por sexo	
Masculino	Feminino
52,70%	47,30%

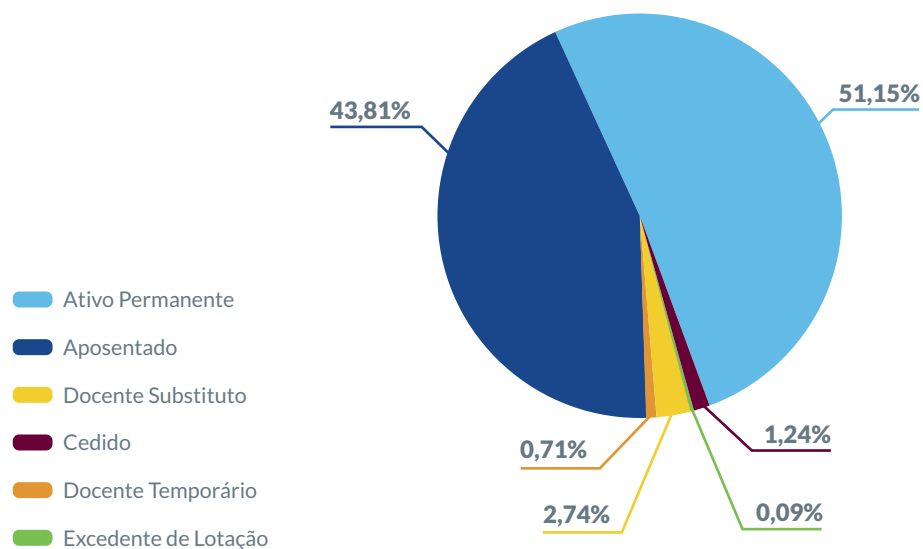
  

Servidores efetivos por etnia	
Etnia	Percentual*
Branca	59,8%
Parda	31,6%
Amarela	4,3%
Preta	4,1%
Indígena	0,3%

\* Considerando apenas os dados informados

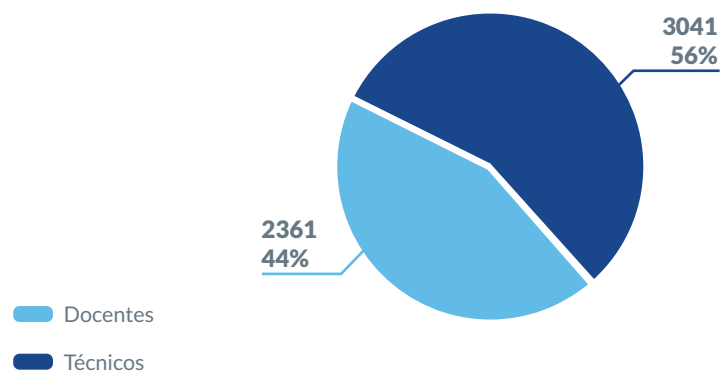
Fonte: SIAPE.

### Porcentagem de servidores por Situação funcional



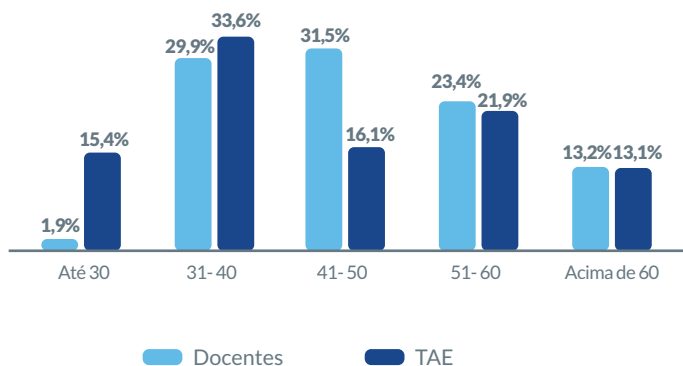
Fonte: SIAPE.

### Número de servidores efetivos por carreira



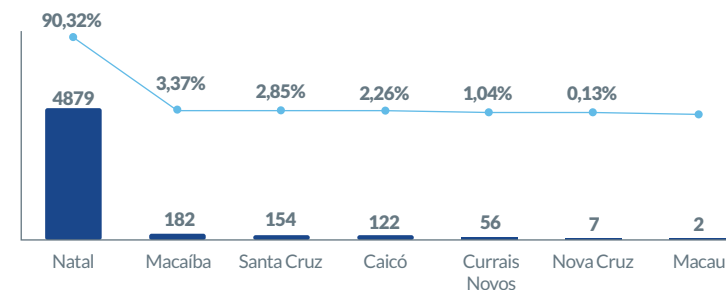
Fonte: SIAPE.

### Distribuição da Força de Trabalho por Faixa Etária



Fonte: SIAPE.

### Distribuição dos Servidores Ativos por unidade de exercício (Campi)



Fonte: SIAPE.

### Estratégia de recrutamento e alocação de pessoal

#### Necessidade de Recursos Humanos

A distribuição de vagas dos docentes é realizada por meio de uma comissão, com base no banco de professor equivalente.

A mesma realiza a análise de cada prioridade (vaga), levando em consideração os Planos Trienais e os parâmetros de desempenho nas unidades acadêmicas, conforme previstos na Resolução 110/2008 - CONSEPE.

No caso dos técnico-administrativos, atualmente, a metodologia do dimensionamento encontra-se em uma nova fase, onde os processos de trabalho são analisados sob a perspectiva do aperfeiçoamento e otimização.

Adota-se, com a nova metodologia, um direcionamento onde o dimensionamento é trabalhado com o objetivo de melhor balancear a força de trabalho. Para isso, foi designado um grupo de trabalho (Portaria nº 431/19-R) composto por uma equipe multidisciplinar para aplicação de um projeto na área acadêmica (coordenações de graduação e pós-graduação e departamentos), área fim da universidade. **Neste sentido, foi aplicado piloto nas secretarias dos programas de pós-graduação do Centro de Tecnologia.** O projeto está em andamento e a ideia é fortalecer esse modelo de trabalho para projetos similares para o restante da universidade.

### *Seleção e Recrutamento de Pessoas*

Os concursos públicos na UFRN acontecem tanto para os cargos do Magistério Federal como para os cargos técnico-administrativos. Em cada edital, são disponibilizadas 20% das vagas para pessoas com deficiência. Neste primeiro semestre, o quantitativo de edital, vagas e nomeações estão explicitados na tabela abaixo.

	Docente	Técnico-Administrativo
Editais	0	2
Vagas Imediatas	0	28
Vagas Cadastro de Reserva	0	384
Nomeações	24*	116

**Fonte:** PROGESP.

### *Movimentação de pessoal*

O processo de movimentação se dá por meio de remoção e redistribuição. A remoção é regulamentada pela Resolução nº 056/2018-CONSAD e a redistribuição pela Resolução nº 153/2015-CONSEPE e Resolução nº 052/2016-CONSAD.

	Docente	Técnico
Remoção	0	23
Redistribuição	3	3

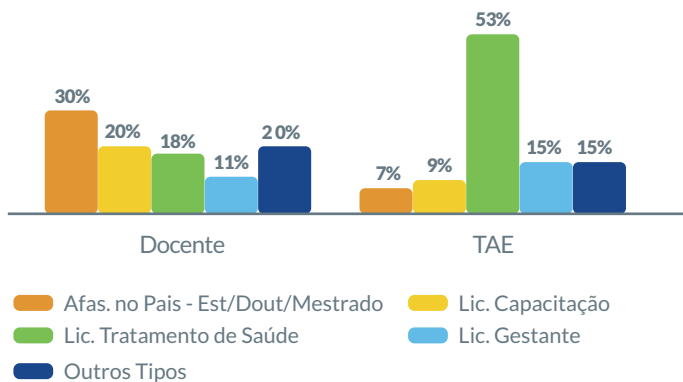
**Fonte:** PROGESP.

Nesse primeiro semestre as remoções de técnico-administrativo ocorreram, de forma inédita, por meio de edital para movimentação interna dos servidores (Edital nº13/2019-PROGESP). Essa medida visa o melhor controle do processo na Pró-Reitoria e também proporcionar igualdade de condições aos servidores que desejam tal movimentação.



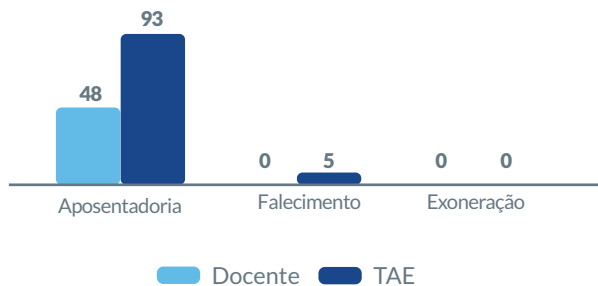
*Impacto dos afastamentos e das aposentadorias na força de trabalho*

**Servidores com ocorrência de Afastamento**



Fonte: SIGRH.

**Servidores com ocorrência de Vacância**

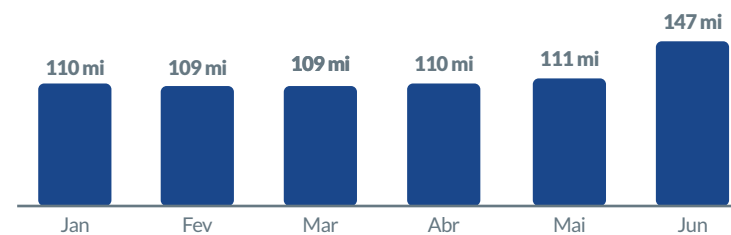


Fonte: PROGESP.

**Detalhamento da Despesa com Pessoal**

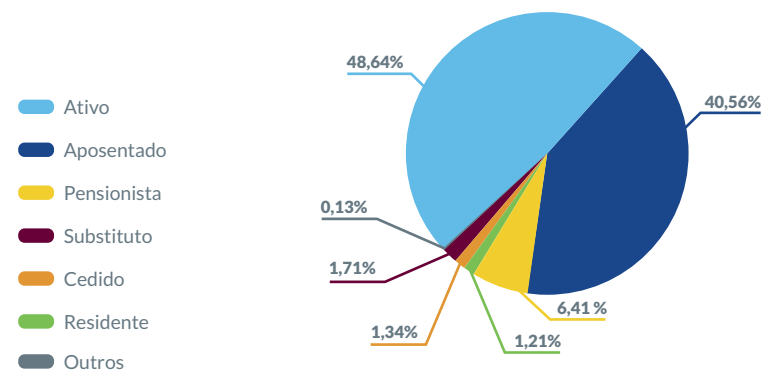
No primeiro semestre de 2019, a despesa total com pessoal da UFRN totalizou R\$ 697 milhões. Deste total, 46,97% foram destinados ao pagamento de servidores inativos e pensionistas.

**Despesas com pessoal**



Fonte: SIAPE.

**Distribuição das despesas por Tipo**



Fonte: SIAPE.

## Progressão e Função

### Progressão Funcional

Na UFRN, as progressões na carreira técnico-administrativa se dão por meio de capacitação e mérito profissionais; no caso da carreira docente, há as progressões e promoções. O primeiro semestre foi marcado por **1.205 progressões** em ambas as carreiras.



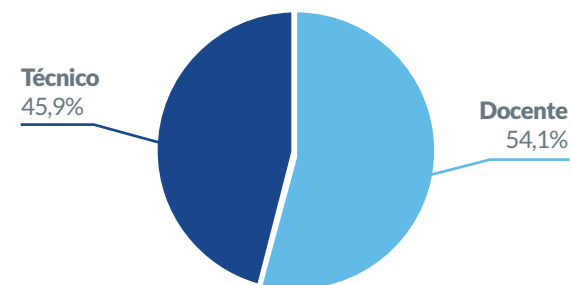
Fonte: SIGRH.

## Cargos Gerenciais Ocupados por Servidores Efetivos

# 98,8%

Dos cargos de Direção, Chefia e Assessoramento Superiores são ocupados por servidores efetivos.

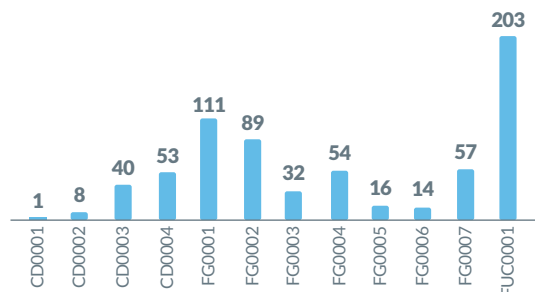
### Cargos gerenciais ocupados por Carreira



Fonte: SIAPE.

## Funções

Na UFRN existem 678 funções ocupadas, distribuídas entre Cargo de Direção (102), Função Gratificada (373) e Função Comissionada de Coordenação de Curso (203).



Fonte: SIAPE.

## Estágio Probatório

Os processos de estágio probatório no primeiro semestre somam 249 processos concluídos, sendo 50,20% relacionados a docentes e 49,80% a técnico-administrativos.

Carreira	Estágio Concluído
Docente	124
Técnico-Administrativo	125

Fonte: SIAPE.

## Capacitação

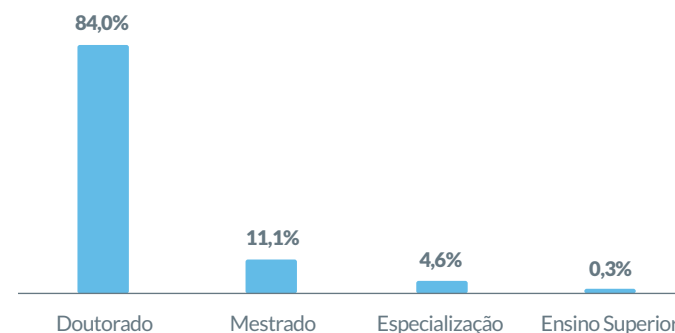
Com relação à capacitação, a UFRN, por meio da Coordenadoria de Capacitação e Educação Profissional, oferta aos servidores diversos cursos em duas modalidades: presencial e à distância.

	Presencial	À distância
Nº de cursos ofertados	41	15
Nº de vagas ofertadas	1.300	1.018

Fonte: PROGESP.

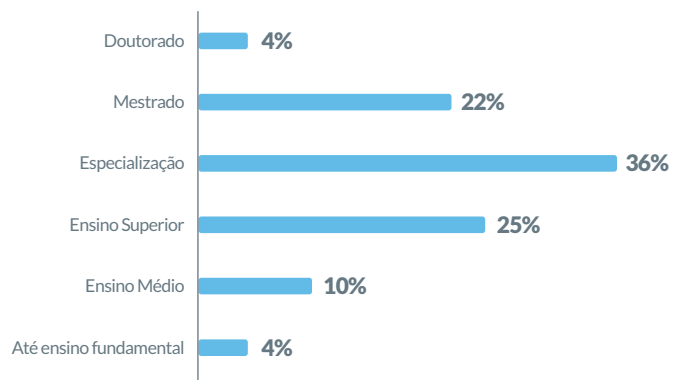
O corpo docente da UFRN é composto por 2.361 professores (2.142 do Magistério Superior e 219 EBTT), sendo 1.914 doutores e 222 professores titular. O corpo técnico possui 3.086 servidores, com 2.490 pessoas possuindo, pelo menos, o ensino superior.

## Escolaridade do corpo docente



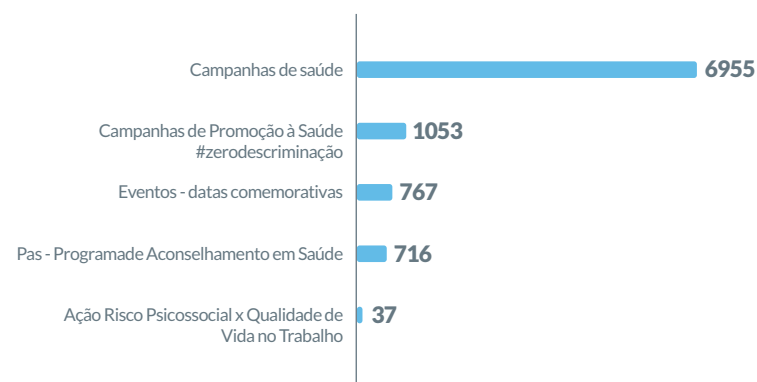
Fonte: SIAPE.

## Escolaridade do corpo técnico-administrativo



Fonte: SIAPE.

## Distribuição da participação por projetos



Fonte: PROGESP.

## Saúde e Qualidade de Vida

### Programa Saúde e Qualidade de Vida

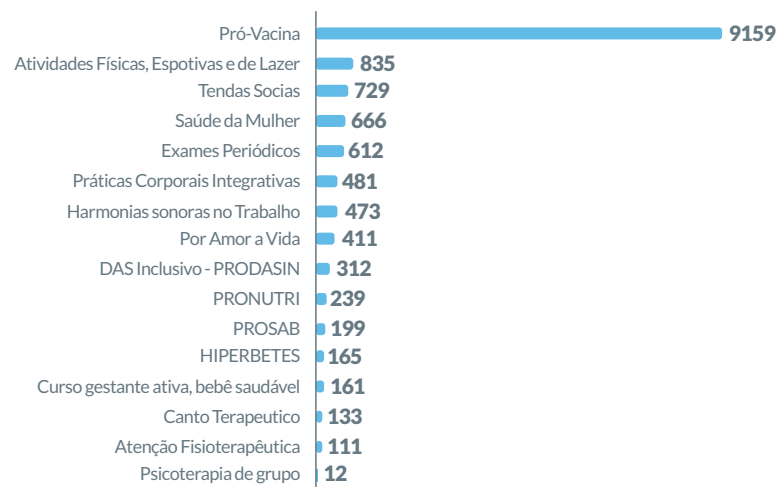
Na clínica Médica da DAS/PROGESP foram realizados **2.947 atendimentos**. No Programa Saúde e Qualidade de Vida foram realizados eventos, abertura e iniciadas turmas de projetos desenvolvidos nessa área.

### Quantidade de participações nos projetos e eventos

Saúde e Qualidade de Vida	Participações
Projetos	14.845
Eventos	9.532

Fonte: PROGESP.

## Distribuição da participação por eventos realizados



**Fonte:** PROGESP

### *Segurança no Trabalho*

Na UFRN, a segurança do trabalho é responsável não só pela elaboração de pareceres técnicos referentes aos adicionais, como também por realizar análise e notificar as unidades quanto aos acidentes de trabalho e ainda elaborar os Programas de Prevenção de Riscos Ambientais (PPRA).

Atividades	Quantidade
Pareceres técnicos	265
Análise de acidentes ocorridos e notificados	39
PPRAs concluídos	0

**Fonte:** PROGESP.